BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan PT Rama Manggala Gas berjalan dengan baik dikarenakan gaya kepemimpinan pemimpinnya yang demokratis. Hal ini dilihat dari sisi saling menghargai pendapat, mengembangkan inisiatif, melakukan hubungan yang sportif, mengembangkan karis, senang menerima saran pendapat hingga kritik.
2. Motivasi yang diterapkan PT Rama Manggala Gas sangat baik, berupa bentuk dorongan secara langsung kepada karyawan agar tiap kebutuhannya tercapai, maka perusahaan akan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompetensi tinggi.
3. kepuasan kerja berhubungan langsung dengan kinerja karyawan. kepuasan kerja yang merupakan suatu penilaian dari sudut pandang seorang karyawan terhadap pekerjaannya sendiri, hal ini termasuk pada bagaimana perasaan seorang karyawan tersebut terhadap pekerjaan yang dihadapinya, apakah senang atau tidak, dan penilaiannya tentang bagaimana lingkungan kerjanya, hubungan antara karyawan, hubungan pimpinan degan karyawan.
4. gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan. berdasarkan hasil korelasi keseluruhan,

menyimpulkan bahwa kepuasan kerja merupakan faktor yang paling berhubungan dengan kinerja karyawan PT Rama Manggala Jaya Gas Kabupaten Blitar.

B. Saran

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan adalah :

1. Bagi organisasi, khususnya PT Rama Manggala Jaya Gas Kabupaten Blitar, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan atau informasi dalam meningkatkan kinerja pegawai berdasarkan aspek gaya kepemimpinan yang dimiliki pimpinan serta motivasi juga kepuasan kerja yang dimiliki oleh pegawai.
2. Bagi akademisi diharapkan dapat menjadi bahan rujukan bagi penelitian- penelitian selanjutnya yang berkenaan dengan gaya kepemimpinan, motivasi kerja serta kinerja pegawai. Dapat pula melanjutkan penelitian ke arah yang lebih mendetail maupun sebagai penelitian kontinu.