

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “*Strategi Dinas Tenaga Kerja dalam Mengurangi Pengangguran di Kabupaten Blitar*” ini ditulis oleh Darul Mustofa, NIM. 17402153455. Dosen Pembimbing: Jusuf Bachtiar, S.S, M.Pd.

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Blitar karena jumlah angkatan kerja yang ada di Kabupaten Blitar yang cukup besar hal itu terlihat dari hasil Survei Sosial Ekonomi Nasional (SUSENAS) pada tahun 2018 menunjukkan bahwa jumlah penduduk di Kabupaten Blitar tercatat sebesar 1.157.500 jiwa. Hal ini lebih tinggi bila di bandingkan dengan jumlah penduduk di Kabupaten Blitar tahun 2017 sebesar 1.153.803 yang mengalami peningkatan pertumbuhan penduduk sebesar 0.32%, serta dengan jumlah angkatan kerja di tahun 2018 sebesar 638.460 jiwa lebih tinggi bila di bandingkan dengan tahun 2017 yang hanya berjumlah 638.135 jiwa.

Sehubungan dengan hal itu, penulis tertarik melakukan penelitian di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar sejauh mana strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar dalam kurun waktu lima tahun terakhir (2014-2018)

Fokus penelitian ini adalah: 1) Bagaimana strategi Dinas yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar?, 2) Apa saja yang menjadi faktor pendukung dan faktor penghambat strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar?, 3) Apa saja solusi dalam yang ditawarkan dinas tenaga kerja Kabupaten blitar melihat faktor penghambat tersebut? Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui dan menjelaskan strategi yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar, 2) Untuk mengetahui faktor yang menjadi pendukung dan penghambat strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar, 3). Untuk mengetahui solusi yang ditawarkan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar terkait faktor penghambat.

Metode penelitian yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan dengan jenis penelitian studi kasus, sedangkan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa observasi, wawancara secara mendalam dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, pengecekan keabsahan data pada penelitian ini meliputi kepercayaan, *transferability*, *dependability*, dan *confirmability*.

hasil penelitian ini adalah: Strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar yaitu; 1) meningkatkan partisipasi angkatan kerja, 2) peningkatan hubungan industrial yang kondusif, dan 3) meningkatkan transmigrasi asal Blitar supaya meningkat pendapatannya, sehingga pengangguran di Kabupaten Blitar akan berkurang dan berdampak pada peningkatan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Blitar.

Kata Kunci : Strategi, Dinas Tenaga Kerja

ABSTRACT

Thesis with the title "Strategy of the Manpower Office in Reducing Unemployment in Blitar District" was written by Darul Mustofa, NIM. 17402153455. Supervisor: Jusuf Bachtiar, S.S, M.Pd.

This research was conducted in Blitar because the number of labor force in Blitar is quite large, it can be seen from the results of the National Socio-Economic Survey (SUSENAS) in 2018 showing that the population in Blitar was recorded at 1,157,500 people. This is higher when compared to the population in Blitar District in 2017 of 1,153,803 which experienced an increase in population growth of 0.32%, as well as with the total workforce in 2018 of 638,460 people higher when compared to 2017 which only amounted to 638,135 inhabitants.

In this regard, the authors are interested in conducting research at the Blitar Regency Manpower Office to what extent the strategy undertaken by the Manpower Office in reducing unemployment in Blitar in the past five years (2014-2018).

The focus of this research are: 1) What is the strategy of the Office carried out by the Office of Manpower in reducing unemployment in Blitar Regency? 2) What are the supporting factors and inhibiting factors of the Department of Manpower's strategy in reducing unemployment in Blitar Regency? 3) What are the the inner solution offered by the Blitar Regency manpower service in view of the inhibiting factors? As for the objectives of this study are: 1) To find out and explain the strategies undertaken by the Manpower Office in reducing unemployment in Blitar District, 2) To find out the factors that support and inhibit the Department of Manpower's strategy in reducing unemployment in Blitar District, 3) . To find out the solutions offered by the Blitar Regency Manpower Office related to inhibiting factors.

The research method used by researchers in this study is a qualitative research method with the type of case study research, while the approach used is a descriptive approach. Data collection techniques used in this study include observation, in-depth interviews and documentation. Data analysis techniques used by researchers in this study are data reduction, data presentation and drawing conclusions, checking the validity of the data in this study include trust, transferability, dependability, and confirmability.

The results of this study are: The Strategy of the Manpower Office in reducing unemployment in Blitar Regency namely; 1) increasing labor force participation, 2) improving conducive industrial relations, and 3) increasing transmigrants from Blitar to increase their income, so that unemployment in Blitar will decrease and have an impact on improving the welfare of the people of Blitar Regency.

Keywords: *Strategy, Department of Labor*