

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dibuktikan dari perolehan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.671 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel kompensasi adalah 0.011 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,011 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dibuktikan dari perolehan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.391 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel promosi pekerjaan adalah 0.021 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,021 < 0,05$). Sehingga dalam pengujian ini menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara promosi pekerjaan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengawasan terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dibuktikan dari perolehan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.313 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk

variabel pengawasan adalah 0.025 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,025 < 0,05$).

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan rekan kerja terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dibuktikan dari perolehan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.137 > 2.015$). Nilai signifikansi t untuk variabel pengawasan adalah 0.038 dan nilai tersebut lebih kecil daripada probabilitas 0.05 ($0,038 < 0,05$).
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di Kantor Imigrasi kelas II Blitar dibuktikan dari perolehan nilai F_{hitung} sebesar 4.773 dengan nilai signifikansi 0.000. Dengan demikian menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ $4.773 > 2.584$.

B. Saran

1. Bagi Kantor Imigrasi

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai kontribusi dan penambahan wawasan dalam mengambil kebijakan tentang pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai tambahan koleksi penelitian dalam sumber daya manusia yaitu pengaruh kompensasi, promosi

pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dalam pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan dan rekan kerja Terhadap kepuasan kerja di kantor Imigrasi kelas II Blitar dan hendaknya faktor-faktor diluar variabel penelitian diteliti oleh peneliti selanjutnya.