

ABSTRAK

Skripsi dengan judul **“Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Mengurangi Pengangguran di Kabupaten Tulungagung (Studi kasus pada Bidang Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja”** ini ditulis oleh Nizar Zakaria, NIM 17402153508, pembimbing Muhamad Aqim Adlan, M.E.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya pengangguran di kabupaten Tulungagung yang kesulitan mencari pekerjaan yang layak dikarenakan angkatan kerja di kabupaten Tulungagung meningkat sedangkan lowongan pekerjaan di kabupaten Tulungagung tidak memenuhi pasar kerja. Dengan adanya peran pemerintah melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Tulungagung diharapkan mampu mengurangi pengangguran dan meningkatkan kesempatan kerja.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimanakah kondisi pengangguran di kabupaten Tulungagung? (2) Bagaimanakah upaya Disnakertrans kabupaten Tulungagung dalam mengurangi pengangguran di kabupaten Tulungagung? (3) Bagaimana hasil program Disnakertrans kabupaten Tulungagung dalam mengurangi pengangguran?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi pengangguran di kabupaten Tulungagung, untuk mengetahui upaya Disnakertrans kabupaten Tulungagung dalam mengurangi pengangguran di kabupaten Tulungagung serta hasil program Disnakertrans kabupaten Tulungagung dalam mengurangi pengangguran.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Data – data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer maupun sekunder. Data ini diperoleh peneliti melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Dalam menganalisis data, peneliti menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan dari data tersebut.

Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa secara umum, pengangguran di kabupaten Tulungagung ada 2, yaitu pengangguran terbuka dan setengah penganggur. Upaya Disnakertrans kabupaten Tulungagung adalah dengan program penempatan tenaga kerja bagi pengangguran terbuka dan program perluasan kesempatan kerja bagi setengah penganggur. Hasil dari program penempatan tenaga kerja berhasil menempatkan pencari kerja yang terdaftar di Disnakertrans kemudian ditempatkan di antar kerja lokal (AKL), antar kerja daerah (AKAD) dan antar kerja negara (AKAN). Sedangkan hasil dari program perluasan kesempatan kerja melalui pemberdayaan dan motivasi berwirausaha tidak bisa dirasakan secara langsung hasilnya. Simpulan dari penelitian ini adalah peran Disnakertrans kabupaten Tulungagung sangat berkontribusi dalam upaya mengurangi pengangguran di kabupaten Tulungagung dibuktikan dengan penempatan tenaga kerja melalui Disnakertrans mencapai 4000 lebih pencari kerja setiap tahunnya serta Disnakertrans juga memperluas kesempatan kerja khususnya bagi TKI Purna meskipun hasilnya dapat dirasakan secara bertahap.

Kata Kunci : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Penempatan Tenaga Kerja, Pengangguran

ABSTRACT

Thesis with the title **“The Role of the Employment and Transmigration Department in Reducing Unemployment in Tulungagung (Case study in the Sector of Manpower Placement and Expansion of Employment Opportunities)”** was written by

Nizar Zakaria, Registered Student Number 17402153508, supervisor Muhamad Aqim Adlan, M.E.I. This research was based on the large number of unemployed people in Tulungagung who have difficulty finding decent work because the labor in Tulungagung is increasing while job vacancies was not meet the labor market. With the role of the government through the Department of Employment and Transmigration, Tulungagung is expected to reduce unemployment and increase employment opportunities. The focuses of this research were (1) What is the unemployment condition in Tulungagung? (2) What is the effort of Tulungagung Employment and Transmigration Department in reducing unemployment in Tulungagung? (3) What is the outcome of the Tulungagung Employment and Transmigration Department program in reducing unemployment?. The purpose of this research was to determine the conditions of unemployment in Tulungagung, to determine the efforts of Tulungagung Employment and Transmigration Department in reducing unemployment in Tulungagung and the results of Tulungagung Employment and Transmigration Department program in reducing unemployment. This study used a qualitative method. Data used in this research are primary and secondary data. This data was obtained through observation, interviews and documentation. In analyzing data, researcher used data reduction, data presentation and drawing conclusions. From the results of this research it was found that generally unemployment in Tulungagung District was divided into 2, open unemployment and half unemployed. The efforts of Tulungagung Employment and Transmigration Department were the program for the placement of workers for open unemployment and a program for expanding employment opportunities for half the unemployed. The results of the employment placement program succeeded in placing job seekers registered with the Manpower Office and then placed among local work, regional work and state employment. While the results of the expansion of employment opportunities through empowerment and entrepreneurship motivation cannot be seen directly. The conclusion of this research was the role of the Tulungagung Employment and Transmigration Department greatly contributes to reduce unemployment in Tulungagung as evidenced by the placement of labor through Employment and Transmigration Department reaching more than 4 thousand per year as well as Employment and Transmigration Department also expanding employment opportunities especially for former Indonesian Workers although the results can be felt gradually.

Keywords: Employment and Transmigration Department, Workers Placement, Unemployment.