

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri” ini ditulis oleh Aan Riantika, NIM 17401153051, Pembimbing Dr. Agus Eko Sujianto, SE.,MM.

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh pentingnya keberadaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan sebagai salah satu kekuatan internal yang kuat dalam rangka menghadapi semua tantangan dan hambatan serta perubahan yang ada. Yang termasuk sumber daya manusia tersebut salah satunya adalah karyawan. kinerja karyawan itu sendiri di suatu perusahaan khususnya di Perbankan Syariah dapat diukur melalui beberapa faktor, seperti adanya gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?, (2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?, (3) Apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?, (4) Apakah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi sama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri?.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk menguji apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (2) Untuk menguji apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (3) Untuk menguji apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (4) Untuk menguji apakah gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan kompensasi sama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik Sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Total sampling dalam penelitian ini berjumlah 36 responden dari seluruh karyawan di Bank Jatim Cabang syariah Kediri. Selanjutnya metode pengumpulan data yang digunakan yaitu angket, dokumentasi, dan observasi. Sedangkan analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS 16.0 berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitiannya adalah (1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (3) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, (4) gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

**Kata Kunci:** Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

Thesis with title “**Effect of Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Bank Jatim Employee Performance in Kediri Syariah Branch**” Written by Aan Riantika, NIM 17401153051. Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economy, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: Dr. Agus Eko Sujianto, SE.,MM.

The research in this thesis is motivated by the importance of the existence of human resources in an organization or company as one of the strong internal forces in order to face all challenges and obstacles and changes that exist. One of them is human resources. the performance of employees themselves in a company especially in Islamic Banking can be measured through several factors, such as the existence of leadership style, work environment and compensation.

The formulation of this research is (1) is the leadership style have a significant effect on the performance of employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch ?, (2) Does the work environment have a significant effect on employee performance at Bank Jatim Kediri Syariah Branch ?, (3) is compensation have a significant effect on employee performance at the Bank Jatim Syariah Branch Kediri ?, (4) is leadership styles, work environment and compensation equally significant effect on the performance of employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch ?.

The purpose of this research is (1) To test whether the leadership style have a significant effect on the performance of employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch, (2) Does the work environment have a significant effect on employee performance at Bank Jatim Kediri Syariah Branch, (3) To test whether compensation have a significant effect on employee performance at the Bank Jatim Syariah Branch Kediri, (4) To test whether leadership styles, work environment and compensation equally significant effect on the performance of employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch.

The research method used a quantitative approach with the type of associative research. The sample technique in this study is total sampling. Total sampling in this study amounted to 36 respondents from all employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch. Furthermore, the data collection method used is questionnaire, documentation, and observation. While data analysis in this study used *SPSS 16.0* in the form of validity test, reliability test, normality test, linearity test, classic assumption test, hypothesis test and test coefficient of determination.

The research results (1) leadership style has a significant effect on employee performance at Bank Jatim Syariah Branch Kediri, (2) work environment has a significant effect on employee performance at Bank Jatim Syariah Branch Kediri, (3) compensation has a significant effect on employee performance in Bank Jatim Kediri Syariah Branch, (4) leadership style, work environment, and compensation have a significant effect on the performance of employees at Bank Jatim Kediri Syariah Branch.

**Keywords:** leadership style, work environment, compensation, employee performance.