

ABSTRAK

Imroatul Hanifatun Imna, 17402153484, 2019. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Dosen Pembimbing: Muhammad Aswad, M.A.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mengembangkan perusahaan ditunjang dengan peningkatan kinerja melalui peningkatan produktivitas kerja perusahaan. Peningkatan kinerja SDM ditopang dengan motivasi, disiplin kerja dan budaya kerja Masalah sumber daya manusia saat ini menjadi tantangan tersendiri bagi suatu manajemen karena sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Dan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan adalah produktivitas kerja karyawannya. Motivasi kepada karyawan, disiplin kerja karyawan serta budaya kerja yang dialami karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Sehingga produktivitas kerja karyawan merupakan faktor penting yang selalu diperhatikan karena dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan (1) apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Kecap Cemara Food Blitar ? (2) apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Kecap Cemara Food Blitar ? (3) apakah budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Kecap Cemara Food Blitar ? (4) apakah motivasi, disiplin kerja dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Kecap Cemara Food Blitar ?

Pendekatan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan Jenis penelitian Asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *Non probability sampling*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini 50 responden yaitu karyawan Kecap Cemara Food Blitar. Pengukuran dalam penelitian ini adalah skala likert.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi, disiplin kerja dan budaya kerja berpengaruh secara positif dan signifikan. Sedangkan dari hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Imroatul Hanifatun Imna, 17402153484, 2019. **Effects of Motivation, Work Discipline and Work Culture on Work Productivity of Cemara Food Soy Sauce Blitar Employees.** Thesis. Department of Sharia Economics, Faculty of Economics and Business, Islamic Institute of Islamic Religion, Tulungagung. Supervisor: Muhammad Aswad, M.A.

The succes of company in developing enterprise supported by improved performance through increased productivity. Imroved performance of Human Resources supported by motivation, work discipline, and work culture. The problem of human resources is currently a challenge for a management because it determines the success of the company. And one of the factors that influence the success rate of a company is the work productivity of its employees. Giving motivation to employees, employee work discipline and work culture experienced by employees can affect work productivity. So that employee work productivity is an important factor that is always considered because it can affect the success rate of a company. Therefore, this study raises the problem (1) does motivation affect the work productivity of Cemara Food Soy Sauce Blitar? ood Blitar? (2) does work discipline affect the work productivity of Cemara Food Soy Sauce Blitar employees? (3) Does the work culture influence the work productivity of Cemara Food Soy Sauce Blitar employees? (4) does motivation, work discipline and work culture jointly influence the work productivity of Cemara Food Soy Sauce Blitar employees?

The approach of this study is quantitative research and the type of associative data research. The data collection technique used was a questionnaire. The sampling technique used is a Non probability sampling technique. The samples taken in this study were 50 respondents, namely employees of Cemara Food Soy Sauce Blitar. The measurement in this study is the Likert scale.

The results of this study indicate that partially the variables of motivation, work discipline and work culture have a positive and significant effect. While the results of the tests simultaneously show that the variables of motivation, work discipline and work culture significantly influence work productivity.

Keywords: Human Resources, Motivation, Work Discipline, Work Culture, Work Productivity.