

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari lapangan dan diolah menggunakan SPSS 16.0 maka peneliti menemukan hasil dan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan:
 - a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kemampuan kerja dan kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (terima H_1)
 - b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut tidak sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (tolak H_1)
 - c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Apabila Semakin tinggi

kemampuan kerja, maka semakin tinggi kinerja karyawan. Begitupun sebaliknya, apabila kemampuan kerja menurun maka kinerja karyawan juga akan menurun. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan:

- a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (terima H_2)
- b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (terima H_2)
- c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja

karyawan akan meningkat, sebaliknya jika motivasi kerja semakin menurun maka kinerja karyawan juga akan menurun. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sejalan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan:

- a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (terima H_3)
- b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut tidak sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (tolak H_3)
- c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan akan

meningkat, sebaliknya jika lingkungan kerja semakin buruk maka kinerja karyawan juga akan menurun. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sejalan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan .

4. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan:
 - a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sejalan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah cabang Tulungagung (terima H_4).
 - b. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung. Dengan demikian hasil penelitian tersebut tidak sejalan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung (tolak H_4).

- c. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan, karena jika kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak baik maka akan menghambat proses kinerja karyawan, sebaliknya jika kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Dengan demikian hasil penelitian tersebut sejalan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Syariah cabang Tulungagung dan kinerja karyawan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

Penelitian ini diharapkan berguna bagi KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung sebagai bahan masukan bahwa kemampuan individu, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. KSPPS Tunas

Artha Mandiri Cabang Tulungagung dan KSPPS Baitul Izza Sejahtera Tulungagung harus lebih meningkatkan kinerja dan kualitas sumber daya manusia yang baik dengan memperhatikan kemampuan kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja karyawannya. Maka ada baiknya jika perusahaan memberikan pelatihan yang sesuai dengan tugas karyawan, memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan memberikan fasilitas yang baik agar mereka bisa lebih termotivasi melakukan pekerjaan dan mereka bisa lebih kompeten di bidang masing-masing. Dengan begitu nantinya akan meningkatkan kinerja karyawan dan tujuan dari perusahaan dapat tercapai.

2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain buku dan jurnal yang sudah ada. Selain itu, pihak kampus dapat meningkatkan kualitas hasil karya penelitian bagi semua mahasiswanya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat digunakan untuk meneliti lebih lanjut dan secara mendalam mengenai masalah ini. Hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas lagi variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. selain itu juga dapat menggunakan

variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini, agar penelitian ini semakin berkembang.