

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan	ii
Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Prakata	vii
Pedoman Transliterasi	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	15
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kegunaan Penelitian	16
E. Definisi Variabel	17
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	22
A. Manajemen Kinerja Guru	22
1. Pengertian Manajemen Kinerja	22
2. Siklus Manajemen Kinerja Guru	32
B. Penilaian Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	42
1. Kinerja Guru	42
2. Indikator Kinerja Guru	44
3. Penilaian Kinerja Guru	48
4. Sasaran Kinerja Pegawai	51
D. Langkah-Langkah Perbaikan Kinerja Guru Berbasis SKP	58

E. Implikasi Kinerja Guru berbasis SKP dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	63
F. Penelitian Terdahulu	70
G. Paradigma dan Alur Penelitian	84
BAB III : METODE PENELITIAN	88
A. Pendekatan Penelitian	88
B. Rancangan Penelitian	89
C. Lokasi Penelitian	91
D. Kehadiran Peneliti	93
E. Data dan Sumber Data	94
F. Teknik Pengumpulan Data	96
G. Analisa Data	99
H. Pengecekan Keabsahan Data	105
I. Tahap-tahap Penelitian	109
BAB IV: PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN	111
A. Paparan Data dan Temuan Situs 1 MI Negeri 1 Trenggalek	111
1. Siklus Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	111
2. Langkah-langkah Perbaikan Kinerja Guru Berbasis SKP	152
3. Implikasi Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	167
4. Temuan Penelitian	184
B. Paparan Data dan Temuan Situs 2 MI Negeri 2 Trenggalek	192
1. Siklus Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	192
2. Langkah – langkah perbaikan Kinerja Guru Berbasis SKP ...	231
3. Implikasi Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	241
4. Temuan Penelitian	258

C. Temuan Lintas Situs	268
1. Siklus Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	268
2. Langkah-langkah Perbaikan Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	275
3. Implikasi Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	279
D. Proposisi Penelitian	285
BAB V : PEMBAHASAN	287
A. Siklus Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	287
B. Langkah-langkah Perbaikan Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai	307
C. Implikasi Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru	314
BAB VI : PENUTUP	326
A. Simpulan	326
B. Implikasi Penelitian.....	326
C. Saran	328
DAFTAR PUSTAKA	330
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Komponen Kompetensi Kinerja Guru	47
Tabel 2.2.	Nilai Angka SKP	56
Tabel 2.3.	Perbedaan PKG Dan SKP	58
Tabel 2.4.	Penelitian Terdahulu	78
Tabel 2.4.	Posisi Peneliti	84
Tabel 3.1.	Tabulasi Perbedaan Lokasi Penelitian	93
Tabel 3.2.	Review Metode Penelitian	110
Tabel 4.1.	Data Siswa Tahun Pelajaran 2017/2018 MI Negeri 1 Trenggalek	113
Tabel 4.2.	Penataan Tugas Guru MI Negeri 1 Trenggalek Tahun 2017/2018	114
Tabel 4.3.	Jadwal Kegiatan Mingguan Guru pasca KBM Semester I Tahun 2017/2018 MI Negeri I Trenggalek	136
Tabel 4.4.	Daftar Karya Tulis Guru MI Negeri 1 Trenggalek	155
Tabel 4.5.	Data Fasilitas pendukung KBM	157
Tabel 4.6.	Data Pelatihan MI Negeri 1 Trenggalek	160
Tabel 4.7.	Data Diklat Guru MI Negeri 1 Trenggalek	161
Tabel 4.8.	Jadwal Kegiatan KKG Tingkat Madrasah MI Negeri 1 Trenggalek	163
Tabel 4.9.	KKM MI Negeri 1 Trenggalek Tahun 2016/2017	177
Tabel 4.10	KKM MI Negeri 1 Trenggalek Tahun 2017/2018	177
Tabel 4.11.	Data Nilai Hasil Ujian Akhir MI Negeri 1 Trenggalek	179
Tabel 4.12	Temuan Penelitian Situs I MI Negeri 1 Trenggalek	184
Tabel 4.13.	Rasio Siswa dan Guru MI Negeri 2 Trenggalek	193
Tabel 4.14.	Kisi – Kisi Penilaian Kinerja Guru	210
Tabel 4.15.	Data Karya Tulis Ilmiah Guru MI Negeri 2 Trenggalek	233
Tabel 4.16.	Data Pelatihan Guru MI Negeri 2 Trenggalek	238
Tabel 4.17.	Jadwal Kegiatan KKG Tingkat Madrasah Tahun Pelajaran 2017/2018 MI Negeri 2 Trenggalek	239

Tabel 4.18.	KKM MI Negeri 2 Trenggalek Tahun 2016/2017	251
Tabel 4.19.	KKM MI Negeri 2 Trenggalek Tahun 2017/2018	252
Tabel 4.20.	Data Nilai Hasil Ujian Akhir MI Negeri 2 Trenggalek	253
Tabel 4.21.	Temuan Peneliltian Situs 2 MIN 2 Trenggalek	259
Tabel 4.22.	Perbandingan Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru MI Negeri 1 Dan MI Negeri 2 Trenggalek	266
Tabel 4.23	Temuan Penelitian Manajemen Kinerja Guru Berbasis Sasaran Kerja Pegawai di MI Negeri 1 dan MI Negeri 2 Trenggalek	284
Tabel 5.1.	Matrik Relasi Fokus Penelitian, Teori, Temuan, dan Proposisi	319

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Manajemen Kinerja Guru Sebagai Pendorong Integrasi	26
Gambar 2.2.	Siklus Manajemen Kinerja Seeker dan Wilson	33
Gambar 2.3.	Pembinaan Kinerja Karyawan	40
Gambar 2.4.	Paradigma Penelitian	86
Gambar 3.1.	Analisis Data Situs Individu	101
Gambar 3.2.	Desain Analisis Lintas Situs	102
Gambar 3.3.	Langkah-langkah Analisis Data	103
Gambar 4.1.	Model lembar SKP MI Negeri I Trenggalek	119
Gambar 4.2.	Teknik Pengamatan dan Pemantau Kinerja Guru	129
Gambar 4.3.	Instrumen dan Indikator Pengamatan Kinerja Guru	130
Gambar 4.4.	Instrumen dan Indikator sebelum Pengamatan Kinerja Guru	130
Gambar 4.5.	Instrumen dan Indikator Proses Pengamatan Kinerja Guru	131
Gambar 4.6.	Forum Belajar Bersama Antar Guru	135
Gambar 4.7.	Acuan Nilai angka Kredit Guru	146
Gambar 4.8.	Lembar Persetujuan Hasil Penilaian Kinerja Guru	148
Gambar 4.9.	Hasil Penilaian Kinerja Guru dan Angka Kredit	149
Gambar 4.10.	Hasil Pengukuran Kinerja Guru Berbasis SKP	151
Gambar 4.11.	Kegiatan Pelatihan Guru MI Negeri 1 Trenggalek	159
Gambar 4.12.	Kegiatan KKG Tingkat Madrasah	164
Gambar 4.13.	Prestasi Non Akademik MI Negeri 1 Trenggalek	180
Gambar 4.14.	Masa Visitasi Penilaian Adiwiyata Kabupaten Trenggalek	183
Gambar 4.15	Pembagian Tugas Guru MI Negeri 2 Trenggalek Tahun 2017/2018	197
Gambar 4.16	Model Lembar SKP MI Negeri 2 Trenggalek	201
Gambar 4.17.	Instrumen dan Indikator Pengamatan Kinerja Guru	209
Gambar 4.18.	Rubrik Penilaian Kinerja Guru	211
Gambar 4.19.	Instrumen dan Indikator Pengamatan Kinerja Guru	212

Gambar 4.20.	Instrumen dan Indikator Sebelum Pengamatan Kinerja Guru	212
Gambar 4.21.	Instrumen dan Indikator Proses Pengamatan Kinerja Guru	213
Gambar 4.22.	Proses Kegiatan KBM di MI Negeri 2 Trenggalek	215
Gambar 4.23.	Lembar Persetujuan Hasil Penilaian Kinerja Guru MI Negeri 2 Trenggalek	227
Gambar 4.24.	Hasil Penilaian Kinerja Guru dan Angka Kredit MI Negeri 2 Trenggalek	228
Gambar 4.25.	Hasil Pengukuran Kinerja Guru Berbasis SKP MI Negeri 2 Trenggalek	230
Gambar 4.26.	Kegiatan Pelatihan Guru MI Negeri 2 Trenggalek	237
Gambar 4.27.	Masa Visitasi Tim Adiwiyata Kabupaten Trenggalek	257
Gambar 5.1.	Modifikasi Siklus Manajemen Kinerja Guru Berbasis SKP	304
Gambar 5.2.	Meningkatkan Profesionalisme Guru Melalui Manajemen Kinerja Berbasis Sasaran Kinerja Pegawai	322

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Wawancara dengan Kepala Madrasah
- Lampiran 2 Instrumen Wawancara dengan Tim Penilaian Kinerja Guru
- Lampiran 3 Instrumen Wawancara dengan Guru
- Lampiran 4 Pedoman Catatan Lapangan dan Dokumentasi
- Lampiran 5 Indikator-indikator kinerja guru sesuai Peraturan MENPAN RB No 16 tahun 2009
- Lampiran 6 Keputusan Menteri Agama RI Nomor 207 tahun 2014
- Lampiran 7 Profil MI Negeri 1 Trenggalek
- Lampiran 8 Profil MI Negeri 2 Trenggalek
- Lampiran 9 Dokumen 1 MI Negeri 1 dan MI Negeri 2 Trenggalek
- Lampiran 10 Rencana Kerja MI Negeri 1 dan MI Negeri 2 Trenggalek
- Lampiran 11 *Curriculum Vitae* Penulis