

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Obyek Penelitian

1. Sejarah Kantor Imigrasi Kelas II Blitar

Kantor Imigrasi Kelas II Blitar dibentuk berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman dan HAM RI Nomor: M.05.PR.07.04 Tahun 2002 tanggal 25 September 2002 tentang Pembentukan 14 (empat belas) Kantor Imigrasi yang salah satunya adalah Kantor Imigrasi Blitar.

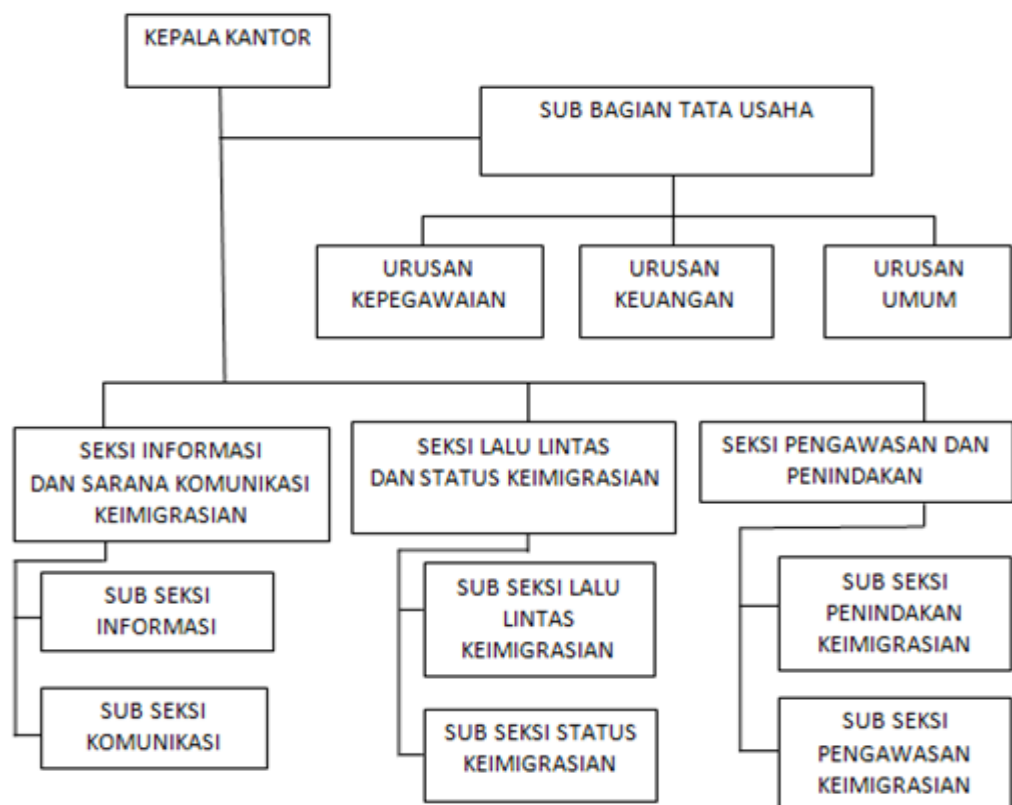
Kantor Imigrasi Kelas II Blitar secara resmi beroperasi pada tanggal 23 Desember 2002. Wilayah kerja Kantor Imigrasi Kelas II Blitar sebelumnya merupakan bagian dari wilayah kerja Kantor Imigrasi Surabaya, meliputi 7 (tujuh) Kabupaten/Kota yang terdiri dari 116 (seratus enam belas) Kecamatan dengan jumlah penduduk sekitar 6.579.329 jiwa. Kabupaten/Kota yang menjadi wilayah kerja Kantor Imigrasi Blitar adalah Kota Blitar, Kabupaten Blitar, Kabupaten Tulungagung, Kabupaten Trenggalek, Kota Kediri, Kabupaten Kediri dan Kabupaten Nganjuk.

Namun sejak Kantor Imigrasi Kelas III Kediri mulai beroperasi pada tanggal 01 Oktober 2014, wilayah kerja Kantor Imigrasi Kelas II Blitar menjadi 3 (tiga) Kabupaten/Kota meliputi wilayah Kota Blitar, Kabupaten Blitar dan Kabupaten Tulungagung. Menempati bangunan gedung kantor seluas 1.047m² berdiri di atas lahan 11.910 m² terletak di Jalan Raya Mastrip No. 45 Srengat-Blitar, berjarak 19 km dari Kota Blitar

dengan status tanah dan bangunan pinjam pakai 25 tahun dari pemerintah Kabupaten Blitar berdasarkan Surat Perjanjian Nomor 188/33/409.306/2004 dan W10.pl.01.10-371 tanggal 14 Januari 2004 antara pemerintah Kabupaten Blitar dan Kantor Wilayah Departemen Kehakiman Jawa Timur.

2. Struktur Organisasi

Gambar 4.1
Struktur Organisasi



Keterangan :

- a. Kepala kantor : melaksanakan tugas kepemimpinan dalam lingkungan kerja kantor.

- b. Sub bagian tata usaha : melaksanakan tugas tata usaha dan rumah tangga yang meliputi :
- c. Urusan kepegawaian : Melakukan urusan kepegawaian.
- d. Urusan keuangan : Melakukan urusan keuangan
- e. Urusan umum : Melakukan urusan surat menyurat, perlengkapan dan rumah tangga.
- f. Seksi informasi dan sarana komunikasi keimigrasian : melaksanakan tugas di bidang informasi dan sarana komunikasi keimigrasian.
- g. Sub seksi informasi : melakukan pengumpulan, penelaahan, analisis data, evaluasi, penyajian dan penyebaran informasi keimigrasian.
- h. Sub seksi komunikasi : melakukan pemeliharaan, pengamanan dokumen keimigrasian dan penggunaan serta pemeliharaan sarana komunikasi.
- i. Seksi lalu lintas dan status keimigrasian : melaksanakan tugas lalu lintas dan status keimigrasian.
- j. Sub seksi lalu lintas keimigrasian : melakukan penentuan status keimigrasian bagi orang asing yang berada di Indonesia.
- k. Sub seksi status keimigrasian : melakukan penelitian terhadap kebenaran bukti-bukti kewarganegaraan seseorang mengenai sttus kewarganegaraan.
- l. Seksi pengawasan dan penindakan : melaksanakan tugas pengawasan dan penindakan keimigrasian.
- m. Sub seksi penindakan keimigrasian : melakukan penyidikan dan penindakan terhadap pelanggaran keimigrasian.

- n. Sub seksi pengawasan keimigrasian : melakukan pemantauan terhadap pelanggaran perizinan keimigrasian dan mengadakan kerjasama antar instansi di bidang pengawasan orang asing.

B. Deskripsi Variabel Penelitian

Berdasarkan judul dan perumusan masalah dimana penelitian ini terdiri variabel kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan, rekan kerja dan kepuasan kerja. Jumlah sampel yang ditentukan sebanyak 49 pegawai pada Kantor Imigrasi kelas II Blitar. Data variabel diperoleh dari hasil kuesioner yang telah disebar oleh peneliti. Skala pengukuran yang digunakan adalah:

Tabel 4.1
Tingkat Presentase

Tingkat Layanan	Persentase	Deskripsi
4,20 – 5,00	84,0% - 100%	Sangat Baik
3,40 – 4,19	68,0% - 83,9%	Baik
2,60 – 3,39	52,0% - 67,9%	Cukup Baik
1,80 – 2,59	36,0% - 51,9%	Tidak Baik
1,00 – 1,79	20,0% - 35,9%	Sangat Tidak Baik

Untuk menerangkan variable penelitian. Dari pernyataan responden ini akan diperoleh nilai rata-rata tertinggi sampai dengan nilai terendah. Adapun tanggapan responden terhadap pernyataan yang disajikan dalam uraian sebagai berikut :

1. kompensasi (X_1)

Dari variabel kompensasi berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 49 responden sebagai berikut:

Tabel 4.2
Pernyataan Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	32	65.3	128
5	Sangat Setuju	5	7	14.3	35
Jumlah			49	100%	192
Rata-rata Skor					3.9184

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.2 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 32 (65.3%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk mendapatkan gaji atas pekerjaan setiap bulan secara tepat waktu.

Tabel 4.3
Pernyataan Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	8	16.3	16
3	Netral	3	3	6.1	9
4	Setuju	4	27	55.1	108
5	Sangat Setuju	5	9	18.4	45
Jumlah			49	100%	180
Rata-rata Skor					3.6735

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.3 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 27 (55.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 2 (4.1%),

maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk pernyataan besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.

Tabel 4.4
Pernyataan gaji yang saya terima merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	3	6.1	9
4	Setuju	4	35	71.4	140
5	Sangat Setuju	5	9	18.4	45
Jumlah			49	100%	197
Rata-rata Skor					4.0204

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.4 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 35 (71.4%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk gaji yang saya terima merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan.

Tabel 4.5
Pernyataan Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	17	34.7	51
3	Netral	3	0	0	0
4	Setuju	4	22	44.9	88
5	Sangat Setuju	5	9	18.4	45
Jumlah			49	100%	185
Rata-rata Skor					3.7755

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.5 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 22 (44.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya.

Tabel 4.6
Pernyataan Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	SangatTidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	10	20.4	30
4	Setuju	4	9	18.4	36
5	Sangat Setuju	5	26	53.1	130
Jumlah			49	100%	202
Rata-rata Skor					4.1224

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.6 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 26 (53.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju dan tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi.

Tabel 4.7
Pernyataan Saya diberikan bonus apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	SangatTidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	7	14.3	14
3	Netral	3	4	8.2	12
4	Setuju	4	13	26.5	52

5	Sangat Setuju	5	25	51	125
Jumlah			55	100%	205
Rata-rata Skor					4.1429

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.7 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 25 (51%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 4 (8.2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya diberikan bonus apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan.

Tabel 4.8
Pernyataan Saya mendapatkan jaminan keamanan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	0	0	0
3	Netral	3	7	14.3	21
4	Setuju	4	21	42.9	84
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	105
Jumlah			55	100%	210
Rata-rata Skor					4.2857

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.8 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju dan setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 7 (14.3%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju dan setuju untuk Saya mendapatkan jaminan keamanan.

Tabel 4.9
Pernyataan Saya mendapatkan kompensasi tambahan ketika lembur

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	0	0	0
3	Netral	3	15	30.6	45
4	Setuju	4	14	28.6	56
5	Sangat Setuju	5	20	40.8	100
Jumlah			55	100%	201
Rata-rata Skor					4.1020

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.9 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 14 (28.6%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya mendapatkan kompensasi tambahan ketika lembur.

Sedangkan rata-rata untuk setiap instrumen penelitian dengan pilihan responden pada variabel kompensasi adalah sebagai berikut:

Tabel 4.10
Rata-rata pilihan responden pada Variabel kompensasi

No	Item	Rata-rata	Ket.
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.	3.9184	Baik
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan.	3.6735	Baik
3	Gaji yang saya terima merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan.	4.0204	Baik
4	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya.	3.7755	Baik
5	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi.	4.1224	Baik
6	Saya diberikan bonus apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan.	4.1429	Baik

7	Saya mendapatkan jaminan keamanan.	4.2857	Sangat Baik
8	Saya mendapatkan kompensasi tambahan ketika lembur.	4.1020	Baik
Rata-rata		4.0051	Baik

Berdasarkan tabel diatas jika dilihat dari nilai mean atau dari nilai mean pernyataan yang mendapatkan skor tertingginya adalah 4.2857 dengan kriteria sangat baik yaitu Saya mendapatkan jaminan keamanan. Sedangkan nilai rata-rata terendah perolehan nilai 3.6735 dengan kriteria baik yaitu Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan. Hal ini mencerminkan bahwa kompensasi yang baik dapat menentukan kepuasan kerja karyawan.

2. promosi pekerjaan (X_2)

Dari variabel promosi pekerjaan berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 49 responden sebagai berikut:

Tabel 4.11
Pernyataan Saya diberi kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	5	10.2	15
4	Setuju	4	21	42.9	84
5	Sangat Setuju	5	22	44.9	110
Jumlah			49	100%	211
Rata-rata Skor					4.3061

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.11 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 22 (44.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk pernyataan saya diberi kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.

Tabel 4.12
Pernyataan Saya meningkatkan kreativitas yang lebih baik

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	0	0	0
4	Setuju	4	19	38.8	76
5	Sangat Setuju	5	29	59.2	145
Jumlah			49	100%	223
Rata-rata Skor					4.5510

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.12 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 29 (59.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk pernyataan Saya meningkatkan kreativitas yang lebih baik.

Tabel 4.13
Pernyataan Saya berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan baik

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	3	6.1	6
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	10	20.4	40
5	Sangat Setuju	5	26	53.1	130
Jumlah			49	100%	204
Rata-rata Skor					4.1633

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.13 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 26 (53.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan baik.

Tabel 4.14
Pernyataan Saya diikutkan pelatihan oleh kantor

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	5	10.2	10
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	9	18.4	36
5	Sangat Setuju	5	24	49	120
Jumlah			49	100%	195
Rata-rata Skor					3.9786

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.14 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 24 (49%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya diikutkan pelatihan.

Tabel 4.15
Pernyataan Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	4	8.2	8
3	Netral	3	11	22.4	33
4	Setuju	4	11	22.4	44
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	105
Jumlah			49	100%	192
Rata-rata Skor					3.9184

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.15 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju dan tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu.

Tabel 4.16
Pernyataan Memiliki hubungan yang dekat dengan atasan akan memudahkan saya dalam mendapatkan promosi jabatan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	SangaTidak Setuju	1	3	6.1	3
2	Tidak Setuju	2	4	8.2	8
3	Netral	3	0	0	0
4	Setuju	4	31	63.3	124
5	Sangat Setuju	5	11	22.4	55
Jumlah			49	100%	190
Rata-rata Skor					3.8776

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.16 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 31 (63.3%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tida setuju sebanyak 3 (6.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Memiliki hubungan yang dekat dengan atasan akan memudahkan saya dalam mendapatkan promosi jabatan.

Tabel 4.17
Pernyataan Saya mendapat pengakuan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	0	0	0
3	Netral	3	14	28.6	42
4	Setuju	4	22	44.9	88
5	Sangat Setuju	5	11	22.4	55
Jumlah			49	100%	187
Rata-rata Skor					3.8163

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.17 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju dan setuju sebanyak 22 (44.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 2 (4.2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk pernyataan Saya mendapat pengakuan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.

Tabel 4.18
Pernyataan Saya mendapat penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	8	16.3	24
4	Setuju	4	24	49	96
5	Sangat Setuju	5	14	28.6	70
Jumlah			49	100%	195
Rata-rata Skor					3.9796

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.18 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 24 (49%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka

dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya mendapat penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.

Sedangkan rata-rata untuk setiap instrumen penelitian dengan pilihan responden pada variabel promosi pekerjaan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.19 Rata-rata pilihan responden pada Variabel promosi pekerjaan

No	Item	Rata-rata	Ket.
1	Saya diberi kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	4.3061	Sangat Baik
2	Saya meningkatkan kreativitas yang lebih baik	4.5510	Sangat Baik
3	Saya berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan baik	4.1633	Baik
4	Saya diikutkan pelatihan oleh	3.9796	Baik
5	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu	3.9184	Baik
6	Memiliki hubungan yang dekat dengan atasan akan memudahkan saya dalam mendapatkan promosi jabatan	3.8776	Baik
7	Saya mendapat pengakuan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik	3.8163	Baik
8	Saya mendapat penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik	3.9796	Baik
Rata-rata		4.073988	Baik

Berdasarkan table di atas jika dilihat dari nilai mean atau dari nilai mean pernyataan yang mendapatkan skor tertingginya adalah 4.5510 dengan kriteria sangat baik yaitu Saya meningkatkan kreativitas yang lebih baik. Sedangkan nilai rata-rata terendah perolehan nilai 3.8163 dengan kriteria baik yaitu saya mendapat pengakuan dari teman

kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik. Hal ini mencerminkan bahwa promosi pekerjaan yang baik dapat menentukan kepuasan kerja karyawan.

3. Pengawasan (X₃)

Dari variabel pengawasan berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 49 responden sebagai berikut:

Tabel 4.20
Pernyataan pengawasan merupakan hal yang sangat penting

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	3	6.1	6
3	Netral	3	8	16.3	24
4	Setuju	4	18	36.7	72
5	Sangat Setuju	5	20	40.8	100
Jumlah			49	100%	202
Rata-rata Skor					4.1224

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.20 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah tidak setuju sebanyak 3 (6.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk pengawasan merupakan hal yang sangat penting.

Tabel 4.21
Pernyataan Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	5	10.2	10
3	Netral	3	4	8.2	12

4	Setuju	4	17	34.7	68
5	Sangat Setuju	5	23	46.9	115
Jumlah			49	100%	205
Rata-rata Skor					4.1837

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.21 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 23 (46.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 5 (10.2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk pernyataan Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan.

Tabel 4.22
Pernyataan Pengawasan harus dilakukan secara rutin

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	5	10.2	10
3	Netral	3	11	22.4	33
4	Setuju	4	12	24.5	48
5	Sangat Setuju	5	20	40.8	100
Jumlah			49	100%	192
Rata-rata Skor					3.9184

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.22 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk pengawasan harus dilakukan secara rutin.

Tabel 4.23
Pernyataan Atasan sering berdiskusi dengan Bapak/ Ibu ketika menghadapi pekerjaan yang sangat sulit

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	4	8.2	8
3	Netral	3	13	26.5	39
4	Setuju	4	11	22.4	44
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	105
Jumlah			49	100%	196
Rata-rata Skor					4.0000

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.23 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah tidak setuju sebanyak 4 (8.2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Atasan sering berdiskusi dengan Bapak/Ibu ketika menghadapi pekerjaan yang sangat sulit.

Tabel 4.24
Pernyataan Atasan sebaiknya memberikan teguran/ sanksi jika bapak/ ibu tidak memenuhi standar kerja

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	7	14.3	14
3	Netral	3	14	28.6	42
4	Setuju	4	9	18.4	36
5	Sangat Setuju	5	19	38.8	95
Jumlah			49	100%	187
Rata-rata Skor					3.8163

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.24 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 19 (38.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju dan tidak

setuju sebanyak 7 (14.3%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Atasan sebaiknya memberikan teguran/sanksi jika bapak/ ibu tidak memenuhi standar kerja.

Tabel 4.25
Pernyataan Pengawasan yang dilakukan memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada masa yang akan datang

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1
2	Tidak Setuju	2	10	20.4
3	Netral	3	2	4.1
4	Setuju	4	25	51
5	Sangat Setuju	5	10	20.4
Jumlah			49	100%
Rata-rata Skor				

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.25 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 25 (51%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Pengawasan yang dilakukan memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada masa yang akan datang.

Tabel 4.26
Pernyataan Pengawasan memberikan penilaian kinerja yang objektif dan sesuai kepada setiap karyawan

No	Alternatif Jawaban	Sor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	17	34.7	51
4	Setuju	4	19	38.8	76
5	Sangat Setuju	5	11	22.4	55
Jumlah			49	100%	185
Rata-rata Skor					3.7755

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.26 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju dan setuju sebanyak 19 (38.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju dan setuju untuk Pengawasan memberikan penilaian kinerja yang objektif dan sesuai kepada setiap karyawan.

Tabel 4.27
Pernyataan Tindakan koreksi sangat dibutuhkan dalam pengawasan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	23	46.9	92
5	Sangat Setuju	5	15	30.6	75
Jumlah			49	100%	197
Rata-rata Skor					4.0204

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.27 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 23 (46.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Tindakan koreksi sangat dibutuhkan dalam pengawasan.

Sedangkan rata-rata untuk setiap instrumen penelitian dengan pilihan responden pada variabel pengawasan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.28 Rata-rata pilihan responden pada Variabel pengawasan

No	Item	Rata-rata	Ket.
1	Pengawasan merupakan hal yang sangat penting.	4.1224	Baik
2	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan	4.1837	Baik
3	Pengawasan harus dilakukan secara rutin.	3.9184	Baik
4	Atasan sering berdiskusi dengan Bapak/ Ibu ketika menghadapi pekerjaan yang sangat sulit.	4.0000	Baik
5	Atasan sebaiknya memberikan teguran/ sanksi jika bapak/ ibu tidak memenuhi standar kerja.	3.8163	Baik
6	Pengawasan yang dilakukan memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada masa yang akan datang	3.6327	Baik
7	Pengawasan memberikan penilaian kinerja yang objektif dan sesuai kepada setiap karyawan.	3.7755	Baik
8	Tindakan koreksi sangat dibutuhkan dalam pengawasan.	4.0204	Baik
Rata-rata		3.933675	Baik

Berdasarkan table di atas jika dilihat dari nilai mean atau dari nilai mean pernyataan yang mendapatkan skor tertingginya adalah 4.1837 dengan kriteria sangat baik yaitu pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan. Sedangkan nilai rata-rata terendah perolehan nilai 3.6327 dengan kriteria baik yaitu pengawasan yang dilakukan memberikan motivasi untuk meningkatkan hasil kinerja karyawan pada masa yang akan datang. Hal ini mencerminkan bahwa pengawasan yang baik dapat menentukan kepuasan kerja karyawan.

4. Rekan Kerja (X_4)

Dari variabel rekan kerja berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 49 responden sebagai berikut:

Tabel 4.29
Pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	6	12.2	18
4	Setuju	4	24	49	96
5	Sangat Setuju	5	17	34.7	85
Jumlah			49	100%	203
Rata-rata Skor					4.1429

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.29 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 24 (49%), sedangkan yang memilih nilai terendah tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya.

Tabel 4.30
Pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	1	2	1
3	Netral	3	5	10.2	10
4	Setuju	4	0	0	0
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	84
Jumlah			49	100%	205
Rata-rata Skor					4.1837

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.30 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.

Tabel 4.31
Pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	4	8.2	12
4	Setuju	4	27	55.1	108
5	Sangat Setuju	5	16	32.7	80
Jumlah			49	100%	203
Rata-rata Skor					4.1429

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.31 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 27 (55.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya.

Tabel 4.32
Pernyataan Saya mempunyai hubungan yang baik dengan teman kerja

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	14	28.6	42

4	Setuju	4	12	24.5	48
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	105
Jumlah			49	100%	198
Rata-rata Skor					4.0408

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.32 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya mempunyai hubungan yang baik dengan teman kerja.

Tabel 4.33
Pernyataan Saya saling membantu antar rekan kerja

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	11	22.4	33
4	Setuju	4	8	16.3	32
5	Sangat Setuju	5	27	55.1	135
Jumlah			49	100%	205
Rata-rata Skor					4.1837

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.33 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 27 (55.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya saling membantu antar rekan kerja.

Tabel 4.34
Pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	4	8.2	8

3	Netral	3	2	4.1	6
4	Setuju	4	26	53.1	104
5	Sangat Setuju	5	17	34.7	85
Jumlah			49	100%	203
Rata-rata Skor					4.1429

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.34 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 26 (53.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja.

Tabel 4.35
Pernyataan Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	0	0	0
3	Netral	3	8	16.3	24
4	Setuju	4	21	42.9	84
5	Sangat Setuju	5	20	40.8	100
Jumlah			49	100%	208
Rata-rata Skor					4.2449

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.35 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju dan setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 8 (16.3%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya.

Tabel 4.36
Pernyataan Saya mempunyai semangat kerja

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	0	0	0
3	Netral	3	13	26.5	39
4	Setuju	4	20	40.8	80
5	Sangat Setuju	5	16	32.7	80
Jumlah			49	100%	199
Rata-rata Skor					4.0612

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.36 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 13 (26.5%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya mempunyai semangat kerja.

Sedangkan rata-rata untuk setiap instrumen penelitian dengan pilihan responden pada variabel rekan kerja adalah sebagai berikut:

Tabel 4.37 Rata-rata pilihan responden pada Variabel Rekan Kerja

No	Item	Rata-rata	Ket.
1	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya.	4.1429	Baik
2	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.	4.1837	Baik
3	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya.	4.1429	Baik
4	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan teman kerja.	4.0408	Baik
5	Saya saling membantu antar rekan kerja.	4.1837	Baik
6	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja.		Baik

7	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya.	4.2449	Sangat Baik
8	Saya mempunyai semangat kerja.	4.0612	Baik
Rata-rata		4.1429	Baik

Berdasarkan table di atas jika dilihat dari nilai mean atau dari nilai mean pernyataan yang mendapatkan skor tertingginya adalah 4.2449 dengan kriteria sangat baik yaitu Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya. Sedangkan nilai rata-rata terendah perolehan nilai 4.0408 dengan kriteria baik yaitu Saya mempunyai hubungan yang baik dengan teman kerja. Hal ini mencerminkan bahwa rekan kerja yang baik dapat menentukan kepuasan kerja karyawan.

5. Kepuasan Kerja (Y)

Dari variabel kepuasan kerja berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 49 responden sebagai berikut:

Tabel 4.38
Pernyataan Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	8	16.3	24
4	Setuju	4	13	26.5	52
5	Sangat Setuju	5	27	55.1	135
Jumlah			49	100%	213
Rata-rata Skor					4.3469

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.38 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 27 (55.1%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya.

Tabel 4.39
Pernyataan Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	SangatTidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	7	14.3	21
4	Setuju	4	11	22.4	44
5	Sangat Setuju	5	29	59.2	145
Jumlah			49	100%	214
Rata-rata Skor					4.3673

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.39 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 29 (59.2%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk pernyataan Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.

Tabel 4.40
Pernyataan Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	SangatTidak Setuju	1	1	2	1
2	Tidak Setuju	2	3	6.1	6
3	Netral	3	2	4.1	6
4	Setuju	4	24	49	96

5	Sangat Setuju	5	19	38.8	95
Jumlah			49	100%	204
Rata-rata Skor					4.1633

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.40 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 24 (49%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 1 (2%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.

Tabel 4.41
Pernyataan Gaji saya terima tepat waktu

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	3	6.1	6
3	Netral	3	7	14.3	21
4	Setuju	4	15	30.6	60
5	Sangat Setuju	5	22	44.9	110
Jumlah			49	100%	199
Rata-rata Skor					4.0612

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.41 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 22 (44.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Gaji saya terima tepat waktu.

Tabel 4.42
Pernyataan Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	20	40.8	80
5	Sangat Setuju	5	16	32.7	80
Jumlah			49	100%	193
Rata-rata Skor					3.9388

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.42 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah sangat tidak setuju dan tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman.

Tabel 4.43
Pernyataan Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	3	6.1	6
3	Netral	3	6	12.2	18
4	Setuju	4	20	40.8	80
5	Sangat Setuju	5	18	36.7	90
Jumlah			49	100%	196
Rata-rata Skor					4.0000

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.43 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju sebanyak 20 (40.8%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 1 (4.1%),

maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju untuk Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan.

Tabel 4.44
Pernyataan Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	2	4.1	2
2	Tidak Setuju	2	1	2	2
3	Netral	3	9	18.4	27
4	Setuju	4	20	40.8	80
5	Sangat Setuju	5	17	34.7	85
Jumlah			49	100%	196
Rata-rata Skor					4.0000

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.44 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi sangat setuju dan setuju sebanyak 21 (42.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah netral sebanyak 7 (14.3%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju dan setuju untuk Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai.

Tabel 4.45
Pernyataan Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan

No	Alternatif Jawaban	Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Total Skor
1	Sangat Tidak Setuju	1	0	0	0
2	Tidak Setuju	2	2	4.1	4
3	Netral	3	4	8.2	12
4	Setuju	4	22	44.9	88
5	Sangat Setuju	5	21	42.9	105
Jumlah			49	100%	209
Rata-rata Skor					4.2653

Sumber Data: Pengolahan Data Primer, 2019

Dari tabel 4.45 di atas disimpulkan bahwa dari 49 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 22 (44.9%), sedangkan yang memilih nilai terendah tidak setuju sebanyak 2 (4.1%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju untuk Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.

Sedangkan rata-rata untuk setiap instrumen penelitian dengan pilihan responden pada variabel kepuasan kerja adalah sebagai berikut:

Tabel 4.46
Rata-rata pilihan responden pada Variabel
Kepuasan Kerja

No	Item	Rata-rata	Ket.
1	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya.	4.3469	Sangat Baik
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.	4.3673	Sangat Baik
3	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab.	4.1633	Baik
4	Gaji saya terima tepat waktu.	4.0612	Baik
5	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman.	3.9388	Baik
6	Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan.	4.000	Baik
7	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai.	4.000	Baik
8	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.	4.2653	Sangat Baik
Rata-rata		4.1429	Baik

Berdasarkan table di atas jika dilihat dari nilai mean atau dari nilai mean pernyataan yang mendapatkan skor tertingginya adalah 4.3673 dengan kriteria sangat baik yaitu Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya. Sedangkan nilai rata-rata

terendah perolehan nilai 4.000 dengan kriteria baik yaitu Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan lengkap dan layak pakai. Hal ini mencerminkan bahwa kepuasan kerja yang baik dapat menentukan semangat kerja karyawan.

C. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

a. Uji Validitas

Uji validitas merupakan tingkat keandalan dan kesahihan alat ukur yang digunakan. Uji validitas ini digunakan untuk menentukan apakah suatu item layak digunakan atau tidak. Pengukuran validitas menggunakan analisis Person Product Moment. Untuk menentukan valid tidaknya instrumen dengan cara mengkonsultasikan hasil perhitungan korelasi dengan r tabel pada taraf signifikan 5%. Apabila maka instrumen dinyatakan valid dan cocok untuk dijadikan sebagai pengambilan data. Dalam mengetahui tingkat kevalidan instrumen, peneliti menggunakan SPSS 22.

1) Uji Validitas Variabel Kompensasi

Hasil uji validitas disajikan dalam bentuk tabel 4.7 berikut :

Tabel 4.47
Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi

Pertanyaan	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0.571	0.243	Valid
X2	0.370	0.243	Valid
X3	0.567	0.243	Valid
X4	0.672	0.243	Valid
X5	0.684	0.243	Valid
X6	0.764	0.243	Valid
X7	0.581	0.243	Valid
X8	0.649	0.243	Valid

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Table 4.47 menunjukkan bahwa dari ke8 butir pertanyaan, semua pertanyaan yang dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r table.

2) Uji Validitas Variabel Promosi Pekerjaan

Hasil uji validitas disajikan dalam bentuk tabel 4.8 berikut :

Tabel 4.48
Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Pekerjaan

Pertanyaan	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0.639	0.243	Valid
X2	0.521	0.243	Valid
X3	0.716	0.243	Valid
X4	0.724	0.243	Valid
X5	0.789	0.243	Valid
X6	0.497	0.243	Valid
X7	0.378	0.243	Valid
X8	0.651	0.243	Valid

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Table 4.48 menunjukkan bahwa dari ke 8 butir pertanyaan, semua pertanyaan dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r table.

3) Uji Validitas Variabel Pengawasan

Hasil uji validitas disajikan dalam bentuk tabel 4.9 berikut:

Tabel 4.49
Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan

Pertanyaan	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0.746	0.243	Valid
X2	0.830	0.243	Valid
X3	0.782	0.243	Valid
X4	0.809	0.243	Valid
X5	0.860	0.243	Valid
X6	0.638	0.243	Valid
X7	0.487	0.243	Valid
X8	0.544	0.243	Valid

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Table 4.49 menunjukkan bahwa dari ke8 butir pertanyaan, semua pertanyaan yang dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r table.

4) Uji Validitas Variabel Rekan Kerja

Hasil uji validitas disajikan dalam bentuk tabel 4.50 berikut:

Tabel 4.50
Hasil Uji Validitas Variabel Rekan Kerja

Pertanyaan	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0.717	0.243	Valid
X2	0.865	0.243	Valid
X3	0.471	0.243	Valid
X4	0.804	0.243	Valid
X5	0.795	0.243	Valid
X6	0.735	0.243	Valid
X7	0.373	0.243	Valid
X8	0.595	0.243	Valid

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Table 4.50 menunjukkan bahwa dari ke8butir pertanyaan,semua pertanyaan yang dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r table.

5) Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Hasil uji validitas disajikan dalam bentuk tabel 4.51 dibawah ini:

Tabel 4.51
Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Pertanyaan	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0.629	0.243	Valid
X2	0.528	0.243	Valid
X3	0.528	0.243	Valid
X4	0.417	0.243	Valid
X5	0.665	0.243	Valid
X6	0.542	0.243	Valid
X7	0.687	0.243	Valid
X8	0.775	0.243	Valid

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Table 4.51 menunjukkan bahwa dari ke 8 butir pertanyaan, semua pertanyaan yang dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r table.

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan salah satu kegiatan untuk menguji benar tidaknya data sehingga dapat digunakan dalam menentukan mutu suatu hasil penelitian. Dalam penelitian ini reliabilitas dilihat dari besarnya nilai croncbach's alpha yang harus lebih besar atas sama dengan 0,60 sehingga mengindikasikan bahwa data memiliki reliabilitas yang memadai. Hasil uji reliabilitas ke tiga variabel disajikan dalam bentuk tabel 4.52 berikut:

Tabel 4.52
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha
Kompensasi	0.807
Promosi Pekerjaan	0.774
Pengawasan	0.863
Rekan Kerja	0.835
Kepuasan Kerja	0.727

Sumber: Data primer yang diolah dengan SPSS, 2019.

Dari hasil uji reliabilitas kuesioner pada tabel 4.52 menunjukkan bahwa di peroleh data nilai cronbach's alpha > 0.60 . Maka dapat diartikan bahwa dari semua variabel yaitu semua variabel adalah reliabel.

2) Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Hasil uji normalitas dalam hasil analisis data, dapat dilihat pada tabel 4.53 sebagai berikut:

Tabel 4.53 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.75026484
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.110
	Negative	-.057
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.191 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Berdasarkan output di atas diketahui bahwa nilai asymp. Sig (2-tailed) dari uji Kolmogorof-Smirnov terhadap nilai standar residual hasil persamaan regresi sebesar 0,1 lebih besar dari nilai α sebesar 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai residual terstandarisasi dinyatakan menyebar secara normal atau data berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas adalah suatu cara yang dilakukan untuk mengetahui dan mendeteksi ada atau tidaknya hubungan linear yang erat diantara variabel-variabel bebas di dalam perhitungan. Apabila terdapat multikolinearitas yang tinggi, maka akan menyebabkan kesulitan untuk membedakan dan memisahkan pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Salah satu cara untuk melihat hubungan tersebut adalah dengan melihat matriks koefisien kovarian dari hasil pengolahan data. Semakin besar koefisien kovarian semakin tinggi multikolinearitas maka semakin erat hubungan antar kedua variabel bebas tersebut.

Tabel 4.54 Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi	.539	1.854
	promosi pekerjaan	.752	1.329
	Pengawasan	.976	1.025
	rekan kerja	.443	2.257

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

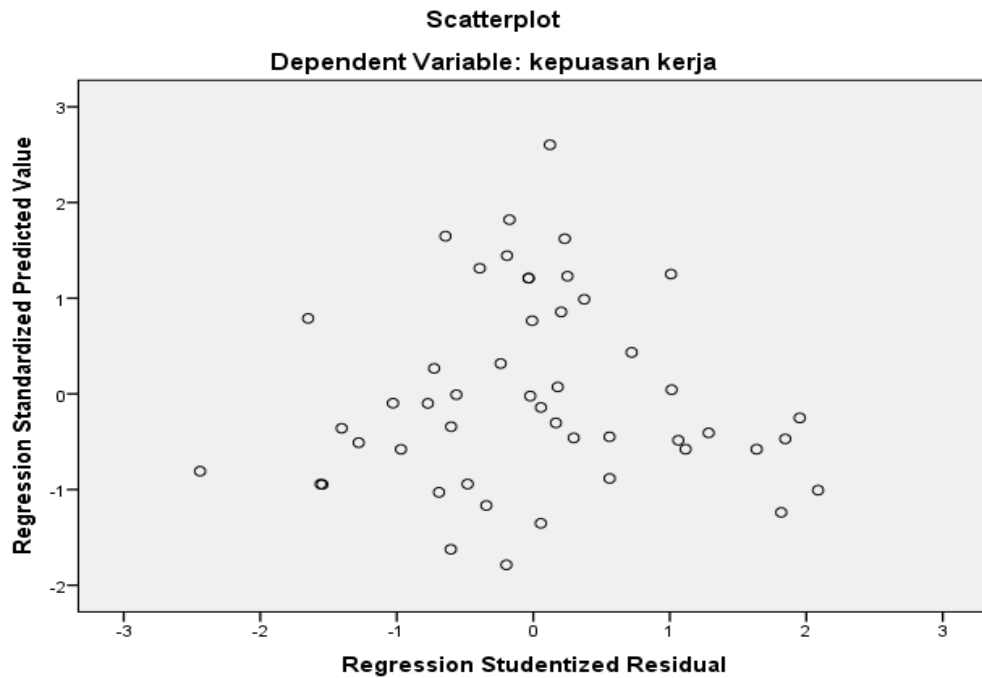
Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui dua parameter yang digunakan untuk mendeteksi multikolinearitas yaitu nilai *tolerance* dan nilai VIF (*Variance inflation factor*), dimana nilai Tolerance $> 0,10$ dan nilai VIF harus $VIF < 10$. Dari hasil perhitungan diatas, didapatkan nilai *tolerance* sebesar $> 0,1$ dimana nilai tersebut $> 0,1$ dan nilai VIF sebesar tidak kurang dari 10,00 artinya tidak terdeteksi multikolinearitas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk menentukan ada atau tidaknya indikasi variansi antara residual tidak homogen yang mengakibatkan nilai taksiran yang diperoleh tidak lagi efisien. Heteroskedastisitas terjadi apabila ada koefisien korelasi dari masing-masing variabel bebas yang signifikan pada tingkat signifikansi 5%. Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heteroskedastisitas. Ada beberapa cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas, salah satunya dengan melihat *scatter plot*. Suatu model regresi yang baik didapatkan apabila diagram pencar residualnya tidak membentuk pola tertentu dan apabila datanya berpancar disekitar nol (pada sumbu Y). Selain itu tidak terdapat pola tertentu pada grafik, seperti mengumpul di tengah menyempit kemudian melebar dan sebaliknya.

Gambar 4.2
Uji Heteroskedastisitas



*Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS
22.0 for Windows*

Gambar 4.2 menjelaskan bahwa data yang tersebar tidak membentuk pola tertentu dan menyebar di sekitar titik nol pada sumbu Y. Artinya, dapat ditarik kesimpulan bahwa data yang akan diteliti memenuhi asumsi heteroskedastisitas.

d. Uji Auto korelasi

Tabel 4.55 Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.490 ^a	.303	.239	3.91702	1.695

a. Predictors: (Constant), rekan kerja, pengawasan, promosi pekerjaan , kompensasi

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Dari penelitiann di atas DW = 1.695 berada diantara -2 dan +2 maka dapat diambil kesimpulan bahwa persamaan regresi di atas tidak mengalami autokorelasi.

3) Analisis Regresi Linier Berganda

Hasil uji linier berganda dapat dilihat pada tabel *coefficients* adalah sebagai berikut:

Tabel 4.56 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	28.148	6.107		4.609	.000
Kompensasi	.439	.164	.458	2.671	.011
promosi pekerjaan	.320	.133	.348	2.397	.021
Pengawasan	.225	.097	.295	2.313	.025
rekan kerja	.377	.176	.404	2.137	.038

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Berdasarkan hasil analisis regresi yang di dapat pada tabel 4.56 maka dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = 28.148 + 0.439X_1 + 0.320X_2 + 0.225 X_3+ 0.377 X_4+ 6.107 e$$

Dari persamaan regresi di atas dapat dintrepretasikan sebagai berikut:

- a) $\alpha = 28.148$ menunjukkan bahwa jika nilai X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 tetap (tidak mengalami perubahan) maka nilai konstanta Y sebesar **28.148**.
- b) $b_1 = 0.439$ menyatakan jika X_1 bertambah, maka Y akan mengalami peningkatan sebesar **0.439** dengan asumsi tidak ada penambahan konstanta nilai X_2 , X_3 , dan X_4 .
- c) $b_2 = 0.320$ menyatakan jika X_2 bertambah, maka Y akan mengalami peningkatan sebesar **0.320** dengan asumsi tidak ada penambahan konstanta nilai X_1 , X_3 , dan X_4 .
- d) $b_3 = 0.225$ menyatakan jika X_3 bertambah, maka Y akan mengalami peningkatan sebesar **0.225** dengan asumsi tidak ada penambahan konstanta nilai X_1 , X_2 , dan X_4 .
- e) $b_4 = 0.377$ menyatakan jika X_4 bertambah, maka Y akan mengalami peningkatan sebesar **0.377** dengan asumsi tidak ada penambahan konstanta nilai X_1 , X_2 , dan X_3 .

4) Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Untuk menguji pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar secara parsial signifikan atau tidak, dalam penelitian ini menggunakan perbandingan t_{hitung} dan t_{tabel} dengan taraf signifikan 5% dan N 49, sedangkan tabel distribusi t dicapai pada $\alpha = 5\% : 2 = 2,5\%$ (uji 2 sisi) dengan derajat kebebasan (df) $n-k-1 = 49 - 4 - 1 = 44$ (n jumlah responden dan k adalah jumlah variabel independen). Hasil diperoleh dari t tabel adalah 2.015. Berikut ini dapat dilihat berdasarkan pengujian menggunakan bantuan program SPSS 22.0 for Windows sebagai berikut:

Tabel 4.57 Hasil Uji Hipotesis

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	28.148	6.107		4.609	.000
Kompensasi	.439	.164	.458	2.671	.011
promosi pekerjaan	.320	.133	.348	2.397	.021
Pengawasan	.225	.097	.295	2.313	.025
rekan kerja	.377	.176	.404	2.137	.038

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Dari hasil pada tabel 4.57 di atas dapat diketahui bahwa pengujian hipotesis alternatif (H_a) diterima yaitu:

- 1) Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar

Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dapat diketahui pada perbandingan antara keduanya menghasilkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.671 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel kompensasi adalah 0.011 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,011 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

- 2) Pengaruh promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar

Pengaruh promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dapat diketahui pada perbandingan antara keduanya menghasilkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.391 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel promosi pekerjaan adalah 0.021 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,021 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan

antara promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

3) Pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar

Pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dapat diketahui pada perbandingan antara keduanya menghasilkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.313 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel pengawasan adalah 0.025 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,025 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

4) Pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar

Pengaruh pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dapat diketahui pada perbandingan antara keduanya menghasilkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.313 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel pengawasan adalah 0.025 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,025 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan

antara pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

5) Pengaruh Rekan Kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar

Pengaruh rekan kerja terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dapat diketahui pada perbandingan antara keduanya menghasilkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.137 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel pengawasan adalah 0.038 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,038 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara rekan kerjaterhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

b. Uji F

Uji F adalah pengujian pengaruh variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependent. Untuk menguji pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di Kantor Imigrasi kelas II Blitar secara simultan signifikan atau tidak, dalam penelitian ini menggunakan perbandingan F_{hitung} dan F_{tabel} dengan taraf signifikan 5% dan N 49, sedangkan tabel distribusi F dicapai pada $\alpha = 5\%$ dengan derajat kebebasan (df) $n-k-1 = 49 - 4 - 1 = 44$ (n jumlah responden dan k adalah jumlah variabel

independen). Hasil diperoleh dari F tabel adalah 2.584. Berikut ini output SPSS yang terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 4. 58 Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	292.905	4	73.226	4.773	.003 ^b
Residual	675.095	44	15.343		
Total	968.000	48			

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

b. Predictors: (Constant), rekan kerja, pengawasan, promosi pekerjaan , kompensasi

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Berdasarkan hasil uji F di atas maka dapat diketahui bahwa F_{hitung} sebesar 4.773 dengan nilai signifikansi 0.000. Dengan demikian menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ 4.773 > 2.584 maka terdapat pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di Kantor Imigrasi kelas II Blitar.

c. Analisis Determinasi (R^2)

Analisis regresi berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen yang terdiri dari kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja, terhadap variabel terikat yaitu kepuasan kerja, sekaligus untuk melihat hasil pengujian hipotesis yang diajukan. Dari perhitungan dengan menggunakan program *SPSS 22.0 for Windows* hasil regresi diperoleh nilai koefisien

regresi berganda yang secara keseluruhan tampak tabel sebagai berikut:

Tabel 4.59

Output Analisis Regresi SPSS 22.0 for Windows

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.490 ^a	.303	.239	3.91702

a. Predictors: (Constant), rekan kerja, pengawasan, promosi pekerjaan , kompensasi

Sumber: Hasil Pengolahan Data Menggunakan Program Software SPSS 22.0 for Windows

Berdasarkan tabel 4.59 menunjukkan nilai R sebesar 0,490 yang artinya korelasi atau hubungan antara variabel independen yang terdiri dari kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja, mempunyai hubungan sedang. Nilai R *Square* menunjukkan 0,303, ini berarti bahwa pengaruh variabel independen yang terdiri dari lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan adalah 30,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.