

## ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Penempatan Karyawan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada *Baitul Maal Wat Tamwil* Binaan (BMT) PINBUK Tulungagung” ditulis oleh Linda Tety Suciawanty dengan dibimbing Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M. dan Dr. Mochamad Arif Faizin, M.Ag.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Penempatan Karyawan, Promosi Jabatan dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fenomena tentang cara mencapai keberhasilan seorang karyawan dalam lembaga keuangan syariah terutama di *Baitul Maal Wat Tamwil*. Dalam suatu organisasi, faktor kepemimpinan memegang peran yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Faktor lain yang mendukung berjalannya lembaga keuangan syariah yaitu bentuk kenyamanan karyawan dalam bekerja seperti halnya kepuasan kerja, penempatan karyawan dan promosi jabatan mampu mendukung dan menjadi motivasi karyawan untuk hasil kinerja yang bagus dalam menjalankan roda organisasi pada lembaga. Kinerja karyawan pada *Baitul Maal Wat Tamwil* sangatlah penting karena untuk mencapai kesuksesan dan keberlangsungan secara keseluruhan dalam lembaga.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 2) Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 3) Apakah penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 4) Apakah promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung? 5) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 6) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 7) Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada BMT binaan PINBUK Tulungagung? 8) Apakah penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ? 9) Apakah promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada BMT binaan PINBUK Tulungagung ?.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, penempatan karyawan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada *Baitul Maal Wa Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan jumlah responden 64 orang. Alat pengumpulan data berupa angket dan menggunakan analisis *path* dengan bantuan program statistik SPSS versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selanjutnya Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, penempatan karyawan dan promosi jabatan memiliki pengaruh lebih besar dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

## **ABSTRACT**

*The thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Placement and Position Promotion on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variables on Baitul Maal Wat Guided Tamwil (BMT) PINBUK Tulungagung" was written by Linda Tety Suciawanty guided by Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., M.M. and Dr. Mochamad Arif Faizin, M.Ag.*

*Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Placement, Position Promotion and Employee Performance*

*This research is motivated by the phenomenon of how to achieve the success of an employee in Islamic financial institutions, especially in the Baitul Maal Wat Tamwil. In an organization, leadership factors play an important role because leaders are the ones who will move and direct the organization in achieving its goals. Other factors that support the running of Islamic financial institutions, namely the form of employee comfort in work as well as job satisfaction, employee placement and promotion can support and motivate employees for good performance results in running the organization in the organization. Employee performance at Baitul Maal Wat Tamwil is very important because of achieving success and overall sustainability in the institution.*

*The formulation of the problem in this study is 1) Does the leadership style influence the performance of employees at the BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 2) Does job satisfaction affect the performance of employees at BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 3) Does the placement of employees influence the performance of employees at BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 4) Does job promotion affect the performance of employees at BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 5) Does work motivation affect the performance of employees at BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 6) Does the leadership style influence employee performance through work motivation at the BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 7) Does job satisfaction affect employee performance through work motivation on BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 8) Does the placement of employees affect the performance of employees through work motivation on BMT assisted by PINBUK Tulungagung? 9) Does job promotion affect employee performance through work motivation on BMT assisted by PINBUK Tulungagung?*

*This study aims to determine the effect of leadership style, job satisfaction, employee placement and promotion on employee performance with work motivation as an intervening variable in Baitul Maal Wa Tamwil guided by PINBUK Tulungagung. This research is quantitative research. This type of research uses associative research with a total of 64 respondents. The data collection tool is in the form of questionnaires and uses analysis paths with rock SPSS version 20 statistical programs.*

*The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant effect on performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on performance. Employee placement has a positive and significant effect on performance. Job promotion has a positive and significant effect on performance. Work motivation has a positive and significant effect on performance. Furthermore, leadership style, job satisfaction, employee placement and job promotion have a greater and more significant influence on employee performance through work motivation.*

## ملخص

أطروحة تحت العنوان "تأثير أسلوب الرئاسة والإقتناع الوظيفي والمواضع الموظف وترقية المهنة على إجراء الموظف مع تحفيز العمل كمتغيرات متداخلة على بيت المال والتمويل مركز حضانة الأعمال الصغيرة تولونج أجونج" كتبت ليندا تتي سوجيياوانتي مع الإشراف الأستاذ دوكتور أغوس ايكو سوجييينتو الماجيستير و الإرشاد الأستاذ دوكتور محمد عارف فانزين الماجيستير.

**الكلمات الإشارية :** أسلوب الرئاسة والإقتناع الوظيفي والمواضع الموظف وترقية المهنة على إجراء الموظف.

هذا البحث على الخلفية الظاهرة كيفية تحقيق نجاح الموظف في المؤسسات المالية الشريعة وخاصة في بيت المال والتمويل. في المنظمة كانت المؤسسة يمسك دوراً مهماً لأنه الرئيس الذي سينقل ويوجه المنظمة لتحقيق أهدافها. هناك عناصر آخر الذي يدعم إدارة المؤسسات المالية الشريعة وهي وسائل الراحة الموظف في العمل كمثال الإضافة إلى الإقتناع الوظيفي ويمكن أن يؤدي المواضع الموظفين وترقيتهم إلى الدعم والتحفيز الموظفين لتحقيق نتائج جيدة في إدارة عجلات المنظمة في المؤسسة. أداء الموظفين في بيت المال والتمويل مهم جدا للغاية لأنه يحقق النجاح الشامل والاستدامة في المؤسسة.

مسائل البحث في هذا البحث هي (1) هل يؤثر أسلوب الرئاسة على أداء الموظفين في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (2) هل الإقتناع الوظيفي يؤثر على أداء الموظفين في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (3) هل المواضع الموظفين يؤثر على أداء الموظفين في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (4) هل يؤثر ترقية المهنة على أداء الموظفين في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (5) هل يؤثر تحفيز العمل على أداء الموظفين في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (6) هل يؤثر أسلوب الرئاسة على أداء الموظفين من خلال تحفيز العمل على في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (7) هل الإقتناع الوظيفي يؤثر على أداء الموظفين من خلال تحفيز العمل على في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (8) هل يؤثر تعيين المواضع الموظفين على أداء الموظفين من خلال تحفيز العمل على في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟ (9) هل يؤثر ترقية المهنة على أداء الموظفين من خلال تحفيز العمل في بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج ؟

يهدف هذا البحث لوصف تأثير أسلوب الرئاسة والإقتناع الوظيفي والمواضع الموظف وترقية المهنة على أداء الموظفين مع تحفيز العمل كمتغير متداخل على بيت المال والتمويل بإرشاد مركز حضانة الأعمال الصغيرة في تولونج أجونج. هذا البحث هو من البحث الكمي. يستخدم هذا النوع من البحث البحوث الترابطية مع 64 من المشاركين. أداة جمع البيانات في شكل استبانة الإصدار SPSS.20 واستخدام تحليل المسار مع الصخور البرنامج الإحصائي

تشير نتائج هذا البحث إلى أن أسلوب الرئاسة له تأثير إيجابي واهمية على الأداء. الإقتناع الوظيفي له تأثير إيجابي واهمية على الأداء. مواضع الموظف له تأثير إيجابي واهمية على الأداء. ترقية المهنة له تأثير إيجابي واهمية على الأداء. تحفيز العمل له تأثير إيجابي واهمية على الأداء. و لذلك ، إن أسلوب الرئاسة والإقتناع الوظيفي والمواضع الموظفين وترقية المهنة لها تأثير أكبر واهمية على أداء الموظفين من خلال تحفيز العمل.