

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix
Abstrack	xxi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Kegunaan Penelitian	15
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	16
F. Penegasan Istilah	16
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	18

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Kajian Teoritis	21
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2. Latar Belakang Pendidikan	23
3. Pengalaman Kerja.....	31
4. Pelatihan Kerja.....	34
5. Disiplin Kerja.....	39
6. Motivasi Kerja	48
7. Kinerja Karyawan	56
8. Baitul Maal Wa Tamwil (BMT)	63
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	66
C. Kerangka Konseptual	70
D. Hipotesis Penelitian	73

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	75
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	75
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran.....	76
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	78
E. Analisis Data	87

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	94
1. Sejarah BMT Pahlawan Tulungagung	94
2. Visi dan Misi BMT Pahlawan Tulungagung.....	96

3. Bidang Kepengurusan BMT Pahlawan Tulungagung.....	96
4. Produk Syariah BMT Pahlawan Tulungagung.....	97
B. Karakteristik Responden.....	100
C. Hasil Penelitian (Deskripsi Variabel)	102
D. Analisis Data.....	106
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	
a. Uji Validitas.....	106
b. Uji Reliabilitas	111
2. Model I (<i>Path Analysis</i>).....	114
a. Uji Hipotesis	117
1) Uji t (Uji Parsial).....	117
2) Uji F (Uji Simultan).....	119
3) Koefisien Determinasi	119
b. Uji Asumsi Klasik	120
1) Uji Normalitas.....	120
2) Uji Multikolinearitas	121
3) Uji Heteroskedastisitas.....	121
4) Uji Autokorelasi.....	122
c. Analisis Regresi Linier Berganda.....	123
3. Model II (<i>Path Analysis</i>)	125
a. Uji Hipotesis	127
1) Uji t (Uji Parsial).....	127
2) Uji F (Uji Simultan).....	129

3) Koefisien Determinasi	130
b. Uji Asumsi Klasik	131
1) Uji Normalitas.....	131
2) Uji Multikolinearitas.....	132
3) Uji Heteroskedastisitas.....	132
4) Uji Autokorelasi.....	133
c. Analisis Regresi Linier Berganda.....	134
4. Model <i>Path Analysis</i>	136

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Motivasi Kerja di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	142
B. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Motivasi Kerja di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	143
C. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	145
D. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	146
E. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	148
F. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung	150

G. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	151
H. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	152
I. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	153
J. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	155
K. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal Wa Tamwil Tulungagung.....	157

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	159
B. Saran	16

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN