

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis dalam penelitian faktor-faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Nindya Krida Utama Tulungagung dapat disimpulkan:

1. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Nindya Krida Utama Tulungagung adalah faktor kepemimpinan yang terdiri dari memperhitungkan faktor kepuasan kerja bawahan, pengakuan status bawahan, tingkat absensi, fasilitas rekreasi, dan memperhitungkan perasaan bawahan. Faktor motivasi yang terdiri dari perhatian terhadap kesejahteraan bawahan, perhatian terhadap kenyamanan bawahan, iklim saling percaya, dan kondisi pekerjaan. Faktor disiplin kerja yang terdiri dari upah dan penggunaan waktu yang efektif. Faktor organisasi yang terdiri dari penghargaan ide bawahan, dan kemampuan konseptual. Faktor kepuasan kerja yang terdiri dari jaminan kesehatan dan tunjangan. Faktor kemampuan yang terdiri dari kemampuan teknis dan penempatan kerja yang tepat. Faktor kompensasi yang terdiri dari insentif dan gaji.
2. Faktor kepemimpinan menjadi faktor yang paling mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Nindya Krida Utama Tulungagung. Faktor kepemimpinan merupakan faktor pertama yang terbentuk dimana nilai

eigenvalue pada faktor tersebut lebih besar jika dibandingkan dengan nilai *eigenvalue* pada faktor-faktor lainnya yang terbentuk.

B. Saran

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memenuhi tugas penyusunan skripsi dan menambah wawasan dalam rangka mendokumentasikan dan menginformasikan penelitian ini yang dapat dijadikan sebagai acuan penelitian atau penyelesaian tugas yang akan datang.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif dan dijadikan sebagai acuan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan agar kinerja karyawan meningkat dan tujuan perusahaan tercapai. Dengan terbentuknya faktor-faktor dari hasil analisis indikator-indikator yang digunakan di dalam penelitian ini dapat digunakan referensi untuk membuat kebijakan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini tentunya masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan yang dimiliki peneliti. Semoga penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian sejenis yang berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.