

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung Dengan Sistem *Reward* Sebagai Variabel Moderating” ini ditulis oleh Faisal Anshori, NIM 17402153356 pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh persaingan antar perusahaan di era globalisasi ini, dimana untuk menghadapi persaingan tersebut perusahaan mengembangkan dan meningkatkan sumber daya manusia secara proaktif dan berkualitas, sehingga dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, maka penting bagi perusahaan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya kepemimpinan dan budaya organisasi.

Tujuan dari penelitian ini yaitu (1) Untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) Untuk mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (3) Untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (4) Untuk mengetahui apakah sistem *reward* memperlemah atau memperkuat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (5) Untuk mengetahui apakah sistem *reward* memperlemah atau memperkuat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* yang merupakan salah satu bagian dari teknik pengambilan sampel *nonprobability*. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 35 responden karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Pada penelitian ini menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji T, uji F, dan Moderated Regression Analysis (MRA). hasil ini diuji menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan kinerja karyawan. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. (3) Secara simultan kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) sistem *reward* memoderasi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (5) sistem *reward* memoderasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Sistem *Reward*

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of leadership, and organizational culture employee performance PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung with a *reward* system as a moderating variable" written by Faisal Anshori, Student Registration Number 17402153356, advisor Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

The research in this thesis is motivated by competition among companies in this globalization era, in which in order to face the competition companies develop and increases human resources proactively and quality, so that in order to improve employee performance, it is important for companies to know the factors that affect performance employees, including leadership and organizational culture.

The purpose of this study are (1) to find out whether leadership influences employee performance. (2) to find out whether organizational culture influences employee performance. (3) to find out whether leadership and organizational culture simultaneously affect employee performance. (4) to find out whether the *reward* system weakens or strengthens the influence of leadership on employee performance. (5) to find out whether the *reward* system weakens or strengthens the influence of organizational culture on employee performance.

This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique in this study is saturated sampling which is one part of the nonprobability sampling technique. The samples taken in this study amounted to 35 employees of PT Manggala Citra Mandiri Sakti. The measurement in this study uses a Likert scale. In this study using data analysis techniques namely validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression test, T test, F test, and Moderated Regression Analysis (MRA). these results were tested using SPSS 16.0.

The results shows that (1) There was a positive and significant effect between leadership and employee performance. (2) There is a positive and significant influence between organizational culture on employee performance. (3) Simultaneously leadership and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance. (4) The *reward* system moderates leadership on employee performance. (5) The *reward* system moderates the organizational culture of employee performance.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, Systems

Reward