

## **BAB V**

### **PEMBAHASAN**

#### **A. Penerapan Sistem Penggajian Mempengaruhi Sistem Informasi Akuntansi**

Hasil pengujian hipotesis tentang pengaruh penerapan sistem penggajian mempengaruhi sistem informasi akuntansi diketahui secara parsial terdapat pengaruh penerapan sistem penggajian terhadap sistem informasi akuntansi Koperasi Sejahtera Bersama Kabupaten Tulungagung. Hasil ini memiliki makna bahwa setiap penerapan sistem penggajian dengan baik maka akan memberikan pencatatan yang akuntabel pada sistem informasi pada koperasi Sejahtera Bersama Tulungagung.

Hasil penelitian ini didukung oleh teori yang menyatakan bahwa Sistem Akuntansi Penggajian adalah Sistem yang digunakan oleh perusahaan untuk memberi gaji kepada para karyawan atas jasa-jasa yang mereka berikan.<sup>66</sup>

Sistem Akuntansi Penggajian adalah sebagai berikut: Sistem yang dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji karyawan dan pembayarannya, perancangan sistem akuntansi penggajian ini harus dapat menjamin validitas, otorisasi kelengkapan, klasifikasi penilaian, ketepatan waktu dan ketepatan posting serta ikhtisar dari setiap transaksi penggajian.<sup>67</sup>

---

<sup>66</sup> Sujarweni, *Sistem Akuntansi*. Pustaka Baru Press. Yogyakarta 2015 . . . hal. 127

<sup>67</sup> Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Ketiga; Jakarta: Bagian penerbitan Salemba Empat 2012 . . . hal. 16

Sedangkan menurut Baridwan dalam Makasudede, sistem akuntansi penggajian adalah:

Suatu kerangka dari prosedur yang saling berhubungan sesuai dengan skema yang menyeluruh untuk melaksanakan kegiatan dan fungsi utama perusahaan.<sup>68</sup>

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Makasudede yang meneliti tentang hubungan Penerapan Sistem Penggajian terhadap Pengendalian Biaya Pada PT. Laris Manis Utama Manado.<sup>69</sup> Mengetahui pelaksanaan evaluasi penerapan penggajian Analisis kuantitatif prosentatif hasil Penelitian penerapan sistem penggajian untuk pengendalian biaya pada PT. Laris Manis Utama Manado sudah cukup efektif diketahui pelaksanaan sistem berjalan, namun masih terdapat sedikit kelemahan yaitu manajemen perusahaan tidak melakukan pengawasan pada bagian pembuat daftar gaji. Perbedaan Pengendalian internal sistem penggajian digunakan untuk mengendalikan pengeluaran biaya. Persamaan Mengetahui efektifitas pengendalian internal.

#### **B. Penerapan *Standard Operating Procedure* Mempengaruhi Sistem Informasi Akuntansi**

Hasil Penerapan *standard operating procedure* mempengaruhi sistem informasi akuntansi diketahui secara parsial terdapat pengaruh

---

<sup>68</sup> Charles Makatengkeng (2014), Analisis Sistem Manajemen Pergudangan pada Pt. Timur Laut Jaya Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. jurnal Emba.

<sup>69</sup> Yanti Makasudede1 (2014) Evaluasi Penerapan Sistem Penggajian Untuk Pengendalian Biaya Pada PT. Laris Manis Utama Manado.

penerapan *standard operating procedure* mempengaruhi sistem informasi akuntansi Koperasi Sejahtera Bersama Kabupaten Tulungagung, hasil ini memiliki makna bahwa setiap pelaksanaan *standar operating procedure* dengan benar maka pencatatan sistem akuntansi akan lebih akuntabel.

Hasil tersebut didukung dengan pendapat pedoman atau acuan untuk melaksanakan tugas pekerjaan sesuai dengan fungsi dan alat penilaian kinerja pemerintahan. Cara kerjanya berdasarkan indikator-indikator teknis, administrasi dan prosedural sesuai dengan tata kerja, prosedur kerja dan sistem kerja pada unit kerja yang bersangkutan.

SOP dapat di definisikan sebagai: Dokumen yang menjabarkan aktivitas operasional yang di laksanakan secara benar, tepat dan konsisten, untuk menghasilkan produk sesuai standar yang telah di tetapkan sebelumnya.<sup>70</sup>

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Sugijanto meneliti tentang pengaruh lingkungan kerja dan pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan Untuk menunjang produktifitas menganalisa pelaksanaan pengendalian internal dalam sistem penggajian demi menunjang produktifitas kerja.<sup>71</sup> Analisis kuantitatif kuesioner pengendalian intern cukup menunjang atas sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan, sedangkan pengendalian intern atas sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dilihat

---

<sup>70</sup> Fatimah, 2015 Strategi Pintar Menyusun SOP (Standart Operating Prosedure), Yogyakarta: Penerbis Pustaka Baru Press. Hal. 48

<sup>71</sup> Sugijanto (2013) Analisis Pengendalian Intern Dalam Sistem Penggajian Dan Pengupahan Untuk Menunjang Produktifitas

dari sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang belum dijalankan dengan baik dan dilihat dari sisi pembagian dari tugas masing-masing fungsi yang terkait belum jelas dan dari sisi tidak adanya pengembangan pendidikan untuk karyawan yang kompeten. Perbedaan pengendalian internal digunakan untuk menunjang produktifitas kinerja karyawan. Persamaan meneliti pengendalian internal dengan sistem informasi akuntansi penggajian.

**C. Penerapan Sistem Penggajian dan *Standard Operating Procedure* terhadap Sistem Informasi Akuntansi**

Hasil pengujian hipotesis tentang pengaruh penerapan sistem penggajian dan *standard operating procedure* terhadap sistem informasi akuntansi diketahui terdapat pengaruh penerapan sistem penggajian dan *standard operating procedure* secara simultan mempengaruhi sistem informasi akuntansi Koperasi Sejahtera Bersama Kabupaten Tulungagung, Hasil ini memiliki makna bahwa pelaksanaan penggajian kepada karyawan serta penguatan SOP Koperasi Sejahtera Bersama Tulungagung akan memberikan akuntabilitas pencatatan Sistem Informasi Di Koperasi Sejahtera Bersama.

Hasil tersebut didukung Sistem Informasi Akuntansi adalah: Sebuah sistem yang memproses data dan transaksi guna mencapai informasi yang

bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan dan mengoperasikan bisnis.<sup>72</sup>

Sistem Informasi Akuntansi adalah: Susunan berbagai formulir catatan, peralatan, termasuk komputer dan perlengkapannya serta alat komunikasi, tenaga pelaksanaannya dan laporan yang terkoordinasikan secara erat yang di desain untuk mentransformasikan data keuangan menjadi informasi yang di butuhkan manajemen.<sup>73</sup>

Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Frisela meneliti tentang pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja terhadap sistem informasi akuntansi BPJS ketenagakerjaan cabang manado mengetahui hasil pengendalian internal pada penggajian karyawan di BPJS manado.<sup>74</sup> Analisis regresi kuantitatif sistem informasi akuntansi sistem penggajian yang diterapkan pada BPJS manado sangat baik di padu dengan penguatan sumber daya manusia yang memadai perbedaan penelitian sebelumnya berpatokan pada pengendalian internal untuk menentukan gaji karyawan persamaan meneliti penggajian sebuah perusahaan.

---

<sup>72</sup> Rusdiana, 2012. Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Kedua; Yogyakarta: Akademi Manajemen. Perusahaan YKPN hal.04

<sup>73</sup> Mardi. 2011. Sistem Informasi Akuntansi. Bogor: Ghalia hal.04

<sup>74</sup> Lucia Theresia Frisela Palit tahun 2014 "Pengaruh program jaminan sosial tenaga kerja terhadap kepuasan nasabah pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Manado