BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya terkait lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Artinya lingkungn kerja yang diberikan Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung telah baik sehingga karyawan memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sehingga mampu menumbuhkan gairah kerja yang tinggi serta tanggung jawab. Selain itu, kondisi lingkungan kerja disana sesuai dengan prosedur sehingga pekerjaan yang dihasilkan secara optimal, sehat, dan nyaman.
- 2. Disiplin kerja berpengruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan (pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Artinya disiplin kerja yang diberikan Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung telah baik hal ini dapat dilihat dari segi kehadiran, ketaatan, tanggung jawab , kewaspadaan, bekerja etis para karyawan yang semakin tinggi, dengan begitu dapat meningkatkan kompensasi karyawan.

- 3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Artinya lingkungan kerja yang nyaman, maka akan menimbulkan gairah kerja, semangat kerja dan membawa pengaruh yang baik pula pada segala pihak, baik pekerja, pimpinan atau pada hasil kerjanya.
- 4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Artinya disiplin yang tinggi dan baik akan meningkatkan kinerja para karyawan Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung yang nantinya juga akan meningkatkan produksi yang dihasilkan. Bahkan semua karyawan setuju untuk meningkatkan kedisiplinan kerja tersebut khususnya disiplin dalam hal; kehadiran karyawan.
- 5. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Hal ini membuktikan bahwa dengan adanya kompensasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
- 6. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung) melalui kompensasi. Hal ini membuktikan bahwa dengan adanya kompensasi dapat memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam peelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung, terutama pada faktor lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi.

2. Bagi Peneliti

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan keilmuan serta pemahaman terhadap objek yang diteliti guna menyempurnakan perkuliahan, serta referensi peneliti selanjutnya.

3. Bagi Pihak Lain

Dalam penelitian ini masih banyak mengalami kekurangan antara lain yaitu pembahasan terkait teori-teori variabel, metode penelitian dan deskripsi hasil penelitian karena adanya keterbatasan dari peneliti, dan juga dalam penelitian ini hanya membahas pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel intervening. Sehingga diharapkan peneliti selanjutnya agar menambah atau memasukan variabel lain dari luar variabel yang sudah ada

dalam penelitian. Dan dapat menambah pengetahuan dan memberikan pemahaman tentang kinerja karyawan. Serta mampu menyebarluaskan dan mengembangkan ilmu pengetahuan kepada masyarakat.