

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Tingkat Keahlian dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Individual Karyawan di Rumah sakit Umum Daerah dr. Soedomo Trenggalek”, ditulis oleh Anindya Ayu Paramitha, NIM.17403163162, Jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, pembimbing Dyah Pravitasari, S.E, M.SA.

Latar belakang penelitian ini adalah di kalangan rumah sakit sistem informasi akuntansi berkembang begitu pesat. Tetapi diketahui belakangan ini kurang maksimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh beberapa hal diantaranya masih adanya pencatatan laporan keuangan yang terpencair, belum sepenuhnya menggunakan sistem informasi akuntansi sebagai bahan pengambilan keputusan dan karyawan rumah sakit belum optimal dalam menguasai sistem informasi akuntansi. Sehingga diperlukannya efektivitas sistem informasi akuntansi, keahlian dari pemakai sistem dan tentunya dukungan organisasi untuk meningkatkan kinerja individual karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individual karyawan, (2) untuk menguji dan menganalisis pengaruh tingkat keahlian terhadap kinerja individual karyawan, (3) untuk menguji dan menganalisis pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja individual karyawan, (4) untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi, tingkat keahlian dan dukungan organisasi secara simultan terhadap kinerja individual karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Dan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi kuesioner dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja individual karyawan, (2) tingkat keahlian berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja individual karyawan, (3) dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual karyawan, (4) efektivitas sistem informasi akuntansi, tingkat keahlian dan dukungan organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja individual karyawan.

Kata Kunci: Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Tingkat Keahlian, Dukungan Organisasi, Kinerja Individual Karyawan

ABSTRACT

This thesis under the title "The Effectiveness of Accounting Information Systems, Level of Expertise and Organization Support on the Performance of Individual Employees in Regional Hospital dr. Soedomo Trenggalek ", written by Anindya Ayu Paramitha, NIM.17403163162, Department of Sharia Accounting, Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute, advisor Dyah Pravitasari, S.E, M.SA.

The background of this research is accounting information systems in hospitals are developing rapidly. But it is known lately optimal employee performance caused by several things including the recording of scattered financial statements, have not fully used the accounting information system as material for decision making and hospital employees are not optimal in mastering the accounting information system. Then the effectiveness of accounting information systems is needed. The expertise of the users system and organization support the performance of individual employee improvement.

The objectives of this study is (1) to test and analyze the effectiveness of accounting information systems on individual employee performance, (2) to test and analyze the expertise level on individual employee performance, (3) to test and analyze the effect of organizational support on individual employee performance, (4) to test and analyze the effect of the effectiveness of accounting information systems, the level of expertise and organizational support simultaneously on individual employee performance.

The method used in this research is a quantitative approach and a type of associative research. Data sources used are primary and secondary data. And the data collection technique used is questionnaire observation and documentation.

The results showed (1) the effectiveness of accounting information systems had a negative and not significant effect on individual employee performance, (2) the level of expertise had a negative and not significant effect on individual employee performance, (3) organizational support had a positive and significant effect on individual employee performance, (4) the effectiveness of the accounting information system, the level of expertise and organization support simultaneously affect individual employee performance.

Keywords: Effectiveness of Accounting Information Systems, Expertise Level, Organizational Support, Individual Employee Performance