

## ABSTRAK

Sripsi dengan judul “**Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di BMT Pahlawan dan BMT Istiqomah Tulungagung**” ini ditulis oleh Jacko Sanjaya, dengan Nomor Induk Mahasiswa (NIM) 17401153224, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan pembimbing Dyah Pravitasari, M.SA.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya memilih disiplin kerja karyawan di BMT Pahlawan dan BMT Istiqomah Tulungagung, yang dapat dipengaruhi oleh adanya kecerdasan emosional, motivasi dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk menguji pengaruh kecerdasan emosional terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung (2) untuk menguji pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung (3) untuk menguji pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung (4) untuk menguji pengaruh kecerdasan emosional, motivasi dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampeln*probability sampling*. Dengan teknik yang digunakan teknik *total sampling* karena populasi yang diteliti masih terhingga dan tidak terlalu besar jumlahnya. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala *likert*. Dalam pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, metode kuesioner (angker) dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan uji instrument data dengan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian dengan bantuan SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji t secara parsial (1) kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung (4) secara simultan uji f diketahui kecerdasan emosional, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan BMT Pahlawan dan Istiqomah Tulungagung.

**Kata Kunci :** Kecerdasan Emosional, Motivasi, Kompensasi.

## **ABSTRACT**

Thesis entitled "**The Influence of Emotional Intelligence, Motivation and Compensation for Employee Discipline in BMT Pahlawan and BMT Istiqomah Tulungagung**" was written by Jacko Sanjaya, with Student Identity Number (NIM) 17401153224, Sharia Banking Department, Faculty of Islamic Economics and Business, IAIN Tulungagung " with supervisor Dyah Pravitasari, M.SA.

The research in this thesis is motivated by the importance of choosing employee work discipline in BMT Pahlawan and BMT Istiqomah Tulungagung, which can be influenced by emotional intelligence, motivation and compensation. The purpose of this study is (1) to examine the effect of emotional intelligence on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees (2) to examine the influence of motivation on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees (3) to examine the effect of compensation on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung (4) to examine the effect of emotional intelligence, motivation and compensation on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees.

This study used a quantitative approach with associative research design. The sample take using probability sampling technique. With the technique used total sampling technique because the population studied is still finite and not too large. The data source used is primary data. The measurement in this study uses a Likert scale. The data collection was carried out by observation, questionnaire method and documentation. This study uses a data instrument test with validity and reliability tests, classic assumption tests, and multiple linear regression tests that serve to prove the research hypothesis using SPSS version 21.0.

The results of this study shows that the partial t test (1) emotional intelligence has a positive and significant effect on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees, (2) motivation has a positive and significant effect on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees (3) compensation has a positive and significant effect on work discipline BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung (4) simultan test f known emotional intelligence, motivation and compensation have a positive and significant effect on the work discipline of BMT Pahlawan and Istiqomah Tulungagung employees.

**Keywords:** Emotional Intelligence, Motivation, Compensation.