BAB VI

PENUTUP

Pada bab ini peneliti mempaparkan (a) kesimpulan mengenai gaya kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan budaya organisasi, nilai-nilai yang dikembangkan kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam budaya organisasi, strategi kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan budaya organisasi; (b) saran yang terdiri bagi lembaga pendidikan, bagi kepala sekolah, peneliti selanjutnya, dan pembaca.

A. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan :

 Gaya kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan budaya organisasi di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung

Gaya kepemimpinan perempuan yang digunakan kepala sekolah dalam mengembangkan budaya organisasi adalah gaya kepemimpinan demokratis, gaya kepemimpinan situasional, gaya kepemimpinan patisipatif. Sedangkan gaya khas kepemimpinan perempuan yang dipakai oleh ibu lilik yaitu gaya kepemimpinan maskulin, gaya kepemimpinan feminim, dan gaya kepemimpinan tranformasional.

 Nilai-nilai yang dikembangkan kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam budaya organisasi di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung

Nilai-nilai yang dikembangkan dalam budaya organisasi di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung adalah religius, integiritas, gotong royong, dan mandiri.

 Strategi kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan budaya organisasi di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung

Strategi kepala sekolah dalam mengembangkan budaya organisasi dengan mensosialisasikan budaya organisasi. Dalam mengembangkan religius adalah dengan membuat progamprogam. Seperti tadarus dan sholat dhuha berjamaah. Strategi kepala sekolah dalam membangun budaya gotong royong yaitu dengan keteladanan. Strategi kepala sekolah dalam mengembangkan budaya integritas yaitu keteladanan dan penegakan aturan. Strategi kepala sekolah dalam mengembangkan budaya mandiri yaitu dengan keteladanan, memberikan motivasi, dan penghargaan.

B. Saran

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan

budaya organisasi di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung. Peneliti akan menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Lembaga Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi dan inspirasi bagi lembaga, khususnya bagi para pemimpin untuk mengajak seluruh tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan senantiassa terbuka dalam mengembangkan ideide kreatif

mengenai pengembangan budaya organisasi dengan kondisi zaman yang semakin maju dan mampu bersaing dengan lembaga pendidikan lainnya.

2. Bagi Kepala Sekolah

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan untuk mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi.

3. Bagi peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan dengan pembahasan yang lebih rinci mengenai pengembangan budaya organisasi, karena dalam penelitian ini peneliti mengakui keterbatasannya bahwa hal yang diungkap belum sampai mendetail mengenai pengembangan organisasi.

4. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat dijadikan gambaran tentang bagaimana kepemimpinan kepala sekolah perempuan dalam mengembangkan budaya organisasi

.