

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Islam Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung)” ini ditulis oleh Ade Suyatno Putri, NIM. 17402153170, pembimbing Bapak Dr. Agus Sujianto, S.E, M.M

Penelitian ini dilatar belakangi oleh suatu produktivitas merupakan bagian terpenting dalam berkembangnya suatu usaha. Dan danya produktivitas kerja sebuah usaha itu dipengaruhi oleh berbagai faktor. Salah satu faktor pengaruhnya adalah motivasi kerja islam dan disiplin kerja. Dengan adanya motivasi kerja islam yang baik dan disiplin kerja yang tinggi, maka akan menjadikan suatu usaha memiliki karyawan yang produktif.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pengaruh motivasi kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung ? (2) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung ? (3) Bagaimana pengaruh motivasi kerja Islam dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung ?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket. Dan teknik analisis datanya menggunakan metode uji analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) motivasi kerja islam berpengaruh signifikan dengan nilai positif terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Gangsar Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung, (2) disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan nilai positif terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Gangsar Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung, (3) motivasi kerja islam dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Gangsar Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung.

Kata kunci : Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Islamic Work Motivation and Work Discipline on Employee Work Productivity (Case Study in the Gangsar Group of Ngunut Village, Tulungagung Regency)" that is written by Ade Suyatno Putri, NIM. 17402153170, supervisor Dr. Agus Eko Sujipto, S.E, M.M

This research is motivated by a productivity is the most important part in the development of a business. And the work productivity of a business is influenced by various factors. One of the influencing factors is Islamic work motivation and work discipline. With good Islamic work motivation and high work discipline, it will make a business have productive employees.

The formulation of the problem in this study are (1) How does the influence of Islamic work motivation on employee productivity in Gangsar Group, Ngunut Village, Tulungagung Regency? (2) What is the effect of work discipline on employee work productivity in Gangsar Group, Ngunut Village, Tulungagung Regency? (3) How does the influence of Islamic work motivation and work discipline on employee work productivity in Gangsar Group, Ngunut Village, Tulungagung Regency?

This study uses a quantitative approach to the type of associative research. The sampling technique uses probability sampling technique. The data used are primary data. Data collection techniques using a questionnaire method. And the data analysis technique uses multiple linear regression analysis test methods.

The results of this study indicate that: (1) Islamic work motivation has a significant positive effect on employee work productivity in Gangsar Company, Ngunut Village, Tulungagung Regency, (2) work discipline has a significant effect on positive work productivity of employees in the Gangsar Company, Ngunut Village, Tulungagung Regency, (3) Islamic work motivation and work discipline have a significant effect on employee productivity in the Gangsar Company, Ngunut Village, Tulungagung Regency

Keywords: Islamic Work Motivation, Work Discipline and Employee Productivity