

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi spiritual yang dimiliki dan disediakan oleh Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar telah baik. Motivasi ini di dukung oleh serangkaian kegiatan keagamaan yang telah disediakan oleh perusahaan. Mulai dari motivasi aqidah, motivasi ibadah samapai degan motivasi mu'amalat. Di realisasikan melalui serangkaian kegiatan yakni seminar spiritual yang wajib diikuti oleh karyawan baru, mengaji di pagi hari bagi karyawan dilakukan secara bergantian antara karyawan laki-laki dan perempuan, kemudian yang terkhir ada hadiah berupa umrah gratis bagi karyawan yang giat mengikuti kajian keagamaan di Mayangkara. Penerapan nilai-nilai keagamaan dimulai sejak pertama kali seorang individu menyandang sebagai karyawan di Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar dengan memberikan seminar keagamaan dan

kemudian dikembangkan dengan berbagai kegiatan keagamaan lainnya yang berfungsi untuk menumbuhkan sikap jujur dan bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada masing-masing karyawan.

2. Lingkungan kerja yang diberikan Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar telah baik. Sehingga karyawan merasa nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan, dan mampu menimbulkan serta meningkatkan semangat dalam bekerja dan rasa tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja. Perusahaan menyediakan lingkungan yang nyaman baik dari segi bangunan fisik berupa bangunan yang aman dan luas, pencahayaan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, kelengkapan fasilitas seperti masjid, kantin, kamar mandi yang bersih tak cukup sampai disitu perusahaan juga mendukung adanya kegiatan yang syarat akan rasa kekeluargaan yang kental hal ini diperkuat dengan kegiatan silaturahmi kerumah masing-masing karyawan sebulan sekali. Yang secara keseluruhannya didukung oleh adanya pelayanan kerja seperti kesehatan, kenyamanan, kondisi kerja dan terakhir berkaitan dengan hubungan kerja antar karyawan maupun dengan atasan yang harmonis dan saling menghormati satu sama lain tanpa membedakan tinggi rendahnya jabatan karyawan tersebut.

3. Disiplin kerja yang diterapkan telah baik sehingga berdampak pada dipatuhinya peraturan tersebut oleh karyawan. Disiplin kerja yang dimiliki oleh masing-masing karyawan didukung dan diapresiasi oleh perusahaan berupa bonus dan lain-lain. Disiplin kerja yang meliputi frekuensi kerja, tingkat kewaspadaan dalam bekerja, ketaatan pada standar kerja dan peraturan kerja dan etika dalam bekerja. Sebaliknya ketidak disiplin karyawan di berikan penegasan berupa sanksi ataupun peringatan oleh perusahaan. Disiplin kerja yang baik di Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar menjadikan pekerjaan karyawan lebih optimal.
4. Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan telah baik, sehingga karyawan merasa puas dengan kompensasi yang telah diberikan oleh perusahaan. Kompensasi ini meliputi gaji dan upah yang sesuai, insentif yang sesuai dengan pengorbanan, tunjangan sesuai harapan dan fasilitas yang memadai yang disediakan oleh perusahaan telah mampu membuat karyawan merasa puas sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang optimal. Perusahaan berupaya memberikan balas jasa yang sesuai dengan kontribusi karyawan untuk perusahaan. Diantaranya pemberian jaminan kesehatan, beasiswa pendidikan untuk anak karyawan, asuransi, bonus dan lain-lain. Yang menarik adalah pemberian bonus yang adil bagi seluruh

karyawan baik yang memiliki jabatan tinggi maupun rendah. Mereka mendapatkan bonus sesuai dengan tenaga, pikiran dan waktu lebih yang mereka keluarkan untuk perusahaan.

5. Motivasi spiritual, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi yang diberikan oleh Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar sudah baik. Hal tersebut terbukti dengan hasil kinerja karyawan yang baik. Tentunya ditunjang dengan sarana dan prasarana serta kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan. Baik dalam bidang keagamaan maupun kegiatan sosial yaitu seperti seminar spiritual, mengaji, silaturahmi kerumah masing-masing karyawan, penegakan disiplin kerja karyawan dan pemberian berbagai macam kompensasi seperti gaji pokok, jaminan kesehatan, asuransi, beasiswa bagi anak karyawan dan pemberian bonus.. Dimana hal tersebut dilakukan dalam rangka menjaga dan mengelola sumber daya manusia agar tetap dalam kondisi prima. Agar selalu siap dalam memenuhi harapan, tujuan dan menghadapi tantangan perusahaan dalam bertahan dan bersaing dengan perusahaan lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Mayangkara Group

Bagi Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar dalam meningkatkan dan menjaga agar kinerja karyawan tetap stabil dan mampu bersaing hendaknya memperhatikan faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menyediakan kegiatan-kegiatan yang mampu merangsang dan membantu karyawan dalam berkerja secara optimal. Memberikan motivasi yang bukan hanya bersifat materil tetapi juga bersifat ruhaniyah agar karyawan senantiasa terpenuhi hal-haknya sebagai individu yang beragama. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, karena bagaimanapun lingkungan yang sehat dan harmonis adalah faktor yang penting dalam mempengaruhi proses berpikir dalam bekerja oleh karyawan. Pendisiplinan yang ketat juga merupakan faktor yang harus ditingkatkan karena semakin disiplin peraturan yang mengikat maka semakin meningkat pula waktu yang dapat dimanfaatkan dan dioptimalkan oleh individu atau karyawan dalam bekerja. Terakhir, balas jasa atau kompensasi yang dikeluarkan hendaknya bisa mewakili atau mengapresiasi dari hasil kinerja

karyawan keseluruhannya sehingga karyawan merasa bersemangat dalam menjalankan aktivitasnya dalam bekerja.

2. Bagi Akademi

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi perpustakaan IAIN Tulungagung yang dapat dijadikan bahan acuan dimasa mendatang tentang pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Radio Mayangkara FM dan Mayangkara Foundation Blitar selain dari buku dan sumber lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian selanjutnya agar dapat menggunakan variabel yang lebih banyak dan lebih mendalam yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Seperti motivasi materil, kemampuan intelektual, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan sistem manajemen yang digunakan dalam perusahaan. Agar lebih mendetail maka peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menggunakan variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non-fisik dan lainnya agar penelitian lebih mendetail dan maksimal.