

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diberikan suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan terbukti kebenarannya.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan terbukti kebenarannya.
3. Pengembangan sumber daya insani berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan terbukti kebenarannya.
4. Motivasi kerja, pelatihan, pengembangan sumber daya insani pengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan Baitul Maal wa Tamwil di kabupaten Tulungagung. Dengan demikian hipotesis keempat yang menyatakan ada pengaruh secara bersama-sama dan signifikan terbukti kebenarannya.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat yaitu:

### **1. Bagi Praktisi**

Bagi lembaga keuangan syariah khususnya Baitul Maal Wa Tamwil di kabupaten Tulungagung harus terus meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya insani yang baik dan didukung oleh prestasi kerja yang tinggi supaya bisa mewujudkan visi dan misi perusahaan khususnya pada Baitul Maal wa Tamwil masing-masing di kabupaten Tulungagung ini

### **2. Bagi Akademik**

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian selanjutnya selain jurnal dan buku yang sudah ada.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan bahan acuan untuk meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi Prestasi kerja karyawan pada lokasi yang lain