

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan Pengaruh gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis (H1) yang dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa apabila gaya kepemimpinan diterapkan secara tepat maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung, begitu juga sebaliknya. Apabila penerapan gaya kepemimpinan yang tidak tepat atau tidak sesuai dengan keadaan karyawannya maka akan berdampak pada menurunnya kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis (H2) yang dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin sering motivasi kerja diberikan maka kinerja karyawan akan meningkat, begitu sebaliknya.

3. Berdasarkan pengujian hipotesis (H3) yang dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tingkat kompensasi yang diberikan maka kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung juga akan meningkat, begitu sebaliknya.
4. Berdasarkan pengujian hipotesis (H4) yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa secara bersama-sama Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini membuktikan bahwa ketika gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi dilakukan secara bersama-sama akan memengaruhi kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Bagi lembaga

Lembaga dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai sumber informasi dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan pada BMT Binaan PINBUK Tulungagung. Diharapkan lembaga dapat mempertahankan penerapan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi yang baik dan tepat agar kinerja karyawan tetap terjaga

sehingga karyawan mampu bekerja sesuai tugas yang diberikan dan selesai pada waktu yang ditargetkan.

2. Bagi Akademik

Diharapkan penelitian ini bisa menjadi referensi untuk menambah pengetahuan atau kajian yang digunakan sebagai rujukan dalam menyelesaikan tugas atau penelitian yang akan datang. Diharapkan juga mampu menambah lebihn banyak refrensi terkait dengan jurnal maupun buku-buku tentang keuangan dan perbankan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penbeliti selanjutnya diharapkan penelitian ini mampu menjadi referensi dalam penelitain. Diharapkan menambah variabel yang lain yang memengaruhi kinerja karyawan seperti stress kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja atau variabel yang lainnya. Dan menambah objek penelitian atau menjadikan semua BMT Binaan PINBUK Tulungagung sebagai objek penelitian.