

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar*”, ini ditulis oleh Merliana, NIM. 17402153573, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung yang dibimbing oleh Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh Persaingan dunia kerja yang bergerak sangat ketat seperti sekarang mendorong banyak sebuah organisasi maupun perusahaan berupaya keras dalam melakukan perkembangan dalam bentuk kinerja optimal baik dalam sektor swasta maupun pemerintah. Untuk itu sebuah organisasi sangat membutuhkan manusia yang mampu berfikir secara kritis, kreatif, maju, inovatif dan memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mendorong kinerja yang baik. suatu kinerja dapat tercapai dengan beberapa faktor seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu (1) Apakah kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kapubatan Blitar? (2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (3) Apakah etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (4) Apakah kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (5) Manakah diantara kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar?

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif dengan metode kuantitatif. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer yang berasal dari seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar yang berjumlah 39 orang dengan Metode sampel jenuh. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskesdastisitas dan uji multikolinieritas), uji linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f), serta uji koefisien determinan (R^2).

Hasil penelitian dengan menggunakan uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Selanjutnya melalui uji F dapat diketahui bahwa secara siluman menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Untuk variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar yaitu variabel etos kerja islami.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Etos Kerja Islami, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Thesis entitled "*The Effect of Leadership, Work Environment and Islamic Work Ethic on the Performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar*", was written by Merliana, NIM. 17402153573, Faculty of Islamic Economic and Business, Department of Islamic Economic, State Islamic Institute of Tulungagung, mentor Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research is motivated by competition in the world of work that moves very tightly, such as encouraging many organizations and companies to strive to develop in the form of optimal performance both in the private sector and government. For this reason, an organization really needs of people who are able to think critically, creatively, progressively, innovative and have a high morale to encourage good performance, a performance can be achieved by several factors such as leadership, work environment and work ethic.

The formulation of the problem in this study is (1) Does leadership have a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (2) Does the work environment have a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (3) Does the Islamic work ethic have a positive and significant effect on the performance of employees of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (4) Does leadership, work environment and Islamic work ethic have a positive and significant effect on the performance of employees of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar? (5) Which of the dominant leadership, work environment and Islamic work ethic influences the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar?

The type of research used associative with quantitative methods. The type of data in this research is primary data from all of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar, which totaled 39 people with saturated sample methods. Analysis of the data in this research used validity and reliability tests, classical assumption tests (normality test, heteroskesdastisitas test and multicollinearity test), multiple linear regression tests, hypothesis testing (*t* test and *f* test), and the coefficient of determination test (*R*²).

The results of the research using the *t* test show that leadership has a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. The work environment has a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Islamic work ethic have a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Furthermore, through the *F* test, it can be seen that simultaneously showing that leadership, work environment, and Islamic work ethic have a positive and significant effect on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. For variables that have the most dominant influence on the performance of the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar, namely the Islamic work ethic variable.

Keywords : Leadership, Work Environment, Islamic Work Ethic, and Employee Performance