

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Pelatihan Dan Disiplin Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Di Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Amallya Irfan Ashrin, NIM 17401153272 pembimbing Sri Eka Astutiningsih, S.E., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh peran Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) yang merupakan lembaga ekonomi atau lembaga keuangan syariah non bank yang didirikan oleh Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM). Sumber daya manusia menjadi tumpuan bagi Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) agar dapat berkembang dan tetap bertahan di tengah persaingan lembaga keuangan yang ada. Pertumbuhan industri keuangan syariah belum diimbangi dengan ketersediaan sumber daya manusia yang memadai, yang berdampak pada praktik atau transaksi keuangan syariah di lapangan yang sering kali menyimpang.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan sebagai variabel intervening Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung dan untuk mengetahui apakah latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan cara memberikan angket kepada karyawan di Baitul Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung. Pada penelitian ini menggunakan teknik analisis data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji T, uji F, koefisien determinasi (R) dan analisis jalur (*Path Analysis*) hasil ini diuji menggunakan SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1)Latar belakang pendidikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (2)Pengalaman kerja tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (3)Pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (4)Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (5)Latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, pelatihan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja, (6)Latar belakang pendidikan tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (7)Pengalaman kerja tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (8)Pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (9)Disiplin kerja tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (10)Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (11)Latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, pelatihan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Educational Background, Experience, Training and Discipline with Work Motivation as an Intervening Variable on Employee Performance in Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung" written by Amallya Irfan Ashrin, NIM 17401153272 supervisor Sri Eka Astutiningsih, SE. MM MM.

The background of this research is by the role of Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) which is an economic institution or non-bank Islamic financial institution established by Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM). Human resources become the foundation for Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) to be developed and survive in the middle of existing financial institutions competition. The growth of the sharia financial industry has not been matched by the availability of adequate human resources, which has an impact on sharia financial practices or transactions in the field that often diverge.

The objectives of the study are: for does the educational background, work experience, job training and work discipline affect the work motivation of employees as an intervening variable Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung and for does the educational background, work experience, job training and work discipline affect employee performance through work motivation as an intervening variable Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung?

This research uses associative research in quantitative research approach. The data used are primary data obtained by giving questionnaires to Baitul Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung's employees. This research using data analysis technique, that are validity test, reliability test, data normality test, classic assumption test, multiple linear regression test, T test, F test, coefficient of determination (R) and path analysis, these results tested using SPSS 23.

The result of the research shows that (1) Education background positively and significantly affect on work motivation, (2) Work experience does not positively and not significantly affect on work motivation, (3) Job training positively affect and not significantly affect on work motivation, (4) Work discipline positively and significantly affect on work motivation, (5) Educational background, work experience, work training and work discipline simultaneously affect on work motivation, (6) Educational background does not positively and not significantly affect on employee's work, (7) Work experience does not positively and not significantly effect on employee's work, (8) Job training positively and not significantly affect on employee's work, (9) Work discipline does not positively and not significantly affect on employee's work, (10) Work motivation positively and significantly affect on employee's work, and (11) Educational background, work experience, work training, work discipline and work motivation simultaneously affect on employee's work.

**Keywords: The Influence of Educational Background, Experience, Training and Discipline, Work Motivation and Employee Performance**