

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penanaman Karakter Religius pada Karyawan di Bank Jatim Syariah Cabang Blitar ” ini ditulis oleh **Muhammad Miftahul Huda**, NIM. 17201153408, Jurusan Pendidikan Agama Islam (PAI), Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung, dibimbing oleh Dr. Luluk Atirotu Zahroh, M.Pd.

Kata Kunci: Penanaman, Karakter Religius, Karyawan

Bank adalah lembaga yang berperan sebagai perantara keuangan. Sekarang banyak masyarakat muslim yang berpindah ke bank syariah, karena segenap aspek kehidupan ekonominya berlandaskan syariah islam. Untuk mencapai tujuan kaum muslimin untuk mendasari segenap aspek kehidupan ekonominya berlandaskan syariah islam yang erat kaitannya secara religius, diperlukan adanya karakter yang religius pula terhadap para karyawan lembaga tersebut. Seperti halnya yang dilakukan oleh karyawan bank jatim syariah cabang blitar, sejak bebrapa tahun terakhir para karyawan bank jatim syariah cabang blitar ini berkomitmen untuk menanamkan karakter religius.

Fokus penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah: (1) Bagaimana penanaman karakter religius pada karyawan di Bank Jatim Syariah cabang Blitar melalui membaca al-Qur’an. (2) Bagaimana penanaman karakter religius pada karyawan di Bank Jatim Syariah cabang Blitar melalui sholat wajib berjamaah.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif jenis deskriptif studi kasus. Pada penelitian ini teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara mendalam dan dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah teori interaktif Miles dan Huberman yang meliputi: reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Penelitian ini juga melakukan pengecekan keabsahan data dengan menggunakan kredibilitas melalui perpanjangan keikut sertaan, ketekunan pengamatan, serta triangulasi metode.

Hasil penelitian mengenai: (1) penanaman karakter religius pada karyawan di Bank Jatim Syariah cabang Blitar melalui membaca al-Qur’an: kegiatan ini mampu menanamkan karakter religius pada karyawan karena para karyawan. para karyawan bisa melaksanakan kegiatan ini dengan tertib dan terjadwal setiap harinya dan beranggapan bahwa kegiatan ini merupakan kewajiban dan harus dilaksanakan dengan tanggung jawab, menjalani kegiatan ini dengan ikhlas karena sesuai dengan hati nurani. (2) penanaman karakter religius pada karyawan di Bank Jatim Syariah cabang Blitar melalui sholat wajib berjamaah yakni: melalui kegiatan sholat wajib berjamaah yaitu ashardan dhuhur, kegiatan ini telah mampu menanamkan karakter religius pada karyawan. Karena para karyawan telah menyadari bahwa sholat wajib berjamaah itu merupakan sebuah kewajiban bagi mereka dan melaksanakan kegiatan ini dengan baik. Karakter religius dari para karyawan bisa di lihat dari sikap dan perkataan masing-masing. Para karyawan yang sangat rendah hati meskipun telah melaksanakan kegiatan ini disela-sela kesibukan mereka.

ABSTRACT

Thesis with the title "Planting Religious Characters in Employees at Bank Jatim Syariah Branch Blitar" was written by **Muhammad Miftahul Huda**, NIM. 17201153408, Department of Islamic Education (PAI), Tarbiyah Faculty and Teacher Training (FTIK), Negri Islamic Religion Institute (IAIN) Tulungagung, guided by Dr. Luluk Atirotu Zahroh, M.Pd.

Keywords: Planting, Religious Character, Employees

Bankare institutions that act as financial intermediaries. Now many Muslim communities are moving to Islamic banks, because all aspects of economic life are based on Islamic sharia. To achieve the goals of the Muslims to underlie all aspects of their economic life based on Islamic sharia which are closely related religiously, it is necessary to have a religious character towards the employees of the institution. Just like what was done by employees of the Blitar branch of the Jatim Islamic Bank, since the last few years the employees of the Blitar branch of the Jatim Islamic Bank have committed to instill religious character.

The focus of research in writing this essay is: (1) How to cultivate religious character in employees at Blitar's Bank Jatim Syariah through reading the Qur'an. (2) How to cultivate religious character in employees in Blitar's Bank Jatim Syariah branch through compulsory prayer in congregation.

The research approach used is qualitative research type descriptive case study. In this study data collection techniques used were observation, in-depth interviews and documentation. While the data analysis used is Miles and Huberman's interactive theory which includes: data reduction, data presentation and conclusion drawing. This study also checks the validity of data by using credibility through extension of participation, perseverance of observation, and triangulation of methods.

The results of the study cover: (1) planting religious characters in employees at Blitar's Bank Jatim Syariah through reading the Qur'an: this activity is able to instill religious character in employees because of the employees. employees can carry out this activity in an orderly and scheduled manner every day and assume that this activity is an obligation and must be carried out with responsibility, undergoing this activity sincerely because it is in accordance with conscience. (2) planting religious characters in employees at Blitar's Bank Jatim Syariah branch through obligatory prayers in congregation namely: through the obligatory prayer activities in the congregation namely ashardan dhuhur, this activity has been able to instill religious character in employees. Because employees have realized that the obligatory prayers in congregation are an obligation for them and carry out these activities well. The religious character of

the karayawan can be seen from the attitudes and words of each. The employees are very humble despite carrying out these activities on the sidelines of their busy life.

الملخص

أطروحة بعنوان "زرع شخصيات دينية لدى العاملين في بنك جاتيم سيارا فرع بليتار" كتبه مُجد مفتاح الهدى، رقم القيد 17201153408 وجهة تربيّة إسلامية، كَلّيّة التربيّة وتدريب المعلمين، جامع الإسلاميّة الحكوميّة تولونج اكوع، تحت المشرف دوكتور لولوء أتيراة الزهرهاالمجستير.

الكلمات المفتاحية: الزراعة ، الشخصية الدينية ، موظفو

البنك هم المؤسسات التي تعمل كوسيط مالي. الآن العديد من المجتمعات الإسلامية تنتقل إلى البنوك الإسلامية ، لأن جميع جوانب الحياة الاقتصادية تقوم على الشريعة الإسلامية. لتحقيق أهداف المسلمين في ترسيخ جميع جوانب حياتهم الاقتصادية القائمة على الشريعة الإسلامية التي ترتبط ارتباطاً وثيقاً دينياً ، فمن الضروري أن يكون لها طابع ديني تجاه موظفي المؤسسة. تماماً مثل ما قام به موظفو فرع بليتار في بنك جاتيم الإسلامي ، منذ السنوات القليلة الماضية ، التزم موظفو فرع بليتار في بنك جاتيم الإسلامي بغرس الشخصية الدينية.

محور البحث في كتابة هذا المقال هو: (1) كيفية تنمية الشخصية الدينية لدى العاملين في بنك جيتار سيريا بليتار من خلال قراءة القرآن. (2) كيفية تنمية الشخصية الدينية لدى العاملين في بنك بلاتار في فرع جاتيم سوريا من خلال صلاة الجماعة.

النهج البحثي المستخدم هو نوع البحث النوعي دراسة حالة وصفية. في هذه الدراسة كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة هي الملاحظة والمقابلات المتعمقة والوثائق. في حين أن تحليل البيانات المستخدمة هو نظرية مايلز وهوبرمن التفاعلية التي تشمل: الحد من البيانات ، وعرض البيانات ورسم الاستنتاج. تتحقق هذه الدراسة أيضاً من صحة البيانات باستخدام المصادقية من خلال تمديد المشاركة ومثابة الملاحظة وتثليث الطرق.

نتائج غلاف الدراسة: (1) غرس شخصيات دينية لدى العاملين في بنك بليتار جاتيم سوريا من خلال قراءة القرآن: هذا النشاط قادر على غرس الشخصية الدينية في الموظفين بسبب الموظفين. يمكن للموظفين القيام بهذا النشاط بطريقة منظمة ومحددة يومياً ويفترضوا أن هذا النشاط هو التزام ويجب تنفيذه بمسؤولية ، وأن يخضعوا لهذا النشاط بإخلاص لأنه يتماشى مع الضمير. (2) غرس شخصيات دينية لدى العاملين في بنك بلاتار في فرع جاتيم سيارية من خلال الصلوات

الإلزامية في الجماعة وهي: من خلال أنشطة الصلاة الإلزامية في الجماعة ، وتحديدًا الظهران ، تمكن هذا النشاط من غرس الشخصية الدينية في الموظفين. لأن الموظفين أدركوا أن الصلوات الإلزامية في الجماعة هي واجب عليهم وتنفيذ هذه الأنشطة بشكل جيد. يمكن رؤية الشخصية الدينية لكارايوان من مواقف وكلمات كل منها. الموظفين متواضعون للغاية على الرغم من القيام بهذه الأنشطة على هامش حياتهم المزدحمة.