

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan penelitian yang dianalisis dan dibahas pada bab sebelumnya untuk mendapatkan jawaban dari fokus penelitian. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian berikut ini adalah:

1. Para lulusan perguruan tinggi perbankan syariah yang terserap dalam BMT tentunya ialah mereka yang memiliki keahlian dan kemampuan dalam bidang keuangan syariah seperti akuntansi, administrasi, manajemen, maupun marketing. Akan tetapi kompetensi para lulusan perbankan syariah tersebut dirasakan masih minim dalam memenuhi kualifikasi SDI yang dibutuhkan BMT. Kinerja mereka dirasakan masih standar. Hal ini dibuktikan dengan masih mendominasinya karyawan BMT yang berasal dari latar pendidikan non syariah (umum) yang dirasa mampu memenuhi syarat dari segi *skill* dan pengalaman.
2. Pengaruh kinerja para SDI lulusan perbankan syariah terhadap kemajuan BMT mendapatkan berbagai kesan positif dan negatif. Kinerja para SDI perbankan syariah dinilai sedikit membawa pengaruh bagi kemajuan lembaga. Dengan adanya kontribusi dari para SDI perbankan syariah belum sepenuhnya mampu memberikan perubahan yang signifikan terhadap kemajuan BMT ataupun peningkatan jumlah nasabah.

B. SARAN

1. Bagi lembaga Baitul Maal wa Tamwil

Untuk BMT diharapkan merekrut lebih banyak karyawan dari lulusan perbankan syariah, karena dilihat pada data diatas lulusan perbankan syariah masih terbilang sedikit yang ikut berkontribusi pada lembaga BMT.

2. Bagi Perguruan Tinggi

Penelitian ini diharapkan dapat memberi motivasi atau masukan pihak perguruan tinggi untuk meningkatkan kualitas proses belajar mengajar demi terciptanya lulusan perbankan syariah dengan kualitas yang baik. Dan dapat membantu menambah referensi serta wawasan diperpustakaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini diharapkan mampu menambah wawasan pengetahuan terkait kontribusi serta kompetensi sumber daya insani dan pengaruh pada kemajuan suatu lembaga sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya. Peneliti rasa kurangnya topik pembahasan dalam rumusan masalah, sehingga penelitian ini tidak bisa membahas keseluruhan mengenai kontribusi dan kompetensi sumber daya insani di lembaga keuangan. Peneliti selanjutnya bisa memakai tema yang sama dengan variabel yang berbeda, peneliti juga bisa meneliti karyawan selain dari latar belakang perbankan syariah. Agar kedepanya penelitian ini dapat dikembangkan dengan baik, juga dapat menambah pengetahuan serta menambah periode yang lama untuk memberi gambaran yang luas.