

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian

1. Gambaran Umum KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung

a. Sejarah KSPPS Tunas Artha Mandiri

Pada awalnya Koperasi Simpan Pinjam ini bernama KSP “Pelindung” yang berkedudukan di Desa Sukomoro Kecamatan Sukomoro Kabupaten Nganjuk yang didirikan pada tahun 1970 dengan wilayah kerja meliputi Kecamatan Sukomoro Kabupaten Nganjuk.

Pada tahun 1997 KSP “Pelindung” diubah namanya menjadi KSP “Tunas Jaya” dengan wilayah kerja meliputi seluruh ex karisidenan Kediri dengan surat keputusan No. 1209/PAD/KWK.13/iv/1997 tanggal 21 April 1997.

Pada tanggal 26 Januari 1999 diadakan Rapat Anggota Khusus bertempat dikantor KSP “Tunas Jaya” Tanjunganom Kabupaten Nganjuk. Rapat memutuskan menyetujui penggabungan 4 (empat) Koperasi Simpan Pinjam yaitu: KSP “Tunas Jaya” Kabupaten Nganjuk, KSP “Tunas Karya” Karisidenan Madiun, KSP “Tunas Perkasa” Karisidenan Surabaya, dan KSP “Tunas Mekar” Karisidenan Malang.

Pada tanggal 19 Pebruari 1999, bergabung menjadi KSP “Tunas Artha Mandiri” dengan wilayah kerja meliputi seluruh wilayah Jawa Timur sesuai perubahan BH.No.09/bh/kwk.13/III/99 Tanggal 11 Maret

1999 dan berkedudukan di Jl. Bromo I No. 1 Nganjuk, dan terhitung mulai bulan Februari 2003 ditetapkan kantor pusat Koperasi Simpan Pinjam “Tunas Artha Mandiri” berkedudukan di Jl. Dermojoyo, No. 34 Nganjuk.

Pada tanggal 4 Juni 2009 KSP “Tunas Artha Mandiri” telah amalgamasi dengan KSP “Tunas Jaya” Purwokerto Jawa Tengah dan KSP “Tunas Artha” Tasikmalaya Jawa Barat menjadi Skala Nasional dengan Badan Hukum No. 139/PAD/MENEG.1/VI/2009, Surat Izin Usaha Simpan Pinjam No.01/SISE/Dep.1/VI/2009.

Pada tanggal 17 Desember 2015 KSP “Tunas Artha Mandiri” resmi mengganti Badan Hukum Koperasi dari Koperasi Simpan Pinjam pola Konvensional menjadi Koperasi Simpan Pinjam pola Syariah dengan nama Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Tunas Artha Mandiri. Dengan Badan Hukum Nomor 220/PAD/M.KUKM.2/XII/2015, tanggal 17 Desember 2015 dan SISP Nomor 285/SISP/Dep.I/XII/2015, tanggal 21 Desember 2015 serta NIK 2518140020079.¹²³

Dengan hijrahnya dari konvensional ke syariah tersebut, maka semua cabang KSPPS Tunas Artha Mandiri juga ikut hijrah ke syariah, termasuk KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung berdiri pada tahun 1995.

¹²³ Pengurus KSPPS Tunas Artha Mandiri, *Profil Company KSPPS Tunas Artha Mandiri*, (Nganjuk: KSPPS Tunas Artha Mandiri, 2016), hal 3

Sekarang KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung terletak di Jl. MT Haryono No. 160 Kelurahan Kepatihan Kecamatan Tulungagung Kabupaten Tulungagung.

b. Visi-Misi KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung

Visi:

- 1) Menjadi koperasi teladan tingkat Nasional serta koperasi yang bernuansa Islami.

Misi:

- 1) Memberi pelayanan kepada anggota secara prima (*service excellent*)
- 2) Meningkatkan daya saing koperasi melalui peningkatan volume usaha, kemampuan investasi, keragaman produk/ jasa dan efisiensi.
- 3) Mewujudkan koperasi yang memiliki kekuatan dan ketahanan hidup jangka panjang (*viability*) sehingga mampu memberikan dampak berkoperasi (*corporate effect*) yang besar kepada anggota.
- 4) Mengembangkan dan mengoptimalkan sumber daya manusia melalui pengembangan sistem teknologi informasi dan komunikasi.
- 5) Menjadi mitra terbaik dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat.

c. Struktur Organisasi

1. Pimpinan KCP : Jariyanto, SE
2. Pjs Pimpinan KCP : Ardiyanto
3. Kasir :
 - a) Sri Wahyuni

- b) Leni Marlina
4. Administrasi dan CS :
- a) Mawi Utami
 - b) Adelya Pratiwi A. K
 - c) Hima Rahmawati
5. Petugas Akuntansi : Siti Masriah
6. Petugas Pembina Anggota (PPA) :
- a) Agus Ali Mansyur, S. Pd
 - b) Muhammad Syaifudin
 - c) Azizul Muslimin
 - d) M Burham Mungafi
 - e) Wawan Hadi W, A.Md
 - f) Yahya Junaidi
 - g) Zalbawi Rahmat, SE
 - h) Wayan Hadi Wiyoko
 - i) Hendrik Wahyu
 - j) Muchamad Maskurin
 - k) Anggih Prasetyo
7. STAF KCP :
- a) Heri Siswanto SP
 - b) Kukuh Imanto
 - c) Suyahmad
 - d) Arif Priyantoro

8. Security : Mashudi
 9. Cleaning Service : Nur

2. Gambaran Umum KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

a. Sejarah KSPPS Baitul Izza Sejahtera

Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Baitul Izza Sejahtera mulai berdiri sejak tanggal 25 Mei 2012. Lahirnya koperasi ini berawal dari musyawarah 55 anggota yang ingin mendirikan koperasi berbasis syariah. Iuran awal pada waktu itu sebesar Rp. 1.000.000. KSPPS Baitul Izza Sejahtera merupakan lembaga keuangan mikro yang dioperasikan dengan prinsip syariah dengan tujuan menumbuh kembangkan bisnis usaha mikro dan kecil dalam rangka mengangkat derajat memberdayakan ekonomi masyarakat. KSPPS Baitul Izza Sejahtera berlokasi di desa Serut kecamatan Boyolangu kabupaten Tulungagung. Daerah ini merupakan kawasan home industri dan padat penduduk, meskipun demikian akses untuk menuju ke lokasi cukup strategis. Dengan modal koperasi sebesar Rp. 150.000.000,- penyeteran simpanan pokok sebesar Rp. 100.000,- simpanan wajib yang telah disetor sebesar Rp. 3.000.000,-.¹²⁴

b. Visi, Misi, Tujuan dan Fungsi

Visi :Menjadikan Lembaga Keuangan yang Mandiri dan sehat.

Misi :Mewujudkan pembebasan anggota dari ekonomi riba, rentenir dan kemiskinan

¹²⁴ Dokumen KSPPS Baitul Izza Sejahtera

- Tujuan** : 1) Untuk kesejahteraan bersama
2) Meningkatkan Kualitas usaha ekonomi

Fungsi :

- 1) Mendorong dan mengembangkan potensi serta kemampuan anggota.
- 2) Mempertinggi kualitas SDM yang lebih profesional dan islami.
- 3) Menggalang dan mengorganisir potensi masyarakat.¹²⁵

c. Struktur Organisasi

Badan Pengawas

- 1) Nama : Suliyto
Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
Pekerjaan : Wiraswasta
- 2) Nama : H. Abdul Ghoffar
Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
Pekerjaan : Wiraswasta
- 3) Nama : Drs. H. Sugiyat Assidiqi, MM
Alamat : Ds. Pucung Kidul, Kec. Boyolangu, Kab. Tulungagung
Pekerjaan : Pensiunan PNS

Pengurus

- 1) Nama : Drs. H. Priyono
Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
Jabatan : Ketua
- 2) Nama : Kemi Durrachman, SP. MMA
Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
Jabatan : Sekretaris
- 3) Nama : Drs. H. Fauzi

¹²⁵ Dokumen KSPPS Baitul Izza Sejahtera

Alamat : Ds. Serut, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
 Jabatan : Bendahara

Pengelola

- 1) Nama : H. Guntur Suprayitno
 Alamat : Jl. Ir. Juanda Jepun Tulungagung
 Jabatan : Manajer
- 2) Nama : Arianto Lubis, S.Pd.I
 Alamat : Ds. Serut, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
 Jabatan : Kepala Cabang
- 3) Nama : Achmad Agus Rifai
 Alamat : Ds. Sanggrahan, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
 Jabatan : Kepala Cabang
- 4) Nama : Titin Setyaningsih
 Alamat : Ds. Ngebong, Kec. Campurdarat, Kab. Tulungagung
 Jabatan : Akunting
- 5) Nama : Nisa Bella
 Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
 Jabatan : Akunting
- 6) Nama : Gema Widiastanti
 Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab Tulungagung
 Jabatan : Staf Akunting
- 7) Nama : Rizal Anasta
 Alamat : Ds. Ngrance, Kec. Bangunjaya, Kab. Tulungagung
 Jabatan : Analis Officer (AO)
- 8) Nama : Isnan Mirza
 Alamat : Ds. Tanjungsari, Kec. Boyolangu, Kab. Tulungagung
 Jabatan : Analis Officer (AO)¹²⁶

¹²⁶ Dokumen KSPPS Baitul Izza Sejahtera

B. Deskripsi Karakteristik Responden

Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan di KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan karyawan di KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Adapun jumlah sampel yang ditentukan sebagai sampel adalah sebanyak 25 karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah dan 11 karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera dengan metode sampling jenuh. Setiap responden diberikan angket untuk memberikan jawaban setiap pernyataan yang telah disediakan.

Untuk mempermudah dalam mengidentifikasi responden dalam penelitian, maka diperlukan gambaran karakteristik responden sebagai berikut:

1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri syariah Tulungagung

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-Laki	20	80%
2	Perempuan	5	20%
Total		25	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa responden pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah cabang Tulungagung berjumlah 25, dengan jenis kelamin laki-laki lebih banyak dari pada responden dengan jenis kelamin perempuan. Responden dengan jenis kelamin laki-laki sebanyak 20 orang responden atau 80% dan responden dengan jenis kelamin perempuan sebanyak 5 orang atau 20%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawannya berjenis kelamin laki-laki.

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1	Laki-Laki	6	54%
2	Perempuan	5	45%
Total		11	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa responden pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera berjumlah 11, dengan jenis kelamin laki-laki lebih banyak dari pada responden dengan jenis kelamin perempuan. Responden dengan jenis kelamin laki-laki sebanyak 6 orang responden atau 54% dan responden dengan jenis kelamin perempuan sebanyak 5 orang atau 45%. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas karyawannya berjenis kelamin laki-laki.

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia pada KSPPS
Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

No.	Usia	Jumlah	Persentase (%)
1	20 - 30 tahun	5	20%
2	31 - 40 tahun	13	52%
3	41 - 50 tahun	6	24%
4	Lebih dari 50 tahun	1	4%
Total		25	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.3 diketahui bahwa, karakteristik responden berdasarkan usia pada karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung didominasi oleh responden dengan rentang usia 31-40 tahun.

Dimana usia 31-40 tahun sebanyak 15 orang atau 52%, usia 20-30 tahun sebanyak 5 orang atau 20%, usia 41-50 sebanyak 6 orang atau 24 %, dan usia >50 tahun sebanyak 1 orang atau 4%.

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

No.	Usia	Jumlah	Persentase (%)
1	20 - 30 tahun	4	36%
2	31 - 40 tahun	2	18%
3	41 - 50 tahun	2	18%
4	Lebih dari 50 tahun	3	28%
Total		11	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.4 diketahui bahwa, karakteristik responden berdasarkan usia pada karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung didominasi oleh responden dengan rentang usia 20-30 tahun. Dimana usia 20-30 tahun sebanyak 4 orang atau 36%, usia 31-40 tahun sebanyak 2 orang atau 18%, , usia 41-50 sebanyak 2 orang atau 18 %, dan usia >50 tahun sebanyak 3 orang atau 28%.

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Tabel 4.5
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

No.	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase (%)
1	SD	0	0%
2	SMP/ Sederajat	0	0%
3	SMA/ Sederajat	15	60%
4	Diploma	2	8%
5	Sarjana (S1/ S2)	8	32%
Total		25	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa karakteristik pendidikan responden karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung didominasi oleh responden dengan pendidikan terakhir SMA/ Sederajat sebanyak 15 orang atau 60 %, pendidikan terakhir Sarjana (S1/S2) sebanyak 8 orang atau 32%, dan sisanya sebanyak 8% atau 2 orang adalah responden dengan pendidikan terakhir Diploma.

Tabel 4.6
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

No.	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase (%)
1	SD	0	0%
2	SMP/ Sederajat	0	0%
3	SMA/ Sederajat	7	64%
4	Diploma	0	0%
5	Sarjana (S1/ S2)	4	36%
Total		11	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa karakteristik pendidikan responden karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung didominasi oleh responden dengan pendidikan terakhir SMA/ Sederajat sebanyak 7 orang atau 64 %, dan sisanya sebanyak 36% atau 4 orang adalah responden dengan pendidikan terakhir Sarjana (S1/S2).

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan

Tabel 4.7
Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

No.	Tingkat Penghasilan	Jumlah	Persentase (%)
1	< Rp. 1.000.000	0	%
2	Rp. 1.000.000 - Rp. 2.000.000	8	32%
3	Rp. 2.000.000 - Rp. 3.000.000	11	44%
4	Rp. 3.000.000 - Rp. 4.000.000	5	20%
5	>Rp. 4.000.000	1	4%
Total		25	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel diatas diketahui bahwa dari 25 responden, jumlah responden yang pendapatannya Rp. 1.000.000 - Rp. 2.000.000 sebanyak 8 orang atau 32%, pendapatan Rp. 3.000.000 - Rp. 4.000.000 sebanyak 5 orang atau 20%, pendapatan >Rp. 4.000.000 sebanyak 1 orang atau 4%. Mayoritas karyawan dari KSPPS Tunas Artha Mandiri berpenghasilan sekitar Rp. 2.000.000 - Rp. 3.000.000 yaitu sebanyak 11 orang atau 44%

Tabel 4.8
Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

No.	Tingkat Penghasilan	Jumlah	Persentase (%)
1	< Rp. 1.000.000	1	9%
2	Rp. 1.000.000 - Rp. 2.000.000	5	45%
3	Rp. 2.000.000 - Rp. 3.000.000	0	0%
4	Rp. 3.000.000 - Rp. 4.000.000	2	18%
5	>Rp. 4.000.000	3	28%
Total		11	100%

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari tabel diatas diketahui bahwa dari 11 responden, jumlah responden yang pendapatannya <Rp. 1.000.000 hanya 1 orang atau 9%,

pendapatan Rp. 3.000.000 - Rp. 4.000.000 sebanyak 2 orang atau 18%, pendapatan >Rp. 4.000.000 sebanyak 3 orang atau 28%. Mayoritas karyawan dari KSPPS Baitul Izza Sejahtera berpenghasilan sekitar Rp. 1.000.000 - Rp. 2.000.000 yaitu sebanyak 5 orang atau 45%

C. Deskripsi Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini terdiri dari 3 variabel bebas yaitu kemampuan kerja (X_1), motivasi kerja (X_2), lingkungan kerja (X_3) serta 1 variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Dari kuesioner yang telah peneliti sebarakan kepada responden yang terdiri dari 35 pernyataan dan dibagi dalam 4 variabel yaitu:

1. 7 pernyataan digunakan untuk mengetahui kemampuan kerja karyawan yang diukur dari variabel kemampuan kerja (X_1).
2. 10 pernyataan digunakan untuk mengetahui motivasi kerja karyawan yang diukur dari variabel motivasi kerja (X_2).
3. 10 pernyataan digunakan untuk mengetahui lingkungan kerja karyawan yang diukur dari variabel lingkungan kerja (X_3).
4. 8 pernyataan digunakan untuk mengetahui kinerja karyawan yang diukur dari variabel kinerja karyawan (Y).

Sedangkan hasil jawaban yang peneliti peroleh dari responden sebagaimana yang dipaparkan pada tabel berikut:

1. Variabel Kemampuan Kerja (X₁)

a. Indikator Kemampuan Fisik (X_{1.1})

Tabel 4.9
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.1.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu melaksanakan pekerjaan yang menuntut kinerja otot dalam menyelesaikan	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	119
Rata-Rata Skor					4,76

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.9 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 119, dan rata-rata skornya adalah 4,76. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam melaksanakan pekerjaan menuntut kinerja otot dalam menyelesaikannya.

Tabel 4.10
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.1.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu melaksanakan pekerjaan yang menuntut kinerja otot dalam menyelesaikan	Sangat Setuju	5	7	64%	35
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	51
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.10 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 35, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 51, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam melaksanakan pekerjaan menuntut kinerja otot dalam menyelesaikannya.

Tabel 4.11
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.1.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu mengkoordinasikan berbagai bagian dari tubuh sewaktu tubuh sedang bergerak saat bekerja	Sangat Setuju	5	21	84%	105
	Setuju	4	3	12%	12
	Netral	3	1	4%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	120
Rata-Rata Skor					4,8

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.11 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 21 responden (84%) dengan total skor 105, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (12%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 1 responden (4%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 120, dan rata-rata skornya adalah 4,8. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja perlu mengkoordinasikan berbagai bagian dari tubuh sewaktu tubuh sedang bergerak.

Tabel 4.12
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.1.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu mengkoordinasikan berbagai bagian dari tubuh sewaktu tubuh sedang bergerak saat bekerja	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	5	45%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,5

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.12 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,5. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja perlu mengkoordinasikan berbagai bagian dari tubuh sewaktu tubuh sedang bergerak.

b. Indikator Kemampuan Intelektual (X1.2)

Tabel 4.13
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu melaksanakan tugas yang lebih membutuhkan stamina lebih (lembur)	Sangat Setuju	5	14	56%	70
	Setuju	4	8	32%	32
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	111
Rata-Rata Skor					4,44

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.13 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 14 responden (56%) dengan total skor 70, yang menyatakan setuju sebanyak 8 responden (32%) dengan total skor 32, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 111, dan rata-rata skornya adalah 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa dalam melaksanakan tugas yang lebih membutuhkan stamina lebih (lembur).

Tabel 4.14
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu melaksanakan tugas yang lebih membutuhkan stamina lebih (lembur)	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	49
Rata-Rata Skor					4,45

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.14 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 49, dan rata-rata skornya adalah 4,45. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa dalam melaksanakan tugas yang lebih membutuhkan stamina lebih (lembur).

Tabel 4.15
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mempunyai daya ingat dan konsentrasi yang baik dalam pekerjaan	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	3	12%	12
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	116
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.15 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (12%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 116, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus mempunyai daya ingat dan konsentrasi yang baik.

Tabel 4.16
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mempunyai daya ingat dan konsentrasi yang baik dalam pekerjaan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	2	19%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	47
Rata-Rata Skor					4,27

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.16 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (19%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 47, dan rata-rata skornya adalah 4,27. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa dalam bekerja harus mempunyai daya ingat dan konsentrasi yang baik.

Tabel 4.17
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.3 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu memahami dan mengikuti kebijakan yang ada dalam perusahaan	Sangat Setuju	5	16	64%	80
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	114
Rata-Rata Skor					4,56

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.17 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 16 responden (64%) dengan total skor 80, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 114, dan rata-rata skornya adalah 4,56. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus memahami dan mengikuti kebijakan yang ada dalam perusahaan.

Tabel 4.18
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.3 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu memahami dan mengikuti kebijakan yang ada dalam perusahaan	Sangat Setuju	5	7	64%	35
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	51
Rata-Rata Skor					4,63

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.18 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 35, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 51, dan rata-rata skornya adalah 4,63. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus memahami dan mengikuti kebijakan yang ada dalam perusahaan.

Tabel 4.19
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.4 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mudah menyesuaikan diri dengan teman baru dalam lingkungan kerja	Sangat Setuju	5	18	72%	90
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	1	4%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.19 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 responden (72%) dengan total skor 90, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 1 responden (4%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus menyesuaikan diri dengan teman baru dalam lingkungan kerja.

Tabel 4.20
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.4 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mudah menyesuaikan diri dengan teman baru dalam lingkungan kerja	Sangat Setuju	5	9	82%	45
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	53
Rata-Rata Skor					4,81

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.20 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (82%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 53, dan rata-rata skornya adalah 4,81. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus menyesuaikan diri dengan teman baru dalam lingkungan kerja.

Tabel 4.21
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.5 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu menelaah setiap tawaran dan saran yang berhubungan dengan pekerjaan	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	4	16%	16
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.21 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (16%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus dapat menelaah setiap tawaran dan saran yang berhubungan dengan pekerjaan.

Tabel 4.22
Hasil Kuesioner Pernyataan X1.2.5 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya mampu menelaah setiap tawaran dan saran yang berhubungan dengan pekerjaan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	5	45%	20
	Netral	3	1	10%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	48
Rata-Rata Skor					4,36

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.22 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 1 responden (10%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 48, dan rata-rata skornya adalah 4,36. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa dalam bekerja harus dapat menelaah setiap tawaran dan saran yang berhubungan dengan pekerjaan.

2. Variabel Motivasi Kerja (X_2)

a. Indikator Kebutuhan Fisiologis ($X_{2.1}$)

Tabel 4.23
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.1.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Gaji dan penghasilan tambahan yang saya dapatkan bisa memenuhi kebutuhan sandang, pangan dan papan	Sangat Setuju	5	13	52%	65
	Setuju	4	10	40%	40
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	111
Rata-Rata Skor					4,44

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.23 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 responden (52%) dengan total skor 65, yang menyatakan setuju sebanyak 10 responden (40%) dengan total skor 40, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 111, dan rata-rata skornya adalah 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji dan penghasilan tambahan yang didapatkan bisa memenuhi kebutuhan sandang, pangan dan papan.

Tabel 4.24
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.1.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Gaji dan penghasilan tambahan yang saya dapatkan bisa memenuhi kebutuhan sandang, pangan dan papan	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	3	27%	12
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	52
Rata-Rata Skor					4,73

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.24 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 52, dan rata-rata skornya adalah 4,73. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji dan penghasilan tambahan yang didapatkan bisa memenuhi kebutuhan sandang, pangan dan papan.

Tabel 4.25
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.1.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Gaji yang diterima oleh pegawai diberikan tepat pada waktunya	Sangat Setuju	5	13	52%	65
	Setuju	4	10	40%	40
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	111
Rata-Rata Skor					4,44

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.25 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 responden (52%) dengan total skor 65, yang menyatakan setuju sebanyak 10 responden (40%) dengan total skor 40, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 111, dan rata-rata skornya adalah 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji yang diterima diberikan tepat pada waktunya.

Tabel 4.26
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.1.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Gaji yang diterima oleh pegawai diberikan tepat pada waktunya	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	3	27%	12
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	52
Rata-Rata Skor					4,73

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.26 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 52, dan rata-rata skornya adalah 4,73. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji yang diterima diberikan tepat pada waktunya.

b. Indikator Kebutuhan Akan Rasa Aman (X2.2)

Tabel 4.27
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.2.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya merasa lingkungan sekitar perusahaan aman sehingga nyaman dalam bekerja	Sangat Setuju	5	20	80%	100
	Setuju	4	5	20%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	120
Rata-Rata Skor					4,8

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.27 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 20 responden (80%) dengan total skor 100, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (20%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 120, dan rata-rata skornya adalah 4,8. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa lingkungan sekitar perusahaan aman sehingga nyaman untuk bekerja.

Tabel 4.28
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.2.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya merasa lingkungan sekitar perusahaan aman sehingga nyaman dalam bekerja	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	2	19%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	47
Rata-Rata Skor					4,27

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.28 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (19%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 47, dan rata-rata skornya adalah 4,27. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa lingkungan sekitar perusahaan aman sehingga nyaman untuk bekerja.

Tabel 4.29
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.2.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan memberikan jaminan kesehatan bagi para karyawan	Sangat Setuju	5	14	56%	70
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	4	16%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	110
Rata-Rata Skor					4,40

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.29 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 14 responden (56%) dengan total skor 70, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 4 responden (16%) dengan total skor 12, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 110, dan rata-rata skornya adalah 4,40. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada karyawannya.

Tabel 4.30
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.2.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan memberikan jaminan kesehatan bagi para karyawan	Sangat Setuju	5	7	64%	35
	Setuju	4	3	27%	12
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,55

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.30 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 35, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,55. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada karyawannya.

c. Indikator Kebutuhan Sosial/ Afiliasi (X2.3)

Tabel 4.31
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.3.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Rekan sekerja ramah dan menyenangkan	Sangat Setuju	5	16	64%	80
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	113
Rata-Rata Skor					4,52

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.31 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 16 responden (64%) dengan total skor 80, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 113, dan rata-rata skornya adalah 4,52. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa rekan kerjanya ramah dan menyenangkan.

Tabel 4.32
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.3.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Rekan sekerja ramah dan menyenangkan	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	1	9%	4
	Netral	3	2	18%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,55

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.32 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 1 responden (9%) dengan total skor 4, yang menyatakan netral 2 responden (18%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,55. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa rekan kerjanya ramah dan menyenangkan.

Tabel 4.33
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.3.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Antar rekan kerja saling membantu jika terjadi masalah	Sangat Setuju	5	16	64%	80
	Setuju	4	9	36%	36
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	116
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.33 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 16 responden (64%) dengan total skor 80, yang menyatakan setuju sebanyak 9 responden (36%) dengan total skor 36, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 116, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa antar rekan kerja saling membantu jika terjadi masalah.

Tabel 4.34
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.3.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Antar rekan kerja saling membantu jika terjadi masalah	Sangat Setuju	5	9	82%	45
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	53
Rata-Rata Skor					4,82

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.34 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (82%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 53, dan rata-rata skornya adalah 4,82. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa antar rekan kerja saling membantu jika terjadi masalah.

d. Indikator Kebutuhan Dihargai (X2.4)

Tabel 4.35
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.4.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan memberikan hadiah bagi karyawan yang berprestasi	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	119
Rata-Rata Skor					4,76

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.35 diketahui dari 36 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 119, dan rata-rata skornya adalah 4,76. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa perusahaan memberikan hadiah kepada karyawan yang berprestasi.

Tabel 4.36
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.4.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan memberikan hadiah bagi karyawan yang berprestasi	Sangat Setuju	5	9	82%	45
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	53
Rata-Rata Skor					4,82

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.36 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (82%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 53, dan rata-rata skornya adalah 4,82. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa perusahaan memberikan hadiah kepada karyawan yang berprestasi.

Tabel 4.37
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.4.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Pendapat karyawan selalu dihargai oleh atasan	Sangat Setuju	5	20	80%	100
	Setuju	4	5	20%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	120
Rata-Rata Skor					4,8

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.37 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 20 responden (80%) dengan total skor 100, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (20%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 120, dan rata-rata skornya adalah 4,8. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa pimpinan selalu menghargai pendapat karyawannya.

Tabel 4.38
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.4.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Pendapat karyawan selalu dihargai oleh atasan	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	5	45%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,55

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.38 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 40, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,55. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa pimpinan selalu menghargai pendapat karyawannya.

e. Indikator Kebutuhan Aktualisasi Diri (X2.5)

Tabel 4.39
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.5.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat karyawan lebih maju	Sangat Setuju	5	15	60%	75
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	112
Rata-Rata Skor					4,48

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.39 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 15 responden (60%) dengan total skor 75, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 112, dan rata-rata skornya adalah 4,48. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat karyawan lebih maju.

Tabel 4.40
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.5.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat karyawan lebih maju	Sangat Setuju	5	4	36%	20
	Setuju	4	5	46%	20
	Netral	3	2	18%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	46
Rata-Rata Skor					4,18

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.40 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 20, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (46%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 2 responden (18%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 46, dan rata-rata skornya adalah 4,18. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat karyawan lebih maju.

Tabel 4.41
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.5.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Motivasi yang diberikan pimpinan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja	Sangat Setuju	5	16	64%	80
	Setuju	4	9	36%	36
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	116
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.41 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 16 responden (64%) dengan total skor 80, yang menyatakan setuju sebanyak 9 responden (36%) dengan total skor 36, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 116, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja.

Tabel 4.42
Hasil Kuesioner Pernyataan X2.5.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Motivasi yang diberikan pimpinan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja	Sangat Setuju	5	10	91%	50
	Setuju	4	1	9%	4
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	54
Rata-Rata Skor					4,91

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.42 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 10 responden (91%) dengan total skor 50, yang menyatakan setuju sebanyak 1 responden (9%) dengan total skor 4, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 54, dan rata-rata skornya adalah 4,91. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja.

3. Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

a. Indikator Lingkungan Kerja Fisik ($X_{3.1}$)

Tabel 4.43
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih dan mudah dicapai	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	4	16%	16
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.43 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (16%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih dan mudah dicapai.

Tabel 4.44
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih dan mudah dicapai	Sangat Setuju	5	4	36%	20
	Setuju	4	7	64%	28
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	48
Rata-Rata Skor					4,36

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.44 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 20, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 165, dan rata-rata skornya adalah 4,58. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih dan mudah dicapai.

Tabel 4.45
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Fasilitas mushola yang diberikan perusahaan membantu saya untuk beribadah	Sangat Setuju	5	18	72%	90
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	118
Rata-Rata Skor					4,72

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.45 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 responden (72%) dengan total skor 90, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 118, dan rata-rata skornya adalah 4,72. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji yang diterima diberikan tepat pada waktunya.

Tabel 4.46
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Fasilitas mushola yang diberikan perusahaan membantu saya untuk beribadah	Sangat Setuju	5	3	27%	15
	Setuju	4	6	55%	24
	Netral	3	2	18%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	45
Rata-Rata Skor					4,1

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.46 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 15, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 2 responden (18%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 45, dan rata-rata skornya adalah 4,1. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa gaji yang diterima diberikan tepat pada waktunya.

Tabel 4.47
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.3 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Mesin serta peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja	Sangat Setuju	5	9	36%	45
	Setuju	4	14	56%	56
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	107
Rata-Rata Skor					4,28

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.47 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (36%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 14 responden (56%) dengan total skor 56, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 107, dan rata-rata skornya adalah 4,28. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa mesin serta peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu karyawan dalam bekerja.

Tabel 4.48
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.3 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Mesin serta peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	51
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.48 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 51, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa mesin serta peralatan kerja yang disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu karyawan dalam bekerja.

Tabel 4.49
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.4 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Sangat Setuju	5	9	36%	45
	Setuju	4	12	48%	48
	Netral	3	4	16%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	105
Rata-Rata Skor					4,2

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.49 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (36%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 12 responden (48%) dengan total skor 48, yang menyatakan netral 4 responden (16%) dengan total skor 12, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 105, dan rata-rata skornya adalah 4,2. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan.

Tabel 4.50
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.4 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	5	45%	20
	Netral	3	1	10%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	48
Rata-Rata Skor					4,36

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.50 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 1 responden (10%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 48, dan rata-rata skornya adalah 4,36. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan.

Tabel 4.51
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.5 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Suhu udara di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Sangat Setuju	5	14	56%	70
	Setuju	4	8	32%	32
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	111
Rata-Rata Skor					4,44

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.51 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 14 responden (56%) dengan total skor 70, yang menyatakan setuju sebanyak 8 responden (32%) dengan total skor 32, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 111, dan rata-rata skornya adalah 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa suhu udara di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhannya.

Tabel 4.52
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.5 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Suhu udara di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	4	37%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	45
Rata-Rata Skor					4,1

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.52 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 4 responden (37%) dengan total skor 12, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 45, dan rata-rata skornya adalah 4,1. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa suhu udara di tempat kerja telah sesuai dengan kebutuhannya.

Tabel 4.53
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.6 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat kerja sudah baik	Sangat Setuju	5	20	80%	100
	Setuju	4	2	9%	8
	Netral	3	3	11%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.53 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 20 responden (80%) dengan total skor 100, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (9%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 3 responden (11%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat kerja sudah baik.

Tabel 4.54
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.6 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat kerja sudah baik	Sangat Setuju	5	4	36%	20
	Setuju	4	6	55%	24
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	47
Rata-Rata Skor					4,27

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.54 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 20, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 47, dan rata-rata skornya adalah 4,27. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa pengaturan dan pengendalian suara bising di tempat kerja sudah baik.

Tabel 4.55
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.7 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan	Sangat Setuju	5	13	52%	65
	Setuju	4	9	36%	36
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	110
Rata-Rata Skor					4,4

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.55 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 responden (52%) dengan total skor 65, yang menyatakan setuju sebanyak 9 responden (36%) dengan total skor 36, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 110, dan rata-rata skornya adalah 4,4. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan.

Tabel 4.56
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.7 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	2	19%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	47
Rata-Rata Skor					4,27

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.56 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (19%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 47, dan rata-rata skornya adalah 4,27. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju bahwa ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan.

Tabel 4.57
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.8 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Keamanan tempat kerja dalam perusahaan sudah terjamin	Sangat Setuju	5	18	72%	90
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	1	4%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.57 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 responden (72%) dengan total skor 90, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 1 responden (4%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa keamanan tempat kerja dalam perusahaan sudah terjamin.

Tabel 4.58
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.1.8 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Keamanan tempat kerja dalam perusahaan sudah terjamin	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	1	9%	4
	Netral	3	4	36%	12
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	46
Rata-Rata Skor					4,18

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.58 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 1 responden (9%) dengan total skor 4, yang menyatakan netral 4 responden (36%) dengan total skor 12, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 46, dan rata-rata skornya adalah 4,18. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa keamanan tempat kerja dalam perusahaan sudah terjamin.

b. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik (X3.2)

Tabel 4.59
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.2.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Hubungan antar karyawan harmonis dan saling menghormati dengan rekan kerja	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	3	12%	12
	Netral	3	3	12%	9
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	116
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.59 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (12%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 3 responden (12%) dengan total skor 9, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 116, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju apabila hubungan antar karyawan harmonis dan saling menghormati dengan rekan kerjanya.

Tabel 4.60
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.2.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Hubungan antar karyawan harmonis dan saling menghormati dengan rekan kerja	Sangat Setuju	5	4	36%	20
	Setuju	4	7	64%	28
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	48
Rata-Rata Skor					4,36

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.60 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 20, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 48, dan rata-rata skornya adalah 4,36. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju apabila hubungan antar karyawan harmonis dan saling menghormati dengan rekan kerjanya.

Tabel 4.61
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.2.2 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Hubungan antara pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik	Sangat Setuju	5	13	52%	65
	Setuju	4	11	44%	44
	Netral	3	1	4%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	112
Rata-Rata Skor					4,48

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.61 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 responden (52%) dengan total skor 65, yang menyatakan setuju sebanyak 11 responden (44%) dengan total skor 44, yang menyatakan netral 1 responden (4%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 112, dan rata-rata skornya adalah 4,48. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila hubungan antara pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik.

Tabel 4.62
Hasil Kuesioner Pernyataan X3.2.2 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Hubungan antara pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik	Sangat Setuju	5	9	82%	45
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	53
Rata-Rata Skor					4,82

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.62 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 9 responden (82%) dengan total skor 45, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 53, dan rata-rata skornya adalah 4,82. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila hubungan antara pimpinan dan karyawan berjalan dengan baik.

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

a. Indikator Kuantitas Kerja (Y1)

Tabel 4.63
Hasil Kuesioner Pernyataan Y1.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja sesuai dengan kapasitas saya untuk meningkatkan profitabilitas perusahaan	Sangat Setuju	5	18	72%	90
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	1	4%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	117
Rata-Rata Skor					4,68

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.63 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 responden (72%) dengan total skor 90, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 1 responden (4%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 117, dan rata-rata skornya adalah 4,68. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila untuk meningkatkan profitabilitas perusahaan harus bekerja sesuai dengan kapasitas kemampuannya.

Tabel 4.64
Hasil Kuesioner Pernyataan Y1.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja sesuai dengan kapasitas saya untuk meningkatkan profitabilitas perusahaan	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	3	27%	12
	Netral	3	2	18%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	48
Rata-Rata Skor					4,36

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.64 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 2 responden (18%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 48, dan rata-rata skornya adalah 4,36. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila untuk meningkatkan profitabilitas perusahaan harus bekerja sesuai dengan kapasitas kemampuannya.

b. Indikator Kualitas Kerja Karyawan (Y2)

Tabel 4.65
Hasil Kuesioner Pernyataan Y2.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja dengan cermat dan mengerjakan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan	Sangat Setuju	5	18	72%	90
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	118
Rata-Rata Skor					4,72

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.65 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 18 responden (72%) dengan total skor 90, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 118, dan rata-rata skornya adalah 4,72. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila harus bekerja dengan cermat dan mengerjakan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.

Tabel 4.66
Hasil Kuesioner Pernyataan Y2.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja dengan cermat dan mengerjakan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan	Sangat Setuju	5	8	72%	40
	Setuju	4	3	28%	12
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	52
Rata-Rata Skor					4,73

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.66 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (72%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (28%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 52, dan rata-rata skornya adalah 4,73. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju apabila harus bekerja dengan cermat dan mengerjakan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.

c. Indikator Efisiensi Karyawan (Y3)

Tabel 4.67
Hasil Kuesioner Pernyataan Y3.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya berusaha untuk menggunakan sebaik-baiknya sumber daya perusahaan yang ada (tenaga, uang, teknologi, bahan baku).	Sangat Setuju	5	13	52%	65
	Setuju	4	10	40%	40
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	111
Rata-Rata Skor					4,44

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.67 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 13 responden (52%) dengan total skor 65, yang menyatakan setuju sebanyak 10 responden (40%) dengan total skor 40, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 111, dan rata-rata skornya adalah 4,44. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus berusaha untuk menggunakan sebaik-baiknya sumber daya perusahaan yang ada (tenaga, uang, teknologi, bahan baku).

Tabel 4.68
Hasil Kuesioner Pernyataan Y3.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya berusaha untuk menggunakan sebaik-baiknya sumber daya perusahaan yang ada (tenaga, uang, teknologi, bahan baku).	Sangat Setuju	5	8	72%	40
	Setuju	4	3	28%	12
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	52
Rata-Rata Skor					4,73

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.68 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (72%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (28%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 52, dan rata-rata skornya adalah 4,73. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus berusaha untuk menggunakan sebaik-baiknya sumber daya perusahaan yang ada (tenaga, uang, teknologi, bahan baku).

d. Indikator Usaha Karyawan (Y4)

Tabel 4.69
Hasil Kuesioner Pernyataan Y4.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya memulai dan menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu	Sangat Setuju	5	20	80%	100
	Setuju	4	5	20%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	120
Rata-Rata Skor					4,8

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.69 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 20 responden (80%) dengan total skor 100, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (20%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 120, dan rata-rata skornya adalah 4,8. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus memulai pekerjaan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

Tabel 4.70
Hasil Kuesioner Pernyataan Y4.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya memulai dan menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu	Sangat Setuju	5	7	64%	35
	Setuju	4	3	27%	12
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,55

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.70 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 7 responden (64%) dengan total skor 35, yang menyatakan setuju sebanyak 3 responden (27%) dengan total skor 12, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,55. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus memulai pekerjaan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

e. Indikator Standar Profesional Karyawan (Y5)

Tabel 4.71
Hasil Kuesioner Pernyataan Y5.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya akan bekerja dengan baik dengan dan atau tanpa diawasi oleh atasan	Sangat Setuju	5	15	60%	75
	Setuju	4	8	32%	32
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	113
Rata-Rata Skor					4,52

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.71 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 15 responden (60%) dengan total skor 75, yang menyatakan setuju sebanyak 8 responden (32%) dengan total skor 32, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 113, dan rata-rata skornya adalah 4,52. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika harus bekerja dengan baik dengan dan atau tanpa diawasi oleh atasannya.

Tabel 4.72
Hasil Kuesioner Pernyataan Y5.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya akan bekerja dengan baik dengan dan atau tanpa diawasi oleh atasan	Sangat Setuju	5	5	45%	25
	Setuju	4	4	36%	16
	Netral	3	2	9%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	47
Rata-Rata Skor					4,27

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.72 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 25, yang menyatakan setuju sebanyak 4 responden (36%) dengan total skor 16, yang menyatakan netral 2 responden (9%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 47, dan rata-rata skornya adalah 4,27. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung setuju jika harus bekerja dengan baik dengan dan atau tanpa diawasi oleh atasannya.

f. Indikator Kemampuan Karyawan (Y6)

Tabel 4.73
Hasil Kuesioner Pernyataan Y6.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja dengan maksimal sesuai dengan kemampuan diri saya	Sangat Setuju	5	16	64%	80
	Setuju	4	7	28%	28
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	114
Rata-Rata Skor					4,56

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.73 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 16 responden (64%) dengan total skor 80, yang menyatakan setuju sebanyak 7 responden (28%) dengan total skor 28, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 114, dan rata-rata skornya adalah 4,56. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus bekerja dengan maksimal sesuai dengan kemampuannya sendiri.

Tabel 4.74
Hasil Kuesioner Pernyataan Y6.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja dengan maksimal sesuai dengan kemampuan diri saya	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	51
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.74 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 51, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus bekerja dengan maksimal sesuai dengan kemampuannya sendiri.

g. Indikator Ketepatan Karyawan (Y7)

Tabel 4.75
Hasil Kuesioner Pernyataan Y7.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja sesuai dengan keperluan dan tepat waktu	Sangat Setuju	5	15	60%	75
	Setuju	4	8	32%	32
	Netral	3	2	8%	6
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	113
Rata-Rata Skor					4,52

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.75 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 15 responden (60%) dengan total skor 75, yang menyatakan setuju sebanyak 8 responden (32%) dengan total skor 32, yang menyatakan netral 2 responden (8%) dengan total skor 6, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 113, dan rata-rata skornya adalah 4,52. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus bekerja sesuai dengan keperluan dan tepat waktu.

Tabel 4.76
Hasil Kuesioner Pernyataan Y7.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya bekerja sesuai dengan keperluan dan tepat waktu	Sangat Setuju	5	6	55%	30
	Setuju	4	5	45%	20
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	50
Rata-Rata Skor					4,55

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.76 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 6 responden (55%) dengan total skor 30, yang menyatakan setuju sebanyak 5 responden (45%) dengan total skor 20, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 50, dan rata-rata skornya adalah 4,55. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus bekerja sesuai dengan keperluan dan tepat waktu.

h. Indikator Kreativitas Karyawan (Y8)

Tabel 4.77
Hasil Kuesioner Pernyataan Y8.1 pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya akan memberikan pemikiran saya untuk memajukan perusahaan	Sangat Setuju	5	19	76%	95
	Setuju	4	6	24%	24
	Netral	3	0	0%	0
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			25	100%	119
Rata-Rata Skor					4,76

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.77 diketahui dari 25 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 19 responden (76%) dengan total skor 95, yang menyatakan setuju sebanyak 6 responden (24%) dengan total skor 24, yang menyatakan netral 0 responden (0%) dengan total skor 0, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 119, dan rata-rata skornya adalah 4,76. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus memberikan pemikirannya untuk memajukan perusahaan.

Tabel 4.78
Hasil Kuesioner Pernyataan Y8.1 pada
KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Item Pernyataan	Pilihan Jawaban	Skor	Frekuensi	Presentase (%)	Total Skor
Saya akan memberikan pemikiran saya untuk memajukan perusahaan	Sangat Setuju	5	8	73%	40
	Setuju	4	2	18%	8
	Netral	3	1	9%	3
	Tidak Setuju	2	0	0%	0
	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Jumlah			11	100%	51
Rata-Rata Skor					4,64

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pada tabel 4.78 diketahui dari 11 responden, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 8 responden (73%) dengan total skor 40, yang menyatakan setuju sebanyak 2 responden (18%) dengan total skor 8, yang menyatakan netral 1 responden (9%) dengan total skor 3, yang menyatakan tidak setuju 0 responden (0%) dengan total skor 0, dan yang menyatakan sangat tidak setuju (0%) dengan total skor 0. Jumlah dari total skor keseluruhan adalah 51, dan rata-rata skornya adalah 4,64. Hal ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju jika harus memberikan pemikirannya untuk memajukan perusahaan.

D. Analisis Data

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Uji Validitas ini digunakan untuk mengetahui apakah ada pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner yang harus dibuang atau diganti karena dianggap tidak relevan. Dalam uji validitas ini peneliti menggunakan 36 responden. Dan dalam penelitian ini kriteria dari validitas yaitu koefisien korelasi masing-masing pertanyaan sama atau lebih besar dari 0,3291 maka butir instrumen tersebut dinyatakan valid.

Berikut hasil dari pengujian validitas pada kuesioner yang disebarkan pada karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung sebagai berikut:

Tabel 4.79
Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	No. Item	Person Correllation	r tabel	Keterangan
kemampuan Kerja	X1.1.1	0,784	0,3291	Valid
	X1.1.2	0,672	0,3291	Valid
	X1.2.1	0,609	0,3291	Valid
	X1.2.2	0,516	0,3291	Valid
	X1.2.3	0,563	0,3291	Valid
	X1.2.4	0,715	0,3291	Valid
	X1.2.5	0,557	0,3291	Valid
Motivasi Kerja	X2.1.1	0,521	0,3291	Valid
	X2.1.2	0,521	0,3291	Valid
	X2.2.1	0,473	0,3291	Valid
	X2.2.2	0,585	0,3291	Valid
	X2.3.1	0,354	0,3291	Valid
	X2.3.2	0,662	0,3291	Valid
	X2.4.1	0,601	0,3291	Valid
	X2.4.2	0,598	0,3291	Valid
	X2.5.1	0,382	0,3291	Valid
	X2.5.2	0,661	0,3291	Valid
Lingkungan Kerja	X3.1.1	0,439	0,3291	Valid
	X3.1.2	0,454	0,3291	Valid
	X3.1.3	0,561	0,3291	Valid
	X3.1.4	0,719	0,3291	Valid
	X3.1.5	0,491	0,3291	Valid
	X3.1.6	0,497	0,3291	Valid
	X3.1.7	0,359	0,3291	Valid
	X3.1.8	0,657	0,3291	Valid
	X3.2.1	0,491	0,3291	Valid
	X3.2.2	0,449	0,3291	Valid
Kinerja Karyawan	Y1.1	0,675	0,3291	Valid
	Y2.1	0,635	0,3291	Valid
	Y3.1	0,520	0,3291	Valid
	Y4.1	0,754	0,3291	Valid
	Y5.1	0,477	0,3291	Valid
	Y6.1	0,675	0,3291	Valid
	Y7.1	0,520	0,3291	Valid
	Y8.1	0,754	0,3291	Valid

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Jadi berdasarkan uji validitas diatas dapat diketahui bahwa seluruh item pernyataan kuesioner pada karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung, yang terbagi dalam 4 bagian dan terdiri dari 35 pernyataan, mempunyai r hitung lebih besar dari r tabel (0,3291) dan sesuai dengan dasar pengambilan keputusan tersebut maka seluruh item pernyataan kuesioner dapat dikatakan valid.

b. Uji Reliabilitas

Berikut hasil dari pengujian reliabilitas pada kuesioner yang disebarkan pada karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung sebagai berikut:

Tabel 4.80
Hasil Uji Realibilitas Instrumen

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kemampuan Kerja (X1)	0,718	Reliabel
Motivasi Kerja (X2)	0,683	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,687	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,763	Reliabel

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Kriteria suatu instrumen penelitian dikatakan reabel dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach's*, bila koefisian reliabilitasnya $> 0,6$. Berdasarkan hasil analisis diatas menunjukkan bahwa *cronbach's alpha* hitung untuk variabel Kemampuan Kerja sebesar $0,718 > 0,60$, *cronbach's alpha* hitung untuk Motivasi Kerja sebesar $0,683 > 0,60$,

cronbach's alpha hitung untuk Lingkungan Kerja $0,687 > 0,60$, dan *cronbach's alpha* hitung untuk variabel Kinerja Karyawan sebesar $0,763 > 0,60$. Maka dapat disimpulkan bahwa angket ini bersifat reliabel, dan seluruh pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini semua reliabel, karena harga koefisien *cronbach's alpha* hitung semua variabel lebih dari 0,60.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

Uji normalitas data dengan “*Kolmogorov-Smirnov*, asumsi data dikatakan normal jika variabel memiliki nilai signifikansi lebih dari 0,05”. Berikut adalah hasil pengujian dengan menggunakan pendekatan *Kolmogorov-Smirnov*:

Tabel 4.81
Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.56673063
Most Extreme Differences	Absolute	.139
	Positive	.137
	Negative	-.139
Kolmogorov-Smirnov Z		.837
Asymp. Sig. (2-tailed)		.485

a. Test distribution is Normal.

Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari hasil uji normalitas menggunakan metode Kolomogrov Smirnov pada tabel diatas didapatkan hasil signifikansi uji normalitas sebesar 0,485 dimana hasil tersebut lebih besar dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa uji tes normalitas pada penelitian ini adalah terdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Berikut adalah tabel dari hasil uji multikolinieritas:

Tabel 4.82
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Kemampuan Kerja	.458	2.184
Motivasi Kerja	.506	1.977
Lingkungan Kerja	.860	1.163

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

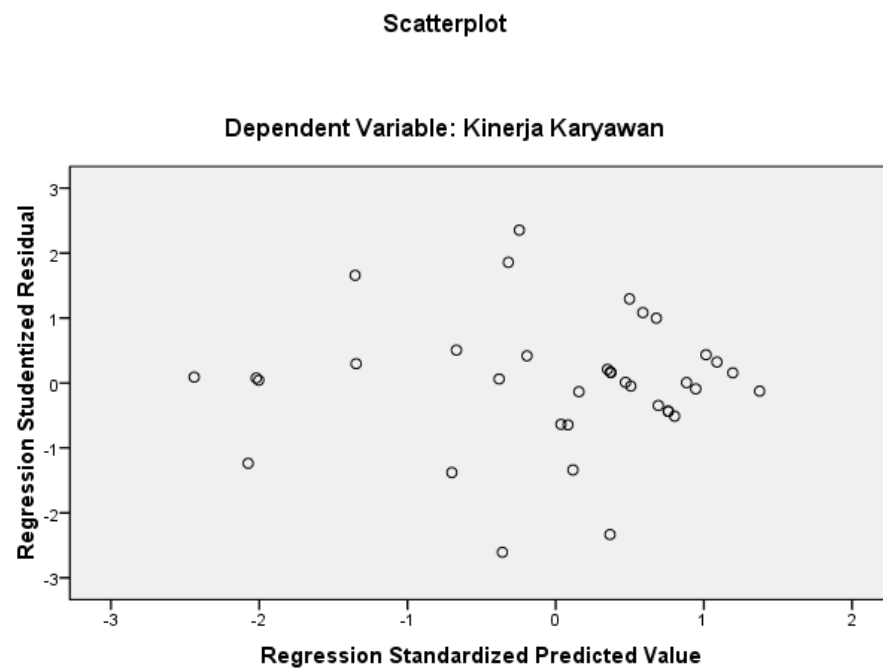
Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinieritas di dalam model regresi adalah dengan melihat nilai *Tolerance* dan nilai Variance Inflation Factor (VIF)nya, apabila nilai *Tolerance* $\geq 0,1$ dan nilai VIF ≤ 10 maka dapat dinyatakan bahwa tidak terjadi multikolinieritas.

Berdasarkan tabel 4.43 diatas dapat diketahui bahwa nilai VIF dari kemampuan kerja adalah 2,184, VIF dari motivasi kerja sebesar 1,977 dan VIF dari lingkungan kerja sebesar 1,163. Sedangkan nilai tolerance dari kemampuan kerja 0,458, nilai tolerance dari motivasi kerja sebesar 0,506 dan nilai tolerance dari lingkungan kerja sebesar 0,860. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel independen terbebas dari asumsi klasik multikolinieritas, karena hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai $VIF \leq 10$ dan nilai tolerancenya $\geq 0,10$.

c. Uji Heteroskedastisitas

Berikut adalah hasil pengujian dengan menggunakan uji heterokedastisitas:

Gambar 4.1
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Data Primer yang dioleh dengan SPSS 16.0, 2019

Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heterokedastisitas. Dasar kriteria pengambilan keputusannya adalah:

- 1) Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka terjadi heterokedastisitas.
- 2) Jika tidak ada pola yang jelas, seperti titik-titik menyebar di atas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heterokedastisitas.

Berdasarkan gambar 4.1 diatas, dapat diketahui bahwa pada pola Scatterplot tidak terjadi heteroskedastisitas, hal ini ditunjukkan oleh titik-titik data yang tidak berpola serta menyebar disekitar angka nol dan tidak mengumpul hanya diatas atau bawah saja.

3. Uji Regresi Linier Berganda

Berikut adalah hasil pengujian dengan menggunakan uji regresi linier berganda:

Tabel 4.83
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda pada KSPPS
Tunas Artha Mandiri Syariah Tulungagung

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-7.604	6.906		-1.101	.281
Kemampuan Kerja	.478	.173	.426	2.754	.011
Motivasi Kerja	.398	.145	.418	2.747	.011
Lingkungan Kerja	.235	.105	.265	2.230	.035

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Cabang Tulungagung. Berdasarkan tabel 4.44 diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

$$\text{Kinerja Karyawan} = -7,604 + 0,478 (X_1) + 0,398 (X_2) + 0,236 (X_3)$$

Dari model persamaan regresi linier berganda tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Nilai konstanta sebesar -7,604 menyatakan bahwa apabila variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak ada, maka kinerja karyawan nilainya sebesar -7,604 satuan.
- 2) Koefisien regresi X_1 (kemampuan kerja) sebesar 0,478 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan kemampuan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,478 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan kemampuan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.
- 3) Koefisien regresi X_2 (motivasi kerja) sebesar 0,398 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan motivasi kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,398 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan motivasi kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.

- 4) Koefisien regresi X_3 (lingkungan kerja) sebesar 0,235 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan lingkungan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,235 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan lingkungan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.

Tabel 4.84
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda pada KSPPS
Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.941	8.121		-.732	.473
	Kemampuan Kerja	.437	.218	.385	2.007	.058
	Motivasi Kerja	.425	.171	.459	2.483	.022
	Lingkungan Kerja	.198	.137	.209	1.450	.162

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung Berdasarkan tabel 4.45 diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

$$\text{Kinerja Karyawan} = -5,941 + 0,437 (X_1) + 0,425 (X_2) + 0,198 (X_3)$$

Dari model persamaan regresi linier berganda tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Nilai konstanta sebesar -5,941 menyatakan bahwa apabila variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak ada, maka kinerja karyawan nilainya sebesar -5,941 satuan.
- 2) Koefisien regresi X_1 (kemampuan kerja) sebesar 0,437 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan kemampuan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,437 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan kemampuan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.
- 3) Koefisien regresi X_2 (motivasi kerja) sebesar 0,425 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan motivasi kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,425 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan motivasi kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.
- 4) Koefisien regresi X_3 (lingkungan kerja) sebesar 0,198 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan lingkungan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,198 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan lingkungan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.

Tabel 4.85
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda pada
KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Cabang Tulungagung
dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.478	5.387		-1.017	.317
	Kemampuan Kerja	.431	.159	.382	2.708	.011
	Motivasi Kerja	.442	.129	.460	3.430	.002
	Lingkungan Kerja	.180	.087	.214	2.081	.046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Cabang Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Berdasarkan tabel 4.46 diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

$$\text{Kinerja Karyawan} = -5,478 + 0,431 (X_1) + 0,442 (X_2) + 0,180 (X_3)$$

Dari model persamaan regresi linier berganda tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Nilai konstanta sebesar -5,478 menyatakan bahwa apabila variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak ada, maka kinerja karyawan nilainya sebesar -5,478 satuan.

- 2) Koefisien regresi X_1 (kemampuan kerja) sebesar 0,431 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan kemampuan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,431 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan kemampuan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.
- 3) Koefisien regresi X_2 (motivasi kerja) sebesar 0,442 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan motivasi kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,442 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan motivasi kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.
- 4) Koefisien regresi X_3 (lingkungan kerja) sebesar 0,180 artinya bahwa setiap kenaikan satu satuan lingkungan kerja, akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,180 satuan. Dan sebaliknya, setiap penurunan satu satuan lingkungan kerja, akan menurunkan kinerja karyawan.

4. Uji Hipotesis

a. Uji t

Uji t digunakan untuk menguji apakah pernyataan dalam hipotesis itu benar. Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh suatu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen, pengujian menggunakan tingkat signifikansi 0,05. Atau dengan melihat nilai t_{hitung} dan t_{tabel} . Dimana jika nilai t_{hitung} lebih

besar dari t_{tabel} maka uji regresi dinyatakan signifikan. Dari uji t di dapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.86
Hasil Uji t pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-7.604	6.906		-1.101	.281
Kemampuan Kerja	.478	.173	.426	2.754	.011
Motivasi Kerja	.398	.145	.418	2.747	.011
Lingkungan Kerja	.235	.105	.265	2.230	.035

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Dari tabel 4.47 diketahui bahwa t_{tabel} untuk $df = n - k - 1 = 25 - 3 - 1 = 21$ dengan signifikansi 5% adalah 2,080. Untuk mengetahui apakah hipotesa yang diajukan adalah signifikan atau tidak, maka perlu membandingkan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} . Dimana jika nilai $-t_{\text{tabel}} \leq t_{\text{hitung}} \leq t_{\text{tabel}}$ maka H_0 diterima, dan sebaliknya jika $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

1) Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel kemampuan kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,754 > 2,080$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,011 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel motivasi kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,747 > 2,080$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,011 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,230 > 2,080$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,035 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tabel 4.87
Hasil Uji t pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-5.941	8.121		-.732	.473
Kemampuan Kerja	.437	.218	.385	2.007	.058
Motivasi Kerja	.425	.171	.459	2.483	.022
Lingkungan Kerja	.198	.137	.209	1.450	.162

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Dari tabel 4.48 diketahui bahwa t_{tabel} untuk $df = n - k - 1 = 11 - 3 - 1 = 7$ dengan signifikansi 5% adalah 2,365. Untuk mengetahui apakah hipotesa yang diajukan adalah signifikan atau tidak, maka perlu membandingkan antara t_{hitung} dengan t_{tabel} . Dimana jika nilai $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$ maka H_0 diterima, dan sebaliknya jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

1) Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel kemampuan kerja memiliki t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($2,007 < 2,365$) maka H_1 ditolak dan terima H_0 . Diketahui juga nilai sig. $0,058 > 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_0 , artinya variabel kemampuan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel motivasi kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,483 > 2,365$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,022 <$

0,05. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1,450 < 2,365$) maka H_1 ditolak dan terima H_0 . Diketahui juga nilai sig. $0,162 > 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_0 , artinya variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tabel 4.88
Hasil t pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah Cabang Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.478	5.387		-1.017	.317
	Kemampuan Kerja	.431	.159	.382	2.708	.011
	Motivasi Kerja	.442	.129	.460	3.430	.002
	Lingkungan Kerja	.180	.087	.214	2.081	.046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

1) Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel kemampuan kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,708 > 2,037$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,011 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri

Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel motivasi kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,430 > 2,037$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,002 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

H_0 = Tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

H_1 = Ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,081 > 2,037$) maka H_0 ditolak dan terima H_1 . Diketahui juga nilai sig. $0,046 < 0,05$. Maka disimpulkan menerima H_1 , artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Jadi berdasarkan hasil uji signifikansi parameter individual (uji statistic t) pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung

dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 (kemampuan kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_2 (motivasi kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_3 (lingkungan kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dan berdasarkan hasil uji signifikansi parameter individual (uji statistic t) pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 (kemampuan kerja) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_2 (motivasi kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_3 (lingkungan kerja) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan berdasarkan hasil uji signifikansi parameter individual (uji statistic t) pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 (kemampuan kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_2 (motivasi kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel X_3 (lingkungan kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

b. Uji F

Uji F atau uji koefisien regresi dilakukan untuk mengetahui apakah secara bersama-sama variabel independen berpengaruh signifikan

terhadap variabel dependen. Uji ini dilakukan untuk melihat pengaruh secara simultan atau secara bersama-sama antara variabel kemampuan kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Pengujian menggunakan tingkat signifikansi 0,05. Dari uji F didapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.89
Hasil Uji F pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131.561	3	43.854	13.911	.000 ^a
	Residual	66.199	21	3.152		
	Total	197.760	24			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan dari hasil tabel ANOVA diatas diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 13,911 dan F_{tabel} sebesar 3,42. Sehingga dapat diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,911 > 3,42$). Dan nilai sig. (0,000) lebih kecil dari taraf signifikansi ($\alpha = 0,05$). Maka hasil menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan terima H_1 , artinya variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung.

Tabel 4.90
Hasil Uji F pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63.843	3	21.281	3.332	.086 ^a
	Residual	44.703	7	6.386		
	Total	108.545	10			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan dari hasil tabel ANOVA diatas diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 3,332 dan F_{tabel} sebesar 3,42. Sehingga dapat diketahui bahwa $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($3,332 < 3,42$). Dan nilai sig. (0,086) lebih besar dari taraf signifikansi ($\alpha = 0,05$). Maka hasil menunjukkan bahwa H_1 ditolak dan terima H_0 , artinya variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Tabel 4.91
Hasil Uji F pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung
dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	209.087	3	69.696	25.960	.000 ^a
	Residual	85.913	32	2.685		
	Total	295.000	35			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan dari hasil tabel ANOVA diatas diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 25,960 dan F_{tabel} sebesar 3,28. Sehingga dapat diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25,960 > 3,28$). Dan nilai sig. (0,000) lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Maka hasil menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan terima H_1 , artinya variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

Jadi berdasarkan hasil uji simultan (uji statistik f) pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung dapat disimpulkan bahwa Kemampuan kerja (X1), Motivasi kerja (X2), dan Lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung. Dan pada KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung dapat disimpulkan bahwa Kemampuan kerja (X1), Motivasi kerja (X2), dan Lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan (uji statistik f) pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung dapat disimpulkan bahwa Kemampuan kerja (X1), Motivasi kerja (X2), dan Lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung.

5. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Analisis ini untuk mengetahui seberapa besar sumbangan atau kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Dari uji analisis koefisien determinasi didapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.92
Hasil Uji Koefisien Determinasi KSPPS Tunas Artha Mandiri Tulungagung

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.682	.646	1.657

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan tabel 4.52 diketahui *Adjusted R Square* sebesar 0,646 atau 64,6%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 64,6%. Hal ini menunjukkan tingkat pengaruh yang cukup tinggi. Sedangkan sisanya 35,4% (100%-64,6%) dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Tabel 4.93
Hasil Uji Koefisien Determinasi KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	.588	.412	2.527

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan tabel 4.52 diketahui *Adjusted R Square* sebesar 0,412 atau 41,2%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 41,2%. Hal ini menunjukkan tingkat pengaruh yang cukup rendah. Sedangkan sisanya 58,8% (100%-41,2%) dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Tabel 4.94
Hasil Uji Koefisien Determinasi KSPPS Tunas Artha Mandiri
Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.709	.681	1.639

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja

Sumber: Data Primer yang diolah dengan SPSS 16.0, 2019

Berdasarkan tabel 4.16 diketahui *Adjusted R Square* sebesar 0,681 atau 68,1%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 68,1%. Hal ini menunjukkan tingkat pengaruh yang cukup tinggi. Sedangkan sisanya 31,9% (100%-68,1%) dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.