

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung” ini ditulis oleh Eka Ayu Apriliana, NIM. 17401153240, pembimbing Muhammd Aswad, MA.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia pada perbankan syariah karena perkembangan perbankan ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksud adalah lembaga harus mampu menyatukan cara pandang karyawan-karyawan perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Sedangkan kinerja karyawan sendiri adalah merujuk pada kemampuan karyawan dalam melaksanakan seluruh tugas-tugasnya yang telah menjadi tanggung jawabnya, dan tugas-tugas tersebut biasanya berdasarkan indikator keberhasilan telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu, 1) menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung, 2) menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung dan 3) menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan non finansial secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Tulungagung sejumlah 32 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh (sensus).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, 1) Variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. 2) Variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. 3) Variabel kompensasi finansial dan non finansial secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. Sumbangan atau kontribusi variabel independen terhadap kinerja sebesar 56,6% sedangkan sisanya sebesar 43,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Kinerja Karyawan Karyawan.*

ABSTRACT

Thesis with title “Effect of Financial and Non-Financial Compensation on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office” Written by Eka Ayu Apriliana, NIM. 17401153240. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Syariah Banking, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: Muhammd Aswad, MA.

The research in this thesis is motivated by the importance of human resources in Islamic banking because the development of banking is determined by the success in managing human resources owned by the company. Managing human resources in question is an institution must be able to unite the perspective of company employees in order to achieve company goals. Performance is the work of an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given. While the performance of employees themselves is sulking on the ability of employees to carry out all their duties that have become their responsibility, and these tasks are usually based on indicators of success have been determined.

The purpose of this research: 1) Analyze the effect of financial compensation on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office, 2) Analyze the effect of non-financial compensation on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office, and 3) Analyze the effect of financial and non-financial compensation together on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-branch Office.

The method used in this research uses a type of quantitative approach. The population in this research were 32 employees at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. The technique used in sampling is nonprobability sampling with saturated sampling techniques (census).

The results of this research indicate that partially, 1) Financial compensation variables have a positive and significant effect on employee performance in Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. 2) Non-financial compensation variables have a positive and significant effect on employee performance in Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. 3) Variable financial and non financial compensation together have a positive and significant effect on employee performance in Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. The contribution or contribution of independent variables to performance is 56.6% while the remaining 43.4% is influenced by other factors.

Keywords: *Financial Compensation, NonFinancial Compensation and Employee Performance.*