

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)” ini ditulis oleh Astina Puspitasari, NIM. 17402153435. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya persaingan bisnis yang semakin ketat terutama pada usaha home industri roti, hal ini membuat usaha home industri roti harus mampu bertahan dan berkompetisi dengan usaha home industri lain.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah (1) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kompensasi karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?, (2) Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kompensasi karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?, (3) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?, (4) Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?, (5) Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?, (6) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung)?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan teknik nonprobability sampling dengan kategori sampling jenuh sehingga diperoleh sampel sebanyak 55 responden dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan *skala linkert*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan tingkat signifikan 0,05 dengan menggunakan SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung; Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung; lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung; Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung; lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

Abstract

Thesis with the title "The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance with Compensation as Intervening Variables in the Home Industry of Monasqu Ngunut Tulungagung Bread" was written by Astina Puspitasari, NIM. 17402153435. Department of Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, IAIN Tulungagung with supervisor Dr. H. Mashudi, M.Pd.I

This research is motivated by the increasingly intense business competition, especially in the bread industry home business, this makes the bread industry home business must be able to survive and compete with other home industry businesses.

The formulation of the problem in the study are (1) Is there an environmental effect on employee compensation (at the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home) ?, (2) Is there any relation to work discipline on employee compensation (at the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home) ?, (3) Is it related to the work environment of the company (at the Home of the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry) ?, (4) Is it related to the work discipline of employees (at the Home Industry Monasqu Ngunut Tulungagung Bread) ?, (5) to the employee's performance (at Home Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry), (6) Is it related to the work environment and work coordination on employee performance with compensation as an intervening variable (in the Home Industry Monasqu Ngunut Tulungagung Bread)?

This study uses a quantitative approach with associative research type. The sampling technique used is nonprobability sampling technique with saturated sampling category so as many sample are obtained 55 respondents and the data collecting technique used a questionnaire. The measurement in this study uses the scale of the linkert. The data analysis method used is path analysis with a significant level of 0.05 by using SPSS 22.

The results of this study indicates that the work environment has a positive and significant effect on employee compensation in the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home; Work discipline has a positive and significant effect on employee compensation in the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home; the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home; Work discipline has a positive and significant effect on employee performance in the Monasqu Ngunut Tulungagung Bread Industry Home; compensation has a positive and significant effect on employee performance in the Home Industry Bread Monasqu Ngunut Tulungagung; work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance with compensation as an intervening variable in the Home Industry Bread Monasqu Ngunut Tulungagung.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Compensation and Employee Performance*