

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar)” yang ditulis oleh Rifka Annisak, NIM. 17402153080. Dosen Pembimbing: Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya sumberdaya manusia bagi suatu perusahaan yang berperan sebagai pemikir, penggerak, pelaksana dan pengawas dalam menghadapi persaingan dan juga mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Pemeliharaan sumberdaya manusia menjadi sangat penting demi terwujudnya kinerja karyawan yang jujur dan optimal. Motivasi spiritual, Lingkungan kerja yang sehat, sistem peraturan yang mengikat dan balas jasa yang sesuai menjadi poin penting dalam penelitian ini.

Adapun tujuan penelitian ini: (1) Untuk menguji signifikansi pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (2) untuk menguji signifikansi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (3) untuk menguji signifikansi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (4) untuk menguji signifikansi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (5) untuk menguji secara simultan pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis asosiatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 responden. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode penentuan sampel jenuh. Pengukuran ini menggunakan skala likert. Selanjutnya, hasil kuisioner dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis, serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar, (5) motivasi spiritual, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation, Blitar.

Kata Kunci: Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Research with the title "Effects of Spiritual Motivation, Work Environment, Work Discipline and Compensation on Employee Performance (Case Study on Mayangkara FM Radio and Mayangkara Foundation, Blitar)" written by Rifka Annisak, NIM. 17402153080. Advisor: Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

The researcher is motivated by the importance of human resources for a company that acts as a thinker, mobilized, implemented, and supervisor in the face of competition and also meets the stated company goals. Maintenance of human resources becomes very important for honest and optimal employee performance. Spiritual motivation, a healthy work environment, a binding regulatory system, and appropriate payment are important points in this study.

The purpose of this study: (1) To test the significance of the effect of spiritual motivation on employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar, (2) to examine the significance of the influence of the work environment on employee performance on Radio Mayangkara FM and the Mayangkara Foundation, Blitar, (3) to test the significance of the effect of work discipline on employee performance on Radio Mayangkara FM and the Mayangkara Foundation, Blitar, (4) to examine the significance of the effect of compensation on employee performance on Radio Mayangkara FM and the Mayangkara Foundation, Blitar, (5) to simultaneously test the effect spiritual motivation, work environment, work discipline and compensation for employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar.

The method used in this research is quantitative and associative type. Sample used in this study amounted to 32 respondents. Sampling technique in this study is non probability sampling using the method of determining the saturated sample. This measurement uses a Liker scale. Next, the results of the questionnaire were analyzed using validity and reliability tests, normality tests, classic assumption tests, multiple regression tests, hypothesis tests, and coefficient of determination tests.

The results of this study show that: (1) spiritual motivation has a positive and significant effect on employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar, (2) work the environment has a positive and significant effect on employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar, (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar, (4) compensation has a positive and significant effect on employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar, (5) spiritual motivation, work environment, work discipline and compensation simultaneously influence and significantly influence employee performance on Radio Mayangkara FM and Mayangkara Foundation, Blitar.

Keywords: Spiritual Motivation, Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employee Performance