

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Buruh Tani Pengusaha Petani Tebu Di Dusun Gogourung Kademangan Blitar” yang ditulis oleh Shodiq Suhrowardi Cholis, Nomor Induk Siswa (NIM) 17402153074. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Bisnis dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dengan pembimbing skripsi Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh karyawan cenderung tidak begitu puas dengan bayaran dan peluang promosi yang diberikan perusahaan. Pada kenyataannya, dari segi kepuasan (kerja itu sendiri, bayaran, pengawasan, dan rekan kerja), menikmati kerja itu sendiri hampir selalu merupakan segi yang paling berkaitan erat dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi secara keseluruhan. Penelitian bertujuan (1) Menguji seberapa besar pengaruh gaji secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada pengusaha petani tebu di Dusun Gogourung. (2) Menguji seberapa besar pengaruh insentif secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada pengusaha petani tebu di Dusun Gogourung. (3) Menguji seberapa besar pengaruh gaji dan insentif secara silmutan terhadap motivasi kerja karyawan pada pengusaha petani tebu di Dusun Gogourung.

Dalam penelitian ini digolongkan sebagai penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat analisis kuantitatif. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan korelasional. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data yang dijadikan sebagai sumber data primer adalah para karyawan petani tebu di Dusun Gogourung Kecamatan Kademangan Kabupaten Blitar yang diambil keterangannya berkaitan dengan obyek penelitian. Data sekunder yang dimaksud dalam penelitian ini adalah informasi penunjang yang berkaitan dengan gambaran umum, tujuan pengusaha tebu, dan sistem penggajian yang berlaku pada karyawan petani tebu di Dusun Gogourung Kecamatan Kademangan Kabupaten Blitar. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda, sementara uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji T) dan uji simultan (uji F) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 (5%) hasil ini diuji menggunakan SPSS 23.

Berdasarkan pada hasil uji penelitian dengan menggunakan uji T diperoleh hasil bahwa (1) Ada pengaruh Gaji terhadap motivasi para karyawan petani tebu di Dusun Gogourug Kecamatan Kademangan Kabupaten Blitar (2) Ada pengaruh insentif terhadap motivasi para karyawan petani tebu di Dusun Gogourug Kecamatan Kademangan Kabupaten Blitar (3) Ada pengaruh gaji dan insentif terhadap motivasi para karyawan petani tebu di Dusun Gogourug Kecamatan Kademangan Kabupaten Blitar

Kata Kunci : Gaji, Intensif, dan Motivasi

ABSTRACT

Thesis with the title "The Effect of Salary and Incentives on Employee Work Motivation in Sugar Cane Farmers Entrepreneurs in Gogourung Hamlet Kademangan Blitar" written by Shodiq Suhrowardi Cholis, Student Number (NIM) 17402153074. Department of Islamic Economics, Faculty of Business Economics and Islamic Business, Institute of Religion, Institute of Religion Islam Negeri Tulungagung with thesis supervisor Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag. This research is motivated by employees who tend to be not very satisfied with the payment and promotion opportunities provided by the company. In fact, in terms of satisfaction (work itself, pay, supervision, and coworkers), enjoying work itself is almost always the aspect most closely related to the high level of job satisfaction overall. The study aims (1) To examine how partially the influence of salary on employee work motivation on sugar cane farmer entrepreneurs in Gogourung Hamlet. (2) Test how partially the effect of incentives on employee work motivation on sugar cane farmers in Gogourung Hamlet. (3) Examine how much influence the salary and incentives in silmutan on employee work motivation on sugar cane farmer entrepreneurs in Gogourung Hamlet.

In this study classified as field research (field research) that is quantitative analysis. The approach used in this research is the correlational approach. The data used are primary and secondary data. The data used as the primary data source are employees of sugar cane farmers in Gogourung Hamlet, Kademangan District, Blitar Regency, whose information is taken in connection with the object of research. Secondary data referred to in this study are supporting information relating to the general picture, the purpose of sugarcane entrepreneurs, and the payroll system that applies to sugar cane farmer employees in Gogourung Hamlet, Kademangan District, Blitar Regency. In this study using multiple linear regression analysis analysis methods, while hypothesis testing using partial test (T test) and simultaneous test (F test) with a significance level of 0.05 (5%) these results were tested using SPSS 23.

Based on the results of the research test using the T test the results show that (1) There is an influence of Salary on the motivation of sugar cane farmer employees in Gogourug sub-district, Kademangan sub-district, Blitar regency (2) There is an influence of incentives on the motivation of sugar cane farmer employees in Gogourug sub-district, Kademangan sub-district, Blitar district (3) There is an effect of salary and incentives on the motivation of sugar cane farmer employees in Gogourug Hamlet, Kademangan District, Blitar Regency

Keywords: Salary, Intensive, and Motivation