

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating diolah dengan SPSS 16, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dapat diketahui bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan kepemimpinan dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung. Sehingga adanya kepemimpinan karyawan lebih meningkatkan kinerja, setelah mengetahui manfaat adanya kepemimpinan di PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.
2. Berdasarkan hasil pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dapat diketahui bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan budaya organisasi yang diterapkan di perusahaan tersebut tidak hanya budaya organisasi biasa melainkan budaya organisasi dalam ibadah, sehingga perusahaan memberikan *reward* kepada karyawan berupa

umroh dan haji sehingga dengan begitu dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung.

3. Berdasarkan pada pembahasan atas pengujian hipotesis mengenai pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung dapat disimpulkan bahwa variabel tersebut bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan kepemimpinan dan budaya organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang saling mempengaruhi satu sama lain.
4. Hasil uji Moderated Regression Analysis (MRA) pertama dalam penelitian adalah dimana sistem *reward* memoderasi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, hasil ini sesuai dengan kenyataan di lapangan dimana kepemimpinan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating.
5. Hasil uji Moderated Regression Analysis (MRA) kedua dalam penelitian adalah dimana sistem *reward* memoderasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, hasil ini sesuai dengan kenyataan di lapangan dengan adanya budaya organisasi di perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT Manggala Citra Mandiri Sakti Tulungagung

Semoga penelitian ini memberikan manfaat untuk PT Manggala Citra Mandiri Sakti serta bahan masukan untuk strategi mempertahankan para anggota dengan meningkatkan dan mempertahankan kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja, sistem *reward* yang akan terus meningkat karyawan PT Manggala Citra Mandiri Sakti.

2. Bagi Akademis

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja dan sistem *reward*, bermanfaat untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya pada jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu referensi dan sumber informasi bagi peneliti selanjutnya terkait dengan penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan budaya

organisasi terhadap kinerja karyawan dengan sistem *reward* sebagai variabel moderating. Dari penelitian ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan peneliti, untuk itu bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa menjelaskan secara lengkap, menambah teori yang mendukung, serta menambah variabel independen atau memasukkan variabel lain. Selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dan diperluas lagi variabel-variabel internal maupun eksternal yang mempengaruhi kinerja karyawan.