

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di RSUD dr. Soedomo Trenggalek dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan 6 item pernyataan tentang variabel efektivitas sistem informasi akuntansi dalam penelitian ini mendapatkan hasil bahwa variabel efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja individual karyawan. Berarti hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi efektivitas sistem informasi akuntansi tidak mempengaruhi peningkatan kinerja individual karyawan.
2. Berdasarkan 6 item pernyataan tentang tingkat keahlian dalam penelitian ini menunjukkan bahwa berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja individual karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat keahlian tidak mempengaruhi peningkatan kinerja individual karyawan.
3. Berdasarkan 6 item pernyataan tentang variabel dukungan organisasi menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual karyawan. Hal ini berarti semakin tinggi dukungan organisasi, maka semakin tinggi kinerja individual karyawan.
4. Berdasarkan hasil penelitian ini efektivitas sistem informasi akuntansi, tingkat keahlian dan dukungan organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja individual karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka dapat diberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Pada pengembangan sistem informasi akuntansi lebih melibatkan para pemakai sistem karena mereka yang mengoperasikan dan berhubungan langsung dengan sistem.
2. Pihak rumah sakit juga harus selalu konsisten meningkatkan dan rutin mengevaluasi kinerja karyawan. Serta memperbarui sistem informasi akuntansi agar bisa meningkatkan pengembangan kinerja karyawan sehingga selalu dipercaya oleh masyarakat.
3. Pihak manajemen rumah sakit sebaiknya memperhatikan efektivitas sistem informasi akuntansi dan tingkat keahlian karyawan agar tercipta akuntansi yang aktual.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel seperti tingkat kepercayaan, kualitas sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal serta variabel lain dan sampel penelitian juga diperbanyak agar bisa memberikan kontribusi yang lebih dalam meningkatkan kinerja individual karyawan.