

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halama Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak	xvii
Abstract	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
F. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	13
G. Penegasan Istilah	13
H. Sistematika Skripsi	15
BAB II : LANDASAN TEORI	17
A. Tinjauan Pustaka	17
1. Sumber Daya Manusia (SDM).....	17
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	17
b. Komponen Data Sumber Daya Manusia	20
c. Fungsi Sumber Daya Manusia	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22

b. Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
c. Sasaran-Sasaran Manajemen Sumber Daya Manusia..	26
3. Kepemimpinan	29
a. Pengertian Kepeimpinan	29
b. Teori-Teori Kepemimpinan	31
c. Tipe-Tipe Kepemimpinan	35
d. Indikator-Indikator Kepemimpinan	36
e. Ayat Yang Berkaitan Dengan Kepemimpinan.....	36
4. Budaya Organisasi	37
a. Pengertian Budaya	36
b. Pengertian Organisasi	38
c. Karakteristik Organisasi.....	39
d. Pengertian Budaya Organisasi	42
e. Karakteristik Budaya Organisasi	44
f. Ayat Yang Berkaitan Dengan Budaya Organisasi	44
5. Kinerja Karyawan	45
a. Pengertian Kinerja.....	45
b. Penilaian Kinerja.....	47
c. Pengertian Karyawan	48
d. Pengertian Kinerja Karyawan	49
f. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	49
g. Ayat Yang Berkaitan Dengan Kinerja Karyawan.....	50
6. Sistem <i>Reward</i> Sebagai Variabel Moderating	50
a. Pengertian Sistem <i>Reward</i>	50
b. Teknik Penggunaan <i>Reward</i>	52
c. Macam-Macam <i>Reward</i>	53
d. Faktor-Faktor Sistem Reward	58
e. Ayat Yang Berkaitan Dengan Sistem <i>Reward</i>	58

B. Penelitian Terdahulu.....	58
C. Kerangka Konseptual	63
D. Hipotesis Penelitian.....	66
BAB III : METODE PENELITIAN.....	67
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	67
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian.....	68
C. Sumber Data, dan Skala Pengukuran	70
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	75
E. Teknik Analisis Data.....	79
BAB IV : HASIL PENELITIAN.....	88
A. Deskripsi Data Objek Penelitian.....	88
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	98
C. Deskripsi Variabel Penelitian.	103
D. Analisis Data.....	133
BAB V : PEMBAHASAN	155
A. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti	155
B. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti	156
C. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karwan PT Manggala Citra Mandiri Sakti.....	158
D. Sistem <i>Reward</i> Memoderasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti	159
E. Sistem <i>Reward</i> Memoderasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti.....	160
BAB VI : PENUTUP	162
A. Kesimpulan	162
B. Saran	164
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	