BAB VI
KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Sehingga dapat disimpulkan bahwa setiap peningkatan bentuk kepemimpinan akan meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Dan sebaliknya, setiap penurunan bentuk Kepemimpinan akan menurunkan Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar .
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Sehingga dapat disimpulkan bahwa setiap penambahan faktor- faktor Lingkungan Kerja akan meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Dan sebaliknya, setiap penurunan terhadap faktor- faktor Lingkungan Kerja akan menurunkan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Etos Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Sehingga dapat disimpulkan bahwa setiap peningkatan Etos Kerja Islami akan meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Dan sebaliknya, setiap penurunan Etos Kerja Islami akan menurunkan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.
5. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar yaitu variabel Etos Kerja Islami dibandingkan dengan variabel independen lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka peneliti memberikan saran – saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak – pihak yang terkait dalam penelitian ini.

Adapun saran – saran yang peneliti sampaikan sebagai berkut :

1. Bagi Lembaga

   Mengingat pentingnya peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar dalam urusan ketenagkerjaan dalam mengurangan angka pengangguran maka kinerja yang baik dari para pegawai sangat diharapkan oleh masyarakat. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dalam mengidentifikasi dan menganalisis dari kinerja pegawai melalui kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami. kepemimpinan yang efektif, lingkungan kerja yang mendukung dan etos kerja islami para pegawai yang tinggi diharapkan dapat terus ditingkatkan.

2. Bagi Akademis

   Sebagai tambahan informasi bagi para akademi, bahwa faktor kepemimpinan, lingkungan kerja dan etos kerja islami sangat diperlukan untuk memberikan dukungan moril agar kinerja pegawai lebih meningkat. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji labih lanjut oleh Dinas di Kabupaten Blitar lainnya.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam kajian yang sama dengan variabel yang berbeda. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan menambah variabel penelitian lainnya, sehingga ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia bisa terus diikuti perkembangannya.