

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar, maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil pengujian Motivasi memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar.
2. Hasil pengujian Disiplin Kerja memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar.
3. Hasil pengujian Budaya kerja memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar.
4. Hasil pengujian Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja secara simultan memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kecap Cemara Food Blitar.

B. Saran

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembuktian keterkaitan teori Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja serta teori Produktivitas Kerja Karyawan sebagai tindak lanjut dari teori

tersebut dapat dibuktikan pada penelitian ini. Dalam hal yang lain penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu sumber pengetahuan bagi pelajar maupun mahasiswa lain. Serta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan atau referensi yang cukup untuk penelitian yang lebih lanjut.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam memberi kontribusi kepada Perusahaan Kecap Cemara Food Blitar. untuk menentukan kebijakan dalam hal produktivitas kerja karyawan. Diharapkan perusahaan mampu menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui Motivasi, Disiplin Kerja kerja, dan Budaya Kerja kerja ataupun dari faktor – faktor lainnya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal SDM pada perusahaan. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.