

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan mengenai “Peran pimpinan dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung”:

1. Peran pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung adalah:

Gaya kepemimpinan di Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung adalah demokratis. Hal ini dapat memungkinkan karyawan ikut berperan aktif sehingga dapat memaksimalkan kinerja dan pencapaian tujuan di Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung. Pimpinan berfungsi sebagai pemberi intruksi, partisipan dan pengendalian serta pengawasan kinerja karyawan. Pimpinan sebagai pengontrol dan pengoordinir dengan menjembatani komunikasi antara sub bagian dan staff karyawan.

2. Kendala dan solusi pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung :

Kendala pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan yakni: kesulitan dalam membentuk dan memperkuat kebersamaan dalam

mempererat suatu hubungan antar staf karyawan, dan operasional dan proses koordinasi sumber daya manusia belum memumpuni.

Solusi pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah kerja bakti, koordinir melalui rapat serta pembinaan karir dan mental. Serta pendelegasian beberapa staff dalam workshop dan pengawasan kinerja karyawan.

3. Peran motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di Kantor kementerian Agama Kabupaten Tulungagung:

Pimpinan dapat memberikan dorongan motivasi berupa kebutuhan pribadi, kebutuhan materi, yang mana dapat membangun gairah kerja. Gaji dan jenjang karir merupakan motivasi dalam giat bekerja. Kebutuhan penghargaan serta aktualisasi diri merupakan faktor karyawan gigih bekerja. Tingginya harapan karyawan merupakan pendorong pemaksimalan kinerja untuk lebih baik.

B. Saran

1. Bagi Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung

Bagi Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung diharapkan mampu mempertahankan sinergi kerjasama. Sehingga diperoleh kinerja dan hasil yang lebih baik. Serta diharpkan mampu mempertahankan kondisi lingkungan di Kementrian Agama Kabupaten Tulungagung dapat digunakan sebagai pendorong harapan karyawan dalam memaksimalkan kinerjanya.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu dalam menambah perbendaharaan kepustakaan di IAIN Tulungagung sebagai referensi keilmuan mengenai peranan pimpinan dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai rujukan maupun kajian lanjutan yang berkaitan dengan permasalahan yang sama sehingga dapat menyempurnakan hasil penelitian yang sudah penulis teliti.