

Abstrak

Tesis yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Spiritualitas Tempat Kerja Terhadap Kinerja Guru MAN Se-Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Zuhria Khumairo’ dengan dibimbing oleh Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag. dan Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Spiritualitas Tempat Kerja

Penelitian dalam tesis ini dilatarbelakangi oleh keberhasilan penyelenggaraan pendidikan sangat ditentukan oleh kesiapan guru dalam kegiatan pembelajaran. Hal ini diperlukan guru yang memiliki kinerja yang baik. Untuk menunjang kinerja guru maka diperlukan pemimpin yang mampu membimbing, mengarahkan, memotivasi untuk memaksimalkan kinerja guru, selain itu pentingnya komunikasi di dalam organisasi baik sesama guru maupun kepala sekolah yang akan mempermudah dan memperlancar dalam menjalankan tugas serta dapat memecahkan masalah yang dihadapi dengan diskusi dan kerjasama tim bila diperlukan. Dalam memaksimalkan kinerja guru diperlukan lingkungan kerja yang membuat guru merasa nyaman dan tenang. Organisasi yang mengaplikasikan budaya spiritualitas di tempat kerja akan berusaha untuk membantu mengembangkan dan mencapai potensi sepenuhnya. Sehingga guru dalam menjalankan tugasnya dalam mengajar akan terasa bermakna, tanpa adanya rasa terbebani.

Rumusan masalah dalam penulisan tesis ini adalah : (1) Bagaimana hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?; (2) Bagaimana hubungan komunikasi organisasi terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?; (3) Bagaimana hubungan spiritualitas tempat kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?; (4) Bagaimana hubungan gaya kepemimpinan secara tidak langsung terhadap kinerja guru melalui komunikasi organisasi guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?; (5) Bagaimana hubungan gaya kepemimpinan secara tidak langsung terhadap kinerja guru melalui spiritualitas tempat kerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?; (6) Bagaimana hubungan komunikasi organisasi secara tidak langsung terhadap kinerja guru melalui spiritualitas tempat kerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ? (7) Bagaimana hubungan gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan spiritualitas kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung ?

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru MAN Se-Kabupaten Tulungagung yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,618 > 1,977$). (2) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara komunikasi organisasi terhadap kinerja guru MAN Se-Kabupaten Tulungagung yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,530 > 1,977$). (3) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara spiritualitas

tempat kerja terhadap kinerja guru MAN Se-Kabupaten Tulungagung yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,565 > 1,977$). (4) Tidak ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap komunikasi organisasi yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($0,696 < 1,977$). (5) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap spiritualitas tempat kerja yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,434 > 1,977$). (6) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara komunikasi organisasi terhadap spiritualitas tempat kerja yang ditunjukkan dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,565 > 1,977$). (7) Ada hubungan Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Spiritualitas Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Tulungagung yang ditunjukkan dari $F_{hitung} (43,409) > F_{tabel} (3,065)$

Abstract

The thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Organizational Communication and Spirituality of Workplace to Teacher Performance of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency" was written by Zuhria Khumairo, guided by Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag. and Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd.

Key word: Leadership Style, Organizational Communication and Spirituality Workplace

The background of the research in this thesis is the efficacy of management of education very determining by readiness of teacher in activity of study. This matter is needed by teacher owning good performance. To support teacher performance is needed by leader capable to guide, instructing, motivating to maximize teacher performance, besides is important of communications him in good organization of humanity learn and also headmaster who make easier running duty and also can solve problem faced with team cooperation and discussion if/when needed. The research of this thesis he task and solve problems faced by discussion and collaboration team when needed. In maximizing teacher performance, a work environment is needed to make the teacher feel comfortable and calm. Organizations that apply spiritual culture in the workplace will try to help develop and reach their full potential. So that the teacher in carrying out his duties in the teacher will feel meaningful, without any sense of burden.

The formulation of the problem in writing this thesis are: (1) How is the relationship of Leadership Style on the teacher Performance of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency? (2) How is the relationship of Organizational Communication on the teacher Performance of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency? (3) How is the relationship of Spirituality Workplace on the teacher Performance of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency? (4) What is the relationship Leadership Style indirectly on performance of teachers through the Communication of Organizations of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency? (5) What is the relationship of Leadership Style indirectly on performance of teachers through Spirituality Workplace of State-Owned Aliyah Mandrasah Teachers ?; (6) What is the relationship of Organizational Communication indirectly on performance of teachers through the Workplace Teachers of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency? (7) What is the relationship of Leadership Style, Organizational and Spiritual Communication Work on the Performance on the Workplace Teachers of Islamic Senior High School in Tulungagung Regency?

The results of the study showed: (1) There was a positive and significant influence between leadership style on the teacher performance of MAN in Tulungagung Regency as shown from t count $>$ t table ($2,618 > 1,977$). (2) There is a positive and significant influence between organizational communication on the teacher performance of the MAN of Tulungagung Regency as shown from t count $>$ t table ($3,530 > 1,977$). (3) There is a positive and significant influence

between the workplace's spiritual on the teacher's performance in MAN-Tulungagung regency which is shown from t count $>$ t table (7,565 $>$ 1,977). (4) There is no positive and significant influence between leadership style on organizational communication which is shown from t count $>$ t table (0.696 $<$ 1.977). (5) There is a positive and significant influence between the leadership style on the workplace spirituality which is shown from t count $>$ t table (5.434 $>$ 1.977). (6) There is a positive and significant influence between organizational communication on the workplace's spiritual shown from t count $>$ t table (2,565 $>$ 1,977). (7) There is an influence of Leadership Style, Organizational and Spiritual Communication Work Against the Performance of State Mandrasah Aliyah Teachers in Tulungagung Regency as shown from Fhitung (43,409) $>$ Ftable (3,065).

ملخص

رسالة الماجستير تحت الموضوع "تأثير أسلوب القيادة، الاتصال التنظيمي والأداء المعلم الروحي مكان العمل على اجراء معلم المدرسة الثانوية الاسلامية الحكومية جميع تولونج اجونج" كتبت زهريا حميراء تحت المشرف البروفيسور الدكتور الحاج أحياء الماجستير والدكتور أغوس زين الفتر الماجستير.

الكلمات المفتاحية: أسلوب القيادة ، الاتصال التنظيمي ، مكان العمل الروحي

الخلفية في هذا البحث هو نجاح تنفيذ التعليم الذي يحدده استعداد المعلمين لأنشطة التعلم. هذا مطلوب من قبل المعلمين الذين لديهم أداء جيد. لدعم أداء المعلمين انها تحتاج الى زعيم قادر على توجيه وتوجيه وتحفيز للحصول على أفضل أداء للمعلمين، بالإضافة إلى أهمية التواصل داخل المؤسسات على حد سواء زملائه المعلمين ومديري المدارس التي من شأنها تبسيط وترشيد أداء واجبهم ويمكن أن تحل المشاكل عن طريق المناقشة والتعاون واجه فريق عند الحاجة. في زيادة أداء المعلم إلى أقصى حد ، هناك حاجة إلى بيئة عمل لجعل المدرس يشعر بالراحة والهدوء. سوف تحاول المنظمات التي تطبق الثقافة الروحية في مكان العمل المساعدة في تطوير والوصول إلى إمكاناتها الكاملة. بحيث يشعر المعلم في القيام بواجباته في المعلم بشعور ، دون أي شعور بالعبء.

مسائل البحث في هذا البحث منها: (1) كيف تأثير أسلوب القيادة على أداء معلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (2) كيف تأثير التواصل التنظيمي على أداء معلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (3) كيف تأثير روح مكان العمل على أداء معلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (4) كيف تأثير أسلوب القيادة على اتصال

منظمات معلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (5) كيف تأثير أسلوب القيادة على روح مكان العمل لمعلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (6) كيف تأثير الاتصال التنظيمي الروحي على مكان العمل لمعلمي المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟ (7) كيف تأثير أسلوب القيادة والتنظيم والاتصال الروحي على أداء معلمي المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج؟

نتائج البحث منها: (1) هناك تأثير إيجابي وهام في أسلوب القيادة على أداء المعلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج كما هو مبين من ت حساب < ت لائحة (2.618 < 1.977). (2) هناك تأثير إيجابي وهام بين الاتصال التنظيمي على أداء المعلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج كما هو مبين من جدول ت حساب < ت لائحة (530،3 < 977،1). (3) هناك تأثير إيجابي واضح بين العمل الروحي على أداء المعلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج كما هو مبين من ت حساب < ت لائحة (7.565 < 1.977). (4) لا يوجد تأثير إيجابي وهام بين أسلوب القيادة على الاتصال التنظيمي الذي يظهر من الجدول ت حساب < ت لائحة (0.696 < 1.977). (5) هناك تأثير إيجابي وهام بين أسلوب القيادة على الروحانية في مكان العمل والذي يظهر من جدول ت حساب < ت لائحة (5.434 < 1.977). (6) هناك تأثير إيجابي وهام بين الاتصال التنظيمي على الروحي في مكان العمل كما هو موضح في جدول ت حساب < ت لائحة (565،2 < 977،1). (7) هناك تأثير أسلوب القيادة، الاتصال التنظيمي و روح العمل على أداء عمل المعلم المدارس الثانوية الاسلامية الحكومية في ولاية تولونج اجونج كما هو مبين من ت حساب < ت لائحة (43.409 < الجدول ف (065،3)