

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Sampul Dalam .....	ii
Halaman Persetujuan .....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii
Abstrak .....	xviii
Abstract .....	xix

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	17
C. Rumusan Masalah .....	18
D. Tujuan Penelitian .....	19
E. Kegunaan Penelitian .....	19
F. Penegasan Istilah.....	20
G. Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	23
H. Sistematika Penulisan .....	24

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Kerangka Teori .....	26
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	27
2. Motivasi Spiritual .....	28
a. Pengertian Motivasi .....	28
b. Motivasi spiritual .....	29
c. Indikator Motivasi Spiritual .....	36
3. Lingkungan Kerja .....	37
a. Pengertian Lingkungan Kerja .....	37
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	38

c. Indikator Lingkungan Kerja .....	39
4. Disiplin Kerja .....	39
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	39
b. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	40
c. Indikator-Indikator Disiplin Kerja .....	41
5. Kompensasi .....	42
a. Pengertian Kompensasi .....	42
b. Jenis-Jenis Kompensasi .....	43
c. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	44
d. Indikator Kompensasi .....	45
6. Kinerja Karyawan .....	45
a. Pengertian kinerja karyawan .....	45
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	46
c. Indikator-indikator kinerja karyawan .....	47
B. Penelitian Terdahulu .....	47
C. Kerangka Konseptual .....	58
D. Hipotesis Penelitian .....	59

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	61
1. Pendekatan penelitian.....	61
2. Jenis Penelitian .....	61
B. Populasi, Sampling Penelitian dan Sampel Penelitian.....	62
1. Populasi .....	62
2. Sampling Penelitian.....	62
3. Sampel Penelitian .....	63
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran .....	63
1. Sumber Data Penelitian .....	63
2. Variabel Penelitian .....	65
3. Skala Pengukuran .....	66
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	67
1. Teknik Pengumpulan Data .....	67
2. Instrumen Penelitian.....	68
E. Teknik Analisis Data.....	71
1. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen .....	71
a. Uji Validitas.....	71
b. Uji Reliabilitas.....	72
2. Uji Normalitas Data.....	72
3. Uji Asumsi Klasik .....	73
a. Uji Multikolinieritas .....	73
b. Uji Heteroskedastisitas .....	73
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74

5. Uji Hipotesis .....	75
a. Uji Parsial (Uji t) .....	75
b. Uji Simultan (Uji f) .....	76
6. Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	78

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Deskripsi Data .....	80
1. Profil dan Lini Perusahaan Mayangkara Group .....	80
2. Profil Radio Mayangkara FM dan Profil Mayangkara Foundation .....	83
a. Profil Radio Mayangkara FM .....	83
b. Profil Mayangkara Foundation .....	84
3. Visi dan Misi Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation .....	86
a. Visi dan Misi Radio Mayangkara FM .....	86
b. Visi dan Misi Mayangkara Foundation .....	87
4. Lokasi Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation .....	88
5. Struktur Organisasi Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation .....	89
a. Struktur Organisasi Radio Mayangkara FM .....	89
b. Struktur Organisasi Mayangkara Foundation .....	93
6. Deskripsi Responden .....	94
B. Penguji Hipotesis .....	121
1. Uji Validitas .....	121
2. Uji Reliabilitas .....	125
3. Uji Normalitas .....	128
4. Asumsi Klasik .....	131
a. Uji Multikolinieritas .....	131
b. Uji Heteroskedastisitas .....	132
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	134
6. Uji Hipotesis .....	136
a. Uji Parsial ( Uji T) .....	136
b. Uji Simultan (Uji F) .....	139
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	141

#### **BAB V PEMBAHASAN**

A. Pengaruh Motivasi Spiritual terhadap Kinerja Karyawan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar .....	139
B. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar .....	144
C. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar .....	147
D. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	

Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar.....	150
E. Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar .....	153

## **BAB VI PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	157
B. Saran .....	161

## **DAFTAR RUJUKAN**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**