

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. *Quality of worklife* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung.
2. *Quality of worklife* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Sahara Tulungagung.
3. Kinerja karyawan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung.
4. Kinerja karyawan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Sahara Tulungagung.
5. *Quality of worklife* dan kinerja karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung.
6. *Quality of worklife* dan kinerja karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada *Baitul Maal wat Tamwil* Sahara Tulungagung.
7. Variabel *quality of worklife* di BMT Sahara lebih dominan daripada BMT Pahlawan. Variabel kinerja karyawan di BMT Sahara lebih dominan daripada BMT Pahlawan

## **B. Saran**

### 1. Bagi Karyawan BMT Pahlawan dan BMT Sahara

Dengan adanya penelitian ini pihak BMT bisa mengukur di bagian manakah sektor kerja karyawan yang kurang tinggi untuk meningkatkan kinerja itu akan bisa ditingkatkan di tahun-tahun mendatang. Akan tetapi dari hasil penelitian ini dari indikator-indikator yang ada di dalam *quality of worklife* dan kinerja karyawan yang diperoleh cukup baik dan semua secara bersama – sama berpengaruh pada kepuasan kerja pada BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Sahara Tulungagung. Dan semoga hasil dari penelitian ini dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi dan mempertahankan kinerja yang sudah berjalan saat ini.

### 2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan, ilmu, pengetahuan, referensi dan literatur yang bermanfaat bagi pihak akademik terkait dengan variabel-variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan dengan adanya penelitian ini agar bisa membantu peneliti berikutnya yang ingin mendalami materi yang serupa dengan perbandingan ataupun pandangan yang berbeda dari variable-variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Dan akan bisa menambah pengetahuan bagi para mahasiswa-mahasiswi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada khususnya jurusan Perbankan Syariah.