

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul **“Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja di Kabupaten Tulungagung,”** ini ditulis oleh Daris Septyana Wati, NIM: 17402163359, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, dengan pembimbing Dr. Muhammad Aswad, M.A.

Kata Kunci: Strategi, Kualitas Tenaga Kerja, Disnakertrans Tulungagung

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh pentingnya keberadaan pelatihan-pelatihan yang di adakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi guna meningkatkan kapasitas dan kualitas tenaga kerja lokal secara efisien dan efektif. Harapannya mampu menyerap banyak tenaga kerja yang tersedia, sehingga pertumbuhan ekonomi yang ada di Kabupaten Tulungagung dapat mengalami peningkatan dan masalah pengangguran teratasi. Namun untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja masih banyak kendala, salah satunya adalah banyaknya masyarakat yang masih belum percaya dengan adanya Balai Latihan Kerja yang ada di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sehingga antusias peserta yang mengikuti pelatihan masih kurang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu; (1) Bagaimana strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja yang ada di Kabupaten Tulungagung?, (2) Hambatan-hambatan apa saja yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kabupaten Tulungagung?, (3) Bagaimana solusi untuk menghadapi hambatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kabupaten Tulungagung?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer, yang diperoleh dari informan secara langsung di lapangan dengan observasi dan wawancara, serta data sekunder dari beberapa dokumen. Teknik analisis data, peneliti menggunakan reduksid data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa: (1) Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kabupaten Tulungagung ada tiga yaitu, pertama program pelatihan dan produktifitas tenaga kerja berbasis kemasyarakatan dan kompetensi. Kedua, program peluang kerja yang tercipta dengan adanya pelatihan dapat menciptakan wirausaha baru. Ketiga, penempatan dan perluasan tenaga kerja yaitu menyelenggarakan *job fair*. (2) Hambatan yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja ada dua yaitu hambatan internal yang meliputi anggaran, kurangnya personal/instruktur pelatihan, dan perusahaan yang tidak mendaftar di *job fair*. Hambatan eksternal yang meliputi kurangnya minat para peserta pelatihan. (3) Solusi yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut, dengan meminimalisir penggunaan anggaran dengan tepat, sosialisasi melalui media *offline* atau *online*, bekerja sama dengan pihak Lembaga Pelatihan Kerja,

mendatangi perusahaan yang belum mendaftar *job fair*, meminta data kepada peserta yang sudah melakukan pelatihan.

## ABSTRACT

Thesis with the title "**Strategy Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi In Improving the Labor Quality in Tulungagung Regency,**" was written by Daris Septyana Wati, NIM: 17402163359, Department of Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute, with Dr. Muhammad Aswad, M.A.

Keywords: Strategy, Labor Quality, Disnakertrans Tulungagung

The research is motivated by importance of the existence trainings held by the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tulungagung in order to increase the capacity and quality of the local workforce. The hope is be able to absorb a lot of available labor, so that economic growth in Tulungagung District can experience an increase and the unemployment problem. But to improve the quality of the workforce there are still many obstacles, people who still do not believe in the existence of the Job Training Centers in the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi can improve the quality of human resources, so that the enthusiasm of participants who follow the training is still lacking.

Problems in this research, namely; (1) What is the strategy of the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi in improving the quality of existing workers in Tulungagung Regency? (2) What obstacles are faced by the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi in raising the quality of labor in Tulungagung Regency?, (3) What is the solution to face the obstacles of the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi in improving the quality of labor in Tulungagung Regency?

This research uses a qualitative approach to the type of descriptive research. The data used are primary data, obtained from informants directly in the field with observation and interviews, as well as secondary data from several documents. Data analysis techniques, researchers use data redux, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that: (1) The Strategy of the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi in improving the quality of labor in Tulungagung Regency, namely, the first training program and workforce productivity based on community and competence. Second, the employment opportunities program created by training can create new entrepreneurs. Third, the placement and expansion of the workforce that is holding a job fair. (2) There are two obstacles faced by the Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi improving the quality of the workforce, namely internal obstacles including budget, lack of personal / training instructors, and companies that do not register at the job fair. External barriers which include the lack of interest of the trainees. (3) Solutions to overcome these obstacles, minimize the use of the budget appropriately, socialize through offline or online media, work closely with the Job Training Institute, visit companies that have not registered for a job fair, request data from participants who have already conducted training.