

## ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Promosi Pekerjaan, Pengawasan dan Rekan Kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar”, ini ditulis oleh Yulivia Yunes Zulfa yang dibimbing oleh Dr. Hj. Nur Aini Latifah, S.E., M.M.

Rumusan masalahnya adalah 1) Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar? 2) Apakah ada pengaruh promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar? 3) Apakah ada pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar? 4) Apakah ada pengaruh Rekan Kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar? 5) Apakah ada pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar?

Pendekatan penelitiannya adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosatif. Populasi penelitian adalah keseluruhan objek yang sedang diteliti oleh peneliti yaitu 49 karyawan, karena populasinya kurang dari 100 maka populasi diambil semua, sehingga sampel dari penelitian ini adalah 49 karyawan di kantor Imigrasi kelas II Blitar. Teknik pengumpulan datanya adalah observasi, angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda.

Hasil penelitiannya adalah 1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar. 2) Promosi pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar 3) Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar. 4) Rekan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar. 5) Kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja sama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di Kantor Imigrasi kelas II Blitar.

**Kata Kunci: Kompensasi, Promosi Pekerjaan, Pengawasan, Rekan Kerja, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

*Thesis entitled "The Effect of Compensation, Job Promotion, Supervision and Colleagues on Job Satisfaction at the Immigration Class II Blitar Office", written by Yulivia Yunes Zulfa guided by Dr. Hj. Nur Aini Latifah, S.E., M.M.*

*The formulation of the problem is 1) Is there an effect of compensation on job satisfaction in the Blitar Class II Immigration office? 2) Is there any influence of promotion to job satisfaction in Blitar Class II Immigration office? 3) What is the effect of supervision on job satisfaction in Blitar's Class II Immigration office? 4) What is the effect of coworkers on job satisfaction in Blitar's Class II Immigration office? 5) What is the effect of compensation, job promotion, supervision and coworkers on job satisfaction in the Blitar Class II Immigration office?*

*The research approach is a quantitative approach. This type of research used in this research is associative research. The study population is the overall object being investigated by researchers, namely 49 employees. because the population is less than 100, the population is taken all, so the sample of this study is 49 employees in the Blitar Class II Immigration office. Data collection techniques are observation, questionnaire and documentation. The data analysis technique used is multiple linear regression.*

*The results of his research are 1) There is an effect of compensation on job satisfaction in the Blitar Class II Immigration office. 2) There is an influence of job promotion on job satisfaction in Blitar Class II Immigration office 3) There is an influence of supervision on job satisfaction in Blitar Class II Immigration office. 4) There is an influence of co-workers on job satisfaction in Blitar's Class II Immigration office. 5) There is an effect of compensation, job promotion, supervision and coworkers on job satisfaction at the Blitar Class II Immigration Office.*

**Keywords: Compensation, Job Promotion, Supervision, Coworkers, Job Satisfaction**