

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian tentang strategi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Beberapa strategi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar yaitu yang pertama dengan meningkatkan partisipasi angkatan kerja seperti:a) melaksanakan program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja. Contoh: melakukan pelatihan, sosialisasi, pembinaan dll. b) melaksanakan program peningkatan kesempatan kerja dan pembinaan lingkungan seperti: Tenaga Kerja Mandiri (TKM) Teknologi Tepat Guna (TTG), Program Kerja Sistem Padat Karya, dan pelatihan produktivitas. Yang kedua yaitu dengan melakukan peningkatan hubungan industrial. Dan yang terakhir yaitu dengan meningkatkan transmigran asal blitar supaya meningkat pendapatannya.
2. Faktor yang mempengaruhi strategi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar dalam Mengurangi pengangguran di Kabupaten Blitar dibedakan menjadi dua yaitu pendukung dan penghambat. Faktor pendukung yaitu adanya dukungan dari pemerintah baik berupa hukum dan anggaran serta fasilitas, MEA membuka kesempatan kerja yang cukup luas, angkatan kerja cukup tinggi, animo masyarakat untuk mengikuti program transmigrasi cukup

tinggi. Sedangkan faktor penghambat tenaga teknis dan fungsional (pegawai) terbatas, sarana penunjang pelaksanaan masih kurang, jalinan kerjasama kemitraan dengan pemerintah maupun swasta belum maksimal, daya saing masih rendah, komitmen pengusaha dalam menerapkan UMK masih rendah, adanya keternatasan wewenang dalam menentukan transmigran yang diberangkatkan dan lokasi penempatannya.

3. Solusi dalam meminimalisir kendala yaitu:1) meningkatkan kualitas manajemen organisasi melalui peningkatan soft skill maupun hard skill, 2) pemenuhan administrasi perkantoran serta menjalin kerjasama dengan BLK, 3) menjalin kerjasama yang baik dengan pemerintah maupun swasta dalam hal peyediaan informasi pasar kerja maupun penetapan UMR.
4. Dalam upaya upaya mengurangi jumlah pengangguran di Kabupaten Blitar, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar merancang strategi dan membuat kajian tentang perluasan kesempatan kerja, namun hal ini dinilai belum mampu mengurangi pengangguran di kabupaten Blitar, hal ini terlihat dari jumlah peningkatamn pengangguran pada tahun 2017 dan 2018.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Lembaga Dinas**

Meningkatkan jalinan kerja sama dengan perusahaan baik di daerah maupun luar daerah, Meningkatkan kompetensi kerja dan pameran bursa kerja. Serta menciptakan wirausaha baru dengan memberikan edukasi kepada masyarakat tentang semangat berwirausaha.

**2. Bagi peneliti**

Hendaknya hasil penelitian ini sebagai wawasan terhadap dunia kerja sebelum peneliti terjun langsung dalam dunia kerja, selain itu sebagai tugas akhir dari perkuliahan atau syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar sarjana.

**3. Bagi Perpustakaan IAIN Tulungagung**

Hendaknya hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah ilmu pengetahuan terutama dalam bidang Ekonomi dan Bisnis Islam yang memberikan kontribusi pemikiran serta sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.