

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Motivasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja di BTM Surya Madinah Tulungagung**” ini ditulis oleh Titis Sintya Dewi, NIM 17401153324, Pembimbing: Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh Motivasi dan sikap kinerja karyawan, karena apabila seorang karyawan tidak mempunyai motivasi untuk maju serta kurangnya semangat dalam bekerja akan berdampak pada kinerja karyawan. Sehubungan dengan hal tersebut di atas maka penulis mengadakan penelitian dengan tujuan ingin mengetahui tentang Pengaruh motivasi dan pengendalian internal terhadap kinerja di btm surya madinah tulungagung.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk menguji pengaruh signifikan motivasi terhadap inerja di BTM Surya Madinah Tulungagung ? (2) Untuk menguji pengaruh signifikan sikap karyawan terhadap kinerja di BTM Surya Madinah Tulunagung. (3) Untuk menguji pengaruh motivasi dan sikap karyawan terhadap kinerja di BTM surya Madinah Tulungagung.

Pendekatan penelitian yang digunakan ini adalah pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif yang didalamnya terdapat analisa tentang suatu variabel, gejala, atau keadaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung. Jumlah populasi kurang dari 30 maka peneliti mengambil 15 orang karyawan sebagai sampel. Analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Rentabilitas, Uji Normalitas Data, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BTM surya Madinah Tulungagung. (2) Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BTM surya Madinah Tulungagung. (3) Secara bersama-sama Motivasi dan Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BTM surya Madinah Tulungagung.

Kata kunci: Motivasi, Pengendalian Internal, dan Kinerja.

ABSTRACT

Thesis with tittle "**The Effect of Motivation and Internal Control on Performance at BTM Surya Madinah Tulungagung**" Written by Titis Sintya Dewi, NIM 17401153324. Advisor: Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

This research is motivated by motivation and attitudes of employee performance, because if an employee has no motivation to move forward and lack of enthusiasm in working will have an impact on employee performance. In connection with the foregoing, the authors conducted a study with the aim of knowing about the The Effect of Motivation and Internal Control on Performance at BTM Surya Madinah Tulungagung.

The purpose of this research is (1) To examine the significant influence of motivation on performance at BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) To examine the significant influence of employee attitudes on performance at BTM Surya Madinah Tulunagung. (3) To examine the effect of motivation and employee attitudes on performance at BTM Surya Madinah Tulungagung.

The research approach used is a quantitative approach. This type of research uses descriptive research in which there is an analysis of a variable, symptoms, or circumstances. The population in this study were all employees at BTM Surya Madinah Tulungagung. The total population is less than 30, the researchers took 15 employees as a sample. Data analysis using Validity Test, Profitability Test, Data Normality Test, Classic Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Hypothesis Test and Determination Coefficient.

The results showed that: (1) Motivation had a positive and significant effect on the Employees Performance of BTM Surya Madinah Tulungagung. (2) Internal Control had a positive and significant effect on the Employees Performance of BTM Surya Madinah Tulungagung. (3) Motivation and Internal Control had positive and significant effect on the Employees Performance of BTM Surya Madinah Tulungagung.

Keywords: Motivation, Internal Control, and Performance.