

## **ABSTRAK**

Tesis dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Baitul Maal Wa tamwil Di Kabupaten Tulungagung Dalam Perspektif Islam ”, ini ditulis oleh Laela Nikmatul Wafiroh dengan dibimbing oleh Dr. Nur Aini Latifah, S.E,M.M dan Dr. Agus Eko Sujianto, S.E,M.M.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Insani, Prestasi Kerja

Penelitian thesis ini dilatar belakangi oleh perkembangan baitul maal wa tamwil (BMT) di Tulungagung yang tentunya juga harus didukung oleh sumber daya insani yang memadai, baik dari segi kualitas maupun kuantitasnya. Untuk mencapai tujuan baitul maal wa tamwil tentunya diperlukan karyawan yang mampu menjalankan tugas mereka masing-masing, yang dibuktikan dengan prestasi kerja yang optimal. Dan untuk mengoptimalkan prestasi kerja tersebut maka diperlukan motivasi kerja baik dari diri sendiri ataupun dari luar, serta dibutuhkan pelatihan dan pengembangan sumber daya insani dengan harapan karyawan dapat melakukan kegiatan usaha pembiayaan, investasi, dan simpanan berdasarkan pola syariah yang perlu dikelola secara profesional sesuai dengan prinsip kehati-hatian dan kesehatan, sehingga dapat meningkatkan kepercayaan dan memberikan manfaat yang sebesar-besarnya kepada anggota dan masyarakat di sekitarnya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di kabupaten Tulungagung dalam perspektif islam?; (2) Apakah pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di kabupaten Tulungagung dalam perspektif islam?; (3) Apakah pengembangan sumber daya insani berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di kabupaten Tulungagung dalam perspektif islam?; (4) Apakah motivasi kerja, pelatihan, dan pengembangan sumber daya insani secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di kabupaten Tulungagung dalam perspektif islam?

Tesis ini bertujuan untuk: (1) Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di Kabupaten Tulungagung; (2) Untuk menguji pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di Kabupaten Tulungagung; (3) Untuk menguji pengaruh pengembangan sumber daya insani terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di Kabupaten Tulungagung; (4) Untuk menguji secara bersama-sama pengaruh motivasi, pelatihan, dan pengembangan sumber daya insani terhadap prestasi kerja karyawan baitul maal wa tamwil di Kabupaten Tulungagung

Dari hasil penelitian ini, penulis menyimpulkan bahwa: (1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Baitul Maal wa Tamwil di kabupaten Tulungagung; (2) Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Baitul Maal wa Tamwil di kabupaten Tulungagung; (3) Pengembangan sumber daya insani berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Baitul Maal wa Tamwil di kabupaten Tulungagung; (4) Ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama dari motivasi kerja, pelatihan, pengembangan sumber daya insani terhadap prestasi kerja karyawan Baitul Maal wa Tamwil di kabupaten Tulungagung.

## ABSTRACT

Thesis titled "Influence of Work Motivation, Training and Development of Human Resources Employee Performance Against Baitul Maal Wa tamwil In Tulungagung In Islamic Perspective", was written by Laela Nikmatul Wafiroh guided by Dr. Nur Aini Latifah, S.E, M.M and Dr. Agus Eko Sujianto, S.E, M.M.

Keywords: Motivation, Training, Human Resources Development, Job Performance

The background of this thesis research by the development of the Baitul Maal wa tamwil (BMT) in Tulungagung which must also be supported by adequate human resources, in terms of both quality and quantity. To achieve the goal of the Baitul Maal wa tamwil certainly needed employees who are able to perform their duties respectively, as evidenced by optimal work performance. And to optimize the performance, so it needed work motivation either from ourselves or from the outside, as well as the necessary training and development of human resources with the expectation that employees can conduct business financing, investment, and savings by islamic pattern that needs to be managed in a professional manner in accordance with the principle prudence and health, so as to increase confidence and provide maximum benefit to members and the surrounding community.

The problems of this study were (1) Is the effect of work motivation on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung in the perspective of Islam ?; (2) Is the effect of training on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung in the perspective of Islam ?; (3) Is the development of human resources influence on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung in the perspective of Islam ?; (4) Is the work motivation, training, and development of human resources jointly influence on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung in the perspective of Islam?

This thesis aims to: (1) To examine the effect of work motivation on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung; (2) To test the effects of training on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung; (3) To test the effect of the development of human resources on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung; (4) In order to examine together the influence of motivation, training, and development of human resources on employee performance Baitul Maal wa tamwil in Tulungagung

From these results, the authors concluded that: (1) Motivation significant effect on employee performance Baitul Maal wa Tamwil in Tulungagung; (2) Training significant effect on employee performance Baitul Maal wa Tamwil in Tulungagung; (3) Development of human resources have a significant effect on employee performance Baitul Maal wa Tamwil in Tulungagung; (4) There is

significant influence together of work motivation, training, development of human resources on employee performance Baitul Maal wa Tamwil in Tulungagung.

## الملخص

الرسالة تحت العنوان "تأثير دوافع العمل, التدريب وتنمية الوردالبشرية على انجاز العمال لدى موظف بيت المال و التمويل في تولونج أغونج في المنظور الاء سلامى" من تأليف ليلى نعمة الوافيرة المو جهة البروفيسورالدوكتورة نور عيني لطيفة, الماجستير و الدكتور أغوس ايكو سوجييا نتو, الماجستير

كلمة المفتاح : دوافع العمل , التدريب , تنمية الوردالبشرية , انجاز العمال

واما خلفية هذه الرسالة هي تطوير بيت المال والتمويل في تولونج أغونجالتى تحتاج الى الموارد البشرية الجيدة , من خلالالكيفيتها وكذا لك الكمية. وللحصول على اهدامه فطبعاً يحتاج الى الموظفين الذين هم يستطيع ان يعملوا وظيفتهم جيداً , حتى يحصلون على انجاز العمال لأحسن . ولذا هناك الاءحتياج الى دوافع العمال من خلال الدّاخلى أو الخارجى وكذلك يحتاج الى التدريب و تنمية الموارد البشرية حتى كل من الموظفين يستطيع اجراء تمويل العمال التجازية , ولاءستثمار , وتحقيق و خورات من النمط الاءسلامى التى الى ان تدار بطريقة مهنية وفقاً لمبدأ التعقل والصحة . وذلك لزيادة الثقة و توفير الفوائد لجميع الأعضاء والمجتمع .

ومشكلة هذه الرسالة هي : (1) هل هناك التأثير من دوافع العمال على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج في المنظور الاء سلامى؟ (2) هل هناك التأثير من التدريب على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج في المنظور الاء سلامى؟ (3) هل هناك التأثير من تنمية الورد البشرية على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج في المنظور الاء سلامى؟ (4) هل دوافع العمل, التدريب وتنمية الورد البشرية كلهم من أجل القيام معا يؤثر الى انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج في المنظور الاء سلامى؟

واما أهداف هذه الرسالة هي : (1) ليختبر تأثير دوافع العمال على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (2) ليختبر تأثير التدريب على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (3) ليختبر تأثير تنمية الورد البشرية على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (4) ليختبر تأثير كلهم من أجل القيام معا على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج .

ونتائج هذه الرسالة هي : (1) أنّ دوافع العمال يؤثر كثيرا على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (2) وأنّ التدريب يؤثر كثيرا على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (3) وأنّ تنمية الموارد البشرية تؤثر كثيرا على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج . (4) وأنّ كلهم يعنى دوافع العمل, التدريب وتنمية الوارد البشرية من اجل القيام معا تؤثر كثيرا على انجاز العمال لدى موظف بيت المال والتمويل في تولونج أغونج .