

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Grafik	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan masalah	11
D. Tujuan penelitian.....	12
E. Kegunaan penelitian	12
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	13

G. Penegasan Istilah	14
H. Sistematika Pembahasan Skripsi	17

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
3. Perencanaan Sumber Daya Manusia	23
B. Gaya Kepemimpinan	
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24
2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	27
3. Fungsi dan Tipe Kepemimpinan	30
C. Lingkungan Kerja	
1. Pengertian Lingkungan Kerja	33
2. Kondisi Lingkungan Kerja Yang Mempengaruhi Kegiatan Manusia	36
D. Kompensasi	
1. Pengertian Kompensasi.....	42
2. Jenis Kompensasi.....	44
3. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	46
E. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Kinerja	48
2. Tujuan dan Sasaran Kinerja	51

3. Klasifikasi Ukuran Kerja	52
4. Indikator Kinerja	54
F. Kajian Peneliti Terdahulu	57
G. Kerangka Konseptual	64
H. Hipotesis Penelitian.....	67

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	68
B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian	69
C. Sumber Data, Variabel Penelitian, dan Skala Pengukurannya.....	71
D. Teknik Pengumpulan Data	73
E. Instrument Penelitian	77
F. Analisis Data.....	80
1. Uji Validitas	80
2. Uji Reliabilitas	81
3. Uji Normalitas.....	83
4. Uji Linieritas	84
5. Uji Asumsi Klasik.....	84
6. Uji Hipotesis	86
7. Uji Regresi Linier Berganda	87
8. Uji Koefisien Determinasi	88

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	89
1. Profil Lembaga.....	89
2. Visi Misi.....	91
3. Struktur Organisasi	92
B. Deskripsi Karakteristik Responden	92
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	97
D. Analisis Data	105
1. Uji Validitas	105
2. Uji Reliabilitas	107
3. Uji Normalitas.....	108
4. Uji Linieritas	111
5. Uji Asumsi Klasik.....	113
6. Uji Hipotesis	116
7. Uji Regresi Linier Berganda	120
8. Uji Koefisien Determinasi	121

BAB V HASIL PENELITIAN

A. Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.	123
B. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri	124

C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri	126
D. Pengaruh gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Syariah Kediri	127

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	129
B. Saran	130

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN