

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
<i>Abstract</i>	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Batasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
F. Penegasan Istilah	10
G. Sistematika Penulisan.....	11

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Konsep Pemberdayaan	14
1. Pengertian Pemberdayaan	14
2. Prinsip dan tujuan Pemberdayaan	17
B. Konsep Sumber Daya Manusia.....	18
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	18
2. Permasalahan Sumber Daya Manusia.....	19
3. Fungsi Sumber Daya Manusia	22
4. Faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia	27

C. Konsep Usaha Kecil dan Menengah	31
1. Pengertian Usaha Kecil dan Menengah	31
2. Permasalahan Usaha Mikro Kecil dan Menengah	33
3. Peranan Usaha Kecil dan Menengah dalam Perekonomian.....	36
D. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	41
E. Kerangka Berpikir Penelitian	44

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	47
B. Lokasi Penelitian.	48
C. Kehadiran Penelitian.....	48
D. Data dan Sumber Data	48
E. Teknik Pengumpulan Data	49
F. Teknik Analisis Data	51
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	52
H. Tahap-Tahap Penelitian	53

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data	56
1. Kondisi Geografis	56
2. Kantor Organisasi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro.....	58
3. Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro.....	60
4. Visi dan Misi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro	66
5. Tujuan dan Sasaran Dinas Koperasi dan Usaha Mikro	70
B. Pembahasan Temuan Penelitian.....	74
1. Tahap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperasi dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung..	74
2. Dampak Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperasi dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung..	80

3. Kendala dan Solusi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperasi dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung.. 83

BAB V : PEMBAHASAN

- A. Tahap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperasi dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung 86
- B. Dampak Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperasi dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung 91
- C. Kendala dan solusi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Usaha Kecil Menengah di Dinas Koperai dan UMKM Tulungagung dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi di Kabupaten Tulungagung 95

BAB VI : PENUTUP

- A. Kesimpulan 99
- B. Saran 100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN