

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiv
ABSTRAK	xvii
DAFTAR ISI.....	xxii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian	11

E. Hipotesis Penelitian	12
F. Kegunaan penelitian	13
G. Penegasan Istilah.....	14
H. Sistematika pembahasan	16

BAB II LANDASAN TEORI

A. Prestasi Kerja	18
1. Pengertian Prestasi Kerja	18
2. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan	20
3. Indikator-Indikator Prestasi Kerja Karyawan	21
4. Konsep Kerja dalam Islam.....	22
B. Motivasi Kerja	25
1. Pengertian Motivasi	25
2. Pandangan Tentang Motivasi	27
3. Sumber Motivasi	29
4. Teori Motivasi	31
5. Motivasi Kerja Dalam Islam.....	36
C. Pelatihan	37
1. Pengertian Pelatihan	37
2. Tujuan Pelatihan	38
3. Metode Pelatihan	40
4. Jenis Pelatihan.....	42

D. Pengembangan Sumber Daya Insani	43
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Insani	43
2. Tujuan Pengembangan.....	44
3. Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Islam.....	49
E. Baitul Maal Wa Tamwil	53
1. Pengertian Baitul Maal Wa Tamwil	53
2. Sejarah Dan Perkembangan BMT di Indonesia.....	54
3. Bentuk Badan Hukum BMT	55
4. Fungsi dan Peranan BMT	56
5. Strategi Pengembangan BMT	58
F. Penelitian Terdahulu	59
G. Kerangka Konseptual	62

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Rancangan Penelitian	65
1. Pendekatan Penelitian	65
2. Rancangan Penelitian	67
B. Populasi dan Sampel	68
C. Instrumen Penelitian	70
D. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	76
E. Teknik Pengumpulan Data	79
F. Teknik Analisis Data	80
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	81

a. Uji Validitas	81
b. Uji Reliabilitas	82
2. Uji Normalitas.....	83
3. Uji Asumsi Klasik.....	83
a. Uji Multikolinieritas.....	83
b. Uji Heteroskedastisitas.....	84
4. Uji Regresi Linier Berganda	84
5. Uji Hipotesis	85
a. Uji t (secara parsial)	85
b. Uji F (secara simultan).....	86
6. Uji Koefisien Determinasi	87
G. Prosedur Penelitian	88

BAB IV PAPARAN PENELITIAN DAN TEMUAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	90
B. Karakteristik Responden	101
C. Deskripsi Variabel Penelitian	105
1. Prestasi Kerja (Y)	105
2. Motivasi Kerja	110
3. Pelatihan.....	115
4. Pengembangan Sumber Daya Insani	121
D. Uji Instrumen Data.....	126
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	126

2. Uji Normalitas.....	128
3. Uji Asumsi Klasik.....	130
4. Uji Regresi Linier Berganda	132
5. Uji Hipotesis	134
E. Uji Koefisien Determinasi	137

BAB V PEMBAHASAN DAN ANALISA DATA

A. Hasil Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan	139
B. Hasil Penelitian Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi kerja Karyawan	141
C. Hasil Penelitian Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Prestasi kerja Karyawan	142
D. Hasil Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Prestasi kerja Karyawan	143

BAB VI PENUTUP

A. KESIMPULAN	145
B. SARAN	146

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN