

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dalam masalah yang berkaitan dengan Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri, maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian yaitu:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Indikator gaya kepemimpinan yang paling banyak disukai dan dipilih oleh karyawan sebanyak 54,5% adalah gaya kepemimpinan partisipatif. Sehingga dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin dalam memimpin para karyawannya akan mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Indikator lingkungan kerja yang paling banyak disukai dan dipilih oleh karyawan sebanyak 65,9% adalah getaran mekanis. Hal ini menandakan bahwa lingkungan kerja yang efisien dan yang tidak efisien diperusahaan mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.
3. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Indikator kompensasi yang paling banyak

disukai dan dipilih oleh karyawan sebanyak 61,3% adalah kompensasi insentif. Artinya bahwa tinggi rendahnya kompensasi yang diberikan perusahaan untuk balas jasa terhadap karyawan mempengaruhi kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri.

4. gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jatim Cabang Syariah Kediri. Indikator kinerja karyawan yang paling banyak disukai dan dipilih oleh karyawan sebanyak 54,5% adalah kualitas kinerja.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian diatas, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk menambah wawasan dalam rangka mendokumentasikan dan menginformasikan hasil penelitian ini di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya di Jurusan Perbankan Syariah IAIN Tulungagung.

2. Bagi Bank Syariah

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau bahkan pertimbangan bagi Bank Jatim Cabang Syariah Kediri dalam menentukan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Sebaiknya pihak Bank juga memperhatikan faktor gaya kepemimpinan, lingkungan

kerja, dan kompensasi sehingga dapat mendorong kinerja karyawan untuk lebih baik lagi.

3. Bagi peneliti yang akan datang

Bagi peneliti yang akan datang, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah pengetahuan. Sebaiknya peneliti yang akan datang menambah lembaga yang diteliti agar penelitian memberikan dampak yang semakin luas, serta sebaiknya menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan diluar variabel yang diteliti.