

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	11
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	12

G. Penegasan Istilah	12
H. Sistematika Pembahasan	14

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Kajian Keislaman Manajemen Sumber Daya Manusia	20
B. Karakteristik Biografis.....	21
1. Ciri-ciri Pribadi Karakteristik Biografis	22
2. Kajian Keislaman Karakteristik Biografis	28
C. Kepemimpinan	30
1. Pengertian Kepemimpinan	30
2. Fungsi Kepemimpinan	31
3. Etika Pemimpin	35
4. Tipe Gaya Utama Kepemimpinan	36
5. Ayat-ayat Terkait Kepemimpinan	37
D. Kinerja Karyawan	39
1. Pengertian Kinerja Karyawan	39
2. Tujuan Penilaian Kinerja	40
3. Dimensi Kinerja Karyawan	42
4. Ayat-ayat Terkait Kinerja Karyawan	43

E. Motivasi	43
1. Pengertian Motivasi	43
2. Tujuan Pemberian Motivasi	45
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	45
4. Indikator Motivasi	48
5. Ayat-ayat Terkait Motivasi	49
F. Kajian Penelitian Terdahulu	51
G. Kerangka Konseptual	58
H. Hipotesis	59
1. Hipotesis 1	59
2. Hipotesis 2	60
3. Hipotesis 3	60
4. Hipotesis 4	61
5. Hipotesis 5	61
6. Hipotesis 6	62
7. Hipotesis 7	62

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	64
1. Pendekatan Penelitian	64
2. Jenis Penelitian	65
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	65
1. Populasi Penelitian	65

2. Sampling Penelitian	66
3. Sampel Penelitian	67
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	67
1. Sumber Data	67
2. Variabel Penelitian	68
3. Skala Pengukuran	70
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	71
1. Teknik Pengumpulan Data	71
2. Instrumen Data	72
E. Teknik Analisis Data	75
1. Uji Instrumen Data	76
2. Uji Asumsi Klasik	78
3. Analisis Regresi Linier Berganda	82
4. Uji Hipotesis	83
5. Analisis Path (Analisis Jalur)	84

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Latar Belakang Objek Penelitian	86
1. Sejarah KSPPS BTM Surya Madinah	86
2. Visi dan Misi KSPPS BTM Surya Madinah	89
3. Kegiatan usaha KSPPS BTM Surya Madinah	89
4. Struktur Organisasi Lembaga	90

5. Standar Operasional Prosedur KSPPS BTM Surya	
Madinah Tulungagung	91
B. Deskripsi Data Karakteristik Responden	97
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	97
2. Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	98
3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	99
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden	100
C. Deskripsi Variabel Penelitian	100
1. Variabel Karakteristik Biografis (X1)	101
2. Variabel Kepemimpinan (X2)	102
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	102
4. Variabel Motivasi (Z)	103
D. Temuan Penelitian	104
1. Uji Instrumen Data	104
2. Uji Asumsi Klasik	109
3. Analisis Regresi Linier Berganda	114
4. Uji R^2 (koefisien determinasi)	117
5. Uji Hipotesis	118
6. Analisis Jalur (<i>Path</i>)	124

BAB V : PEMBAHASAN

A. Karakteristik Biografis terhadap Motivasi.....	127
B. Kepemimpinan terhadap Motivasi	129

C. Karakteristik Biografis terhadap Kinerja Karyawan	129
D. Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	132
E. Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	133
F. Pengaruh Karakteristik Biografis terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	135
G. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi	137
 BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan	139
B. Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	141